

*Powering
Sustainability:*
Taking the Lead in the
Recycling revolution.

Raport de Sustenabilitate 2023

ROMBAT

Cuprins

1 Declarația Directorului General	02
2 Metodologie, Definiții și Principii	10
3. ROMBAT S.A.	12
3.1 Profilul Companiei	13
3.2. Produsele și Clienții	21
4. Guvernanță și Etică	24
4.1. Structura Acționariatului	25
4.2. Structura de Guvernanță și Managementul Riscurilor	26
4.3. Anticorupția și Etica	31
4.4. Cybersecurity și Protecția Datelor cu Caracter Personal	37
5. Performanța de Sustenabilitate	39
5.1. Strategia de Sustenabilitate	40
5.2. Analiza de materialitate	51
5.3. Resursele Naturale și Deșeurile	59
5.4. Managementul Apei	63
5.5. Atenuarea & Adaptarea la Schimbările Climatice	66
5.6. Poluarea și Pregătirea pentru Situații de Urgență	70
5.7. Resursele Umane	72
5.8. Sănătatea și Siguranța	79
5.9. Relații Comunitare	83
5.10. Lanțul de aprovizionare	87
5.11. Managementul Clienților	90
5.12. Cercetarea - Dezvoltarea	94
6. Taxonomia UE	96
7. Anexe	105
7.1 Tabele de Performanță	106
7.2. Abrevieri	128
7.3. Afilieri	128
7.4. Indexul de Conținut GRI	129

ROMBAT

01.

**DECLARATIA
DIRECTORULUI
GENERAL**

Dragi cititori,

În calitate mea de director general al ROMBAT S.A. vă invit să citiți raportul de sustenabilitate al companiei aferent anului 2023. În acest raport împărtășim nivelul de performanță economică, socială și de mediu atins, precum și angajamentul ROMBAT de a-și desfășura activitățile în mod responsabil.

Această inițiativă reprezintă conformitatea companiei privind obligațiile de raportare stabilite de Directiva 2014/95/UE privind prezentarea de informații de sustenabilitate, transpusă în legislația națională prin Ordinul MFP 1.938/2016 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile și Ordinul MFP 3456/2018. Pentru compania noastră, publicarea acestui raport înseamnă o oportunitate de a stabili un canal de comunicare cu toate părțile interesate – acționari, angajați, clienți, consumatori, parteneri de afaceri, instituții ale statului și membri ai comunităților locale, dar și un pas important de a ne pregăti pentru implementarea prevederilor Directivei EU CSRD, sub incidența căreia vom intra de abia începând cu anul financiar 2025. Totodată, dorim să evidențiem responsabilitatea pe care ne-o asumăm față de stakeholderi prin eforturile companiei noastre de a asigura un mediu de lucru sigur pentru toți angajații și furnizorii noștri, preocuparea constantă pentru diminuarea impactului negativ asupra mediului și sporirea valorii adăugate generată de către ROMBAT S.A. în economia locală și națională.

Pentru stabilirea conținutului acestui raport, am realizat un proces de cercetare care a vizat identificarea celor mai bune practici în domeniul sustenabilității în sectorul producției de baterii plumb-acid la nivel european. Acest proces a fost completat ulterior cu rezultatele unui proces de consultare a celor mai relevante părți interesate ale ROMBAT S.A., pentru identificarea aspectelor de sustenabilitate materiale. Rezultatul acestor eforturi a evidențiat aspectele. Nu a fost efectuat niciun audit independent al informațiilor din acest raport.





1 2 3 4 5 6 7

ROMBAT

Împreună pentru un mediu mai curat

Recycling Revolution

Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă sunt fundamentale pentru sustenabilitatea noastră, iar angajamentul nostru față de economia circulară contribuie la conservarea resurselor naturale și protejarea mediului. În plus, managementul eficient al lanțului de aprovizionare este esențial pentru succesul nostru colectiv.

specifice de sustenabilitate ale activităților noastre, care influențează deciziile părților interesate și au un impact pozitiv sau negativ asupra economiei, societății și mediului.

Conform procesului de analiză, sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă reprezintă unul dintre cele mai importante aspecte de sustenabilitate, atât din perspectiva majorității părților interesate cât și pentru conducerea societății. Acest aspect este urmat de economia circulară prin contribuția la conservarea resurselor naturale și protejarea mediului pe care modelul nostru de business îl are prin utilizarea în procesul de producție a unor materii prime și materiale reciclate, dar și prin colectarea și reciclarea deșeurilor generate și reutilizarea acestora. Totodată, aspectul privind managementul lanțului de aprovizionare a rezultat ca având o importanță semnificativă pentru toți respondenții.

În spiritul angajamentului nostru de a publica periodic informații privind performanța noastră de sustenabilitate, ROMBAT S.A. a stabilit pentru aceste aspecte materiale o serie de obiective, ținte și indicatori cheie de performanță în cadrul primei noastre Strategii de Sustenabilitate pentru perioada 2024-2030 pe care o veți regăsi integrată în acest raport.

Alin IOANEȘ, Director General și Vicepreședinte al Consiliului de Administrație ROMBAT S.A.



În calitate de Director Financiar, sunt mândru să subliniez angajamentul nostru ferm față de sustenabilitate și conformitatea cu taxonomia de mediu a Uniunii Europene. Investim constant în tehnologii inovatoare și procese ecologice pentru producerea bateriilor plumb-acid, utilizând materiale reciclate și promovând economia circulară. Aceste eforturi nu doar că ne aliniază cu reglementările UE, dar și asigură un impact minim asupra mediului, contribuind astfel la protejarea resurselor naturale și la reducerea amprentei noastre de carbon. Prin acest angajament, demonstrăm că sustenabilitatea și performanța financiară pot coexista.

MARIUS TIMIȘ
Director Financiar





1 2 3 4 5 6 7

Ca Director de Vânzări, mă bucur să evidențiez modul în care sustenabilitatea este integrată în strategia noastră de afaceri. Prin utilizarea materialelor reciclate în producția de baterii plumb-acid și prin implementarea unor practici responsabile de reciclare, oferim clienților noștri soluții energetice eficiente și prietenoase cu mediul. Aceste inițiative nu doar că ne ajută să îndeplinim cerințele taxonomiei de mediu a Uniunii Europene, dar și să ne consolidăm poziția pe piață, demonstrând angajamentul nostru față de protejarea planetei.

CRISTIAN ZBINCA
Director Marketing & Vânzări



1 2 3 4 5 6 7

În calitate de Director de Producție, prioritatea noastră este să asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații noștri, în timp ce ne străduim să protejăm mediul înconjurător. Implementăm tehnologii și procese care reduc emisiile de gaze cu efect de seră și alți poluanți, contribuind astfel la combaterea schimbărilor climatice. Ne angajăm să reutilizăm apa uzată în cadrul proceselor de producție, minimizând astfel consumul de resurse naturale și impactul asupra ecosistemelor locale. Aceste măsuri reflectă angajamentul nostru față de sustenabilitate și responsabilitate socială.

WILL VAN DER MERWE
Director Producție



1 2 3 4 5 6 7

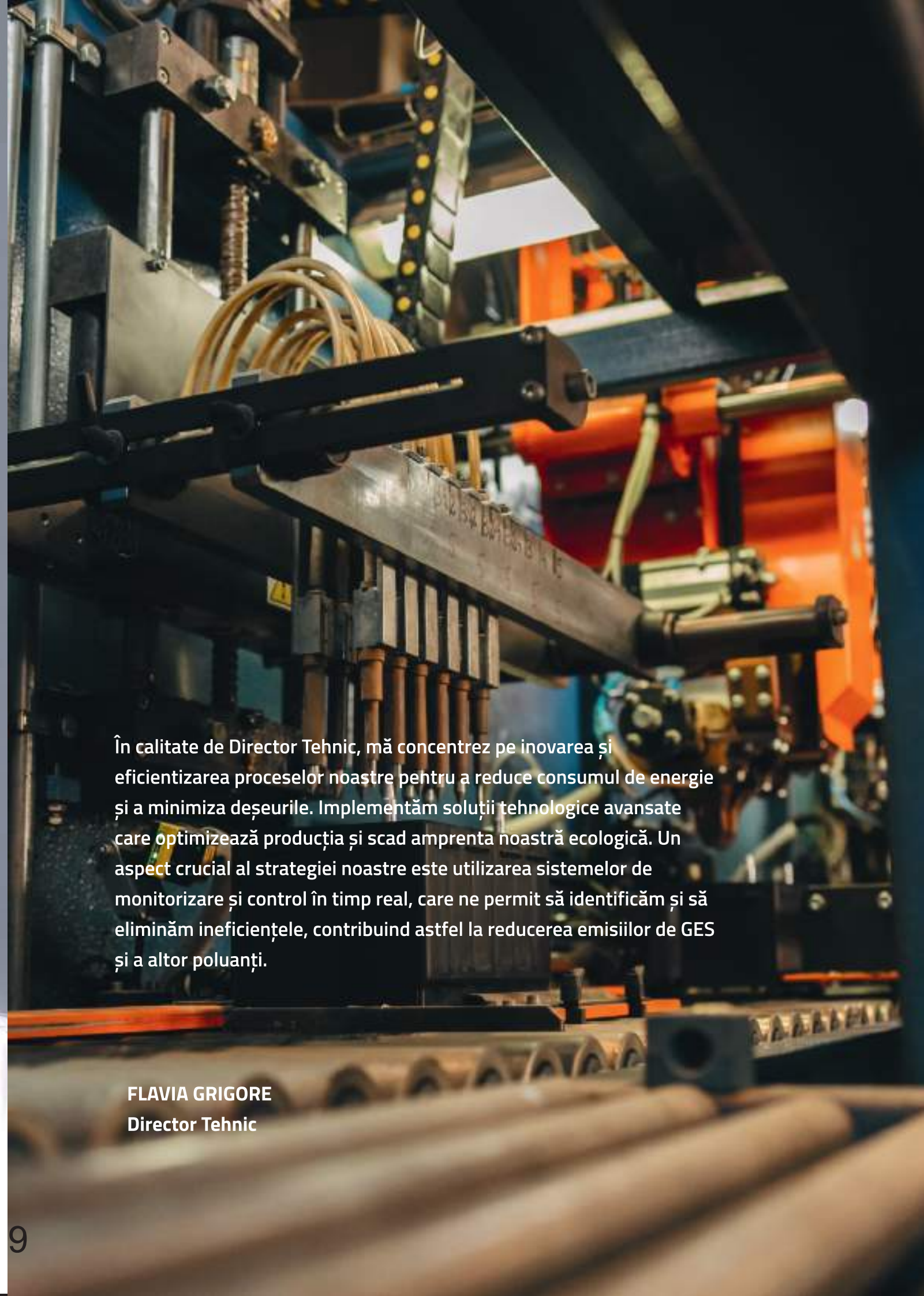
Prin utilizarea de vehicule eficiente din punct de vedere energetic și prin planificarea riguroasă a rutelor de transport, reușim să diminuăm emisiile de gaze cu efect de seră și consumul de combustibili fosili. Promovăm utilizarea ambalajelor reciclabile și reducerea deșeurilor pe parcursul întregului proces logistic. Angajamentul nostru față de sustenabilitate nu se oprește aici; colaborăm cu partenerii și furnizorii noștri pentru a asigura practici ecologice de-a lungul întregului lanț de aprovizionare.

ANGELA LUȘCAN
Director Logistică





1 2 3 4 5 6 7



În calitate de Director Tehnic, mă concentrez pe inovarea și eficientizarea proceselor noastre pentru a reduce consumul de energie și a minimiza deșeurile. Implementăm soluții tehnologice avansate care optimizează producția și scad amprenta noastră ecologică. Un aspect crucial al strategiei noastre este utilizarea sistemelor de monitorizare și control în timp real, care ne permit să identificăm și să eliminăm inefficiențele, contribuind astfel la reducerea emisiilor de GES și a altor poluanți.

FLAVIA GRIGORE
Director Tehnic



1 2 3 4 5 6 7

02.

METODOLOGIE, DEFINIȚII ȘI PRINCIPII



1 2 3 4 5 6 7

Raportul sustenabilitate 2023 al ROMBAT S.A., o companie cu capital privat care își desfășoară activitatea în România, a fost realizat în conformitate cu prevederile Directivei 2014/95/UE care face referire la prezentarea de informații sustenabilitate și de informații privind diversitatea de către anumite întreprinderi și grupuri mari, transpusă în legislația națională prin Ordinul MFP 1.938/2016 și 3456/2018 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile.

Raportul prezintă impacturile și aspectele de sustenabilitate aferente celor două zone de producție ale companiei: unitatea de producție a bateriilor cu sediul în Bistrița și Rebat, unitatea de reciclare a bateriilor uzate cu sediul în Copșa Mică.

Responsabilitatea pregătirii raportului de sustenabilitate revine Compartimentului Risc, sustenabilitate și raportare, sub coordonarea unui manager dedicat acestei activități, iar aprobarea acestuia revine Directorului General.

ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest raport pentru perioada 01.01-31.12.2023 cu referire la Standardele GRI, ale căror principii ne-au orientat în întregul proces, sprijinindu-ne să obținem un nivel înalt de calitate al conținutului.

În realizarea raportului, ROMBAT a beneficiat de sprijinul [Sustainability Lens](#), consultant extern de sustenabilitate.

Data publicării:

Iunie 2024.

Ciclul de raportare:

Annual.

Asigurare

Conținutul raportului nu a fost auditat de către o terță parte, dar verificarea existenței acestuia a fost realizată de către auditorul financiar EY.

Punct de contact pentru probleme sustenabilitate ROMBAT S.A.

Sediul social: Bistrita, strada Drumul Cetatii nr 4, 420129

Persoana de contact pentru întrebări privind raportul:

Roxana Rusu - Compartimentul Risc, sustenabilitate și raportare
roxana.rusu@rombat.ro



03.

ROMBAT S.A.

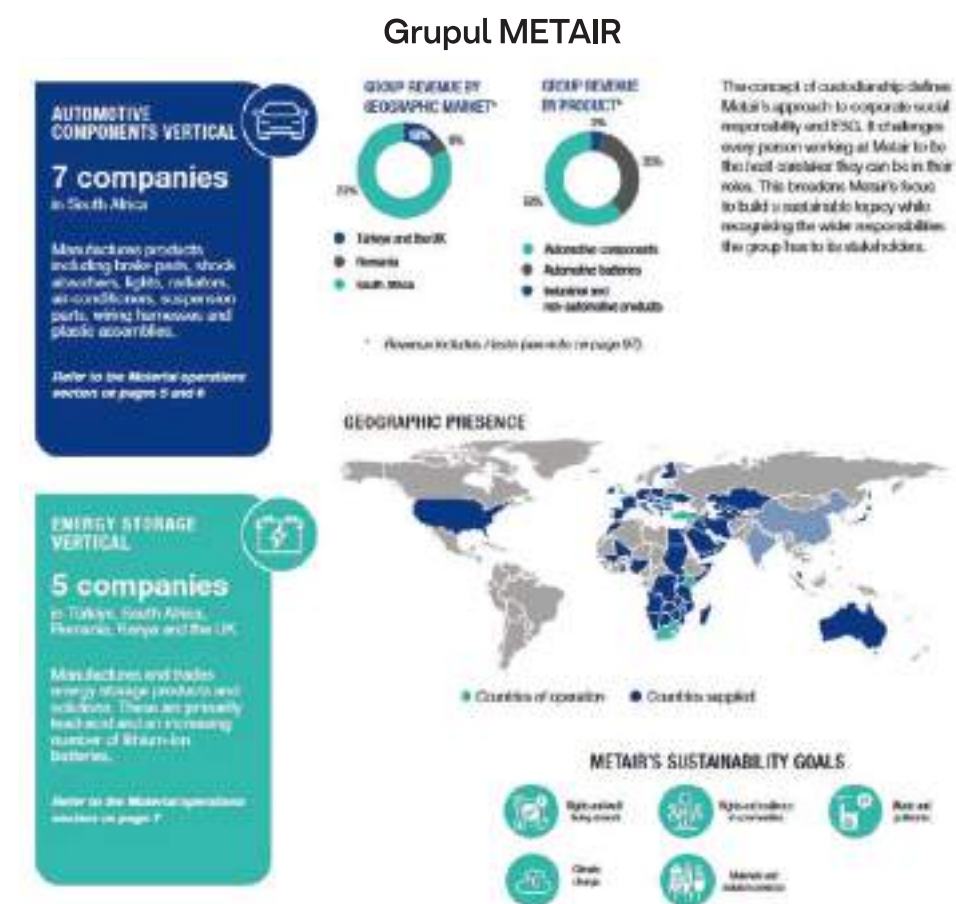
3.1. Profilul Companiei

ROMBAT este cel mai mare producător de baterii auto din România, lider național încă din 1997. Poziția pe care am menținut-o timp de peste 20 de ani este rezultatul investițiilor noastre continue, a satisfacției clienților și a îmbunătățirii constante a mediului de lucru. Suntem mândri de această recunoaștere a calității produselor noastre și a angajamentului nostru față de comunitate și mediu, care ne responsabilizează pentru menținerea și îmbunătățirea ei în viitor.

ROMBAT este începând cu anul 2012 un membru important al Grupului METAIR. Metair este o companie listată la Bursa de Valori din Johannesburg. De la sediul central din Johannesburg, grupul gestionează un portofoliu internațional de companii care produc, distribuie și vând cu amănuntul produse pentru stocarea

energiei și componente pentru automobile. Metair a fost înființată în 1948, devenind furnizor de componente auto pentru un singur OEM din Africa de Sud în 1964. Pe măsură ce Metair s-a dezvoltat, strategia Grupului a evoluat pentru a face față provocărilor concurenței în industria auto globală. Astăzi, Metair este o companie cu adevărat internațională, cu mai mulți clienți OEM din întreaga lume, o gamă largă de produse aftermarket și non-auto și operațiuni în cinci țări.

Ca parte integrată a Grupului METAIR*, ROMBAT lucrează în mod constant pentru a inova și a aduce soluții de înaltă calitate în industria automotive, contribuind la mobilitatea durabilă și la satisfacția clienților noștri.



* Mai multe informații sunt disponibile în Raportul Anual Al Grupului METAIR aferent anului 2023
https://www.metair.co.za/wp-content/uploads/2024/03/Metair-IAR_2023.pdf

Misiune, viziune, valori

Rombat este mai mult decât un producător de baterii, Rombat este o entitate care prin tradiția și cultura orientată spre client și oameni, reușeste să rămână relevant într-o piață concurențială dar și să livreze performanță și inovație în fiecare parteneriat pe care îl are. În cei peste 40 de ani de activitate am reușit să ne menținem poziția de lider de piață, fiind una dintre puținele companii românești care au trecut testul timpului și validând, an de an, rezultatele și performanța, prin extindere pe noi piețe.

Viziunea Rombat de a crea **O lume cu zero probleme de fiabilitate și 100% reciclare** este o abordare ce implică inovație, practici de producție durabile și angajament fata de mediu și societate.

Scopul Rombat de a da energie unui viitor sustenabil ne determină la dezvoltarea de noi tehnologii și soluții energetice eficiente contribuind la protejarea mediului și îndeplinirea nevoilor prezentului fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare.

Misiunea Rombat este cea de a livra produse și soluții performante, cu un angajament ferm față de mediu, consolidându-ne astfel poziția de brand de încredere.

Suntem singurul brand de baterii 360° integrat, fabricate în România. Acest lucru înseamnă că parcurgem în întregime circuitul vieții unei baterii: producem toate componentele care intră în procesul de fabricație, le asamblăm, punem bateria pe piață, iar la sfârșitul vieții bateriei o recuperăm și reciclăm materialele componente.

Producem și livrăm baterii auto pentru ca, anual, milioane de oameni de pe glob să meargă în siguranță la serviciu, în vacanță sau la cumpărături, ceea ce înseamnă că ROMBAT alimentează cursele reușite ale fiecărui utilizator, fie el șofer sau pasager.

Valorile noastre vin din ADN-ul nostru, al echipei, al clienților, partenerilor și furnizorilor noștri. Parteneriatele solide pe care le construim se bazează pe credințe și idealuri comune, pentru că în spatele fiecărui brand și al fiecărui

Grija pentru oameni și mediu se regăsește în toate planurile de dezvoltare, în toate acțiunile pe care le întreprindem, iar pentru aceasta, suntem permanent deschiși dezvoltării.

Învățăm continuu pentru a face performanță și ne luăm satisfacție și lecții din performanță pentru că știm și că viitorul este al celor care pun preț pe învățarea continuă pentru dezvoltare.

Cu fiecare pas spre dezvoltare, ne convingem că reputația unei companii stă în corectitudine. Ne mândrim că produsele noastre înseamnă standarde înalte și un raport corect calitate/preț, în esență corectitudine în interiorul echipei, în relația cu partenerii și cu mediul de business.

De asemenea, standardele înalte se păstrează doar atunci când o organizație și membrii săi sunt orientați către soluții. Iar noi, Rombat, avem o atitudine de deschidere permanentă către inovație, căutăm și dezvoltăm soluții noi. Corectitudinea este premisă pentru a accede în top, a fi și a rămâne lider.

Încrederea din interiorul echipei se transferă încrederii pe care o primim constant de la partenerii noștri, iar această valoare este o altă premisă pentru consolidarea poziției de lider.

ROMBAT deține trei unități de producție aflate în două județe din România

- două în județul Bistrița Năsăud, orașul Bistrița: Fabrica de baterii cu 3 capacități și Fabrica de injecții mase plastice;
- una în jud. Sibiu, localitatea Copșa Mică: Fabrica de reciclare baterii uzate, REBAT.

De asemenea, ROMBAT gestionează și **centre proprii de distribuție**, amplasate strategic pentru optimizarea deservirii partenerilor și clienților noștri:

- Centrul Rombat Craiova (jud. Dolj);
- Centrul Rombat Iași (jud. Iași).



1 2 3 4 5 6 7

Bistrița



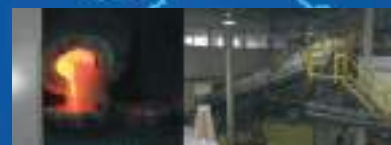
Fabrica de baterii cu 3 capacități și Fabrica de injecție mase plastice, situate în orașul Bistrița.



Copșa Mică



Fabrica de reciclare baterii uzate situată în localitatea Copșa Mică, jud. Sibiu.



**peste 700
de angajați
în 2023**

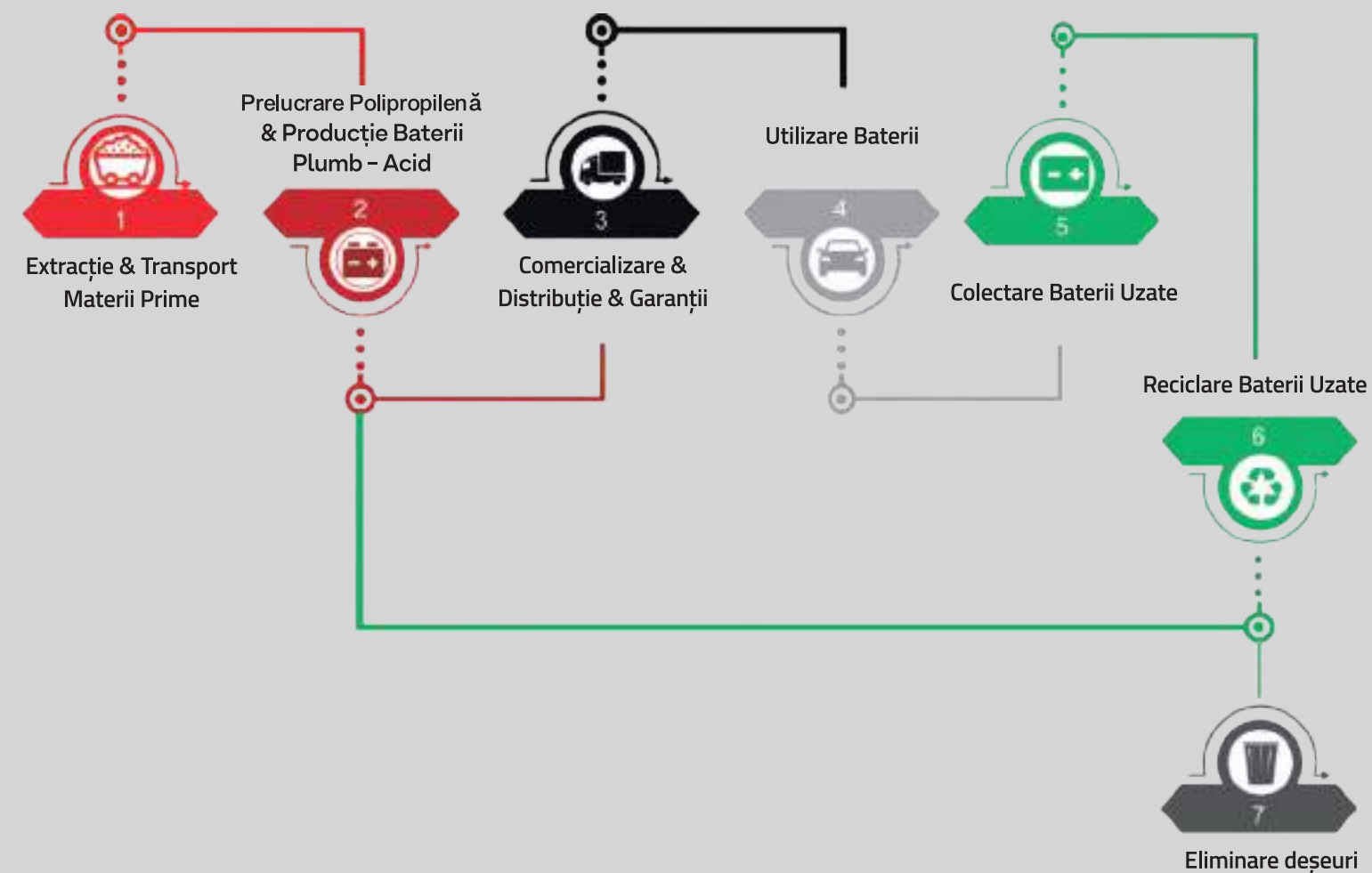
Cu o implicare remarcabilă a echipei, ROMBAT reușește și în 2023 să obțină rezultate financiare satisfăcătoare, construite pe o bază solidă, obținute în contextul prioritizării aspectelor legate de sustenabilitate, atât la nivelul întregii companii, cât și pentru fiecare proiect în parte. În anul 2023, societatea cu cei 731 de angajați, a realizat o valoare economică directă generată de 521.894.666 lei, iar în anul 2022 de 515.479.521 lei. Din valoarea economică distribuită în anul 2023 în valoare de 505.364.828 lei, 6,4% o reprezintă taxele și contribuțiile la bugetul de stat, în valoare de 32.327.440 lei.

Compania are stabilită o strategie de viitor de dezvoltare, care urmărește pe de o parte consolidarea poziției acesteia pe piață, continua dezvoltare a poziției acesteia pe piața locală, extinderea pe noi piețe cât și lărgirea portofoliului de produse, toate având o atenție deosebită fata de mediu, oameni si guvernanta.

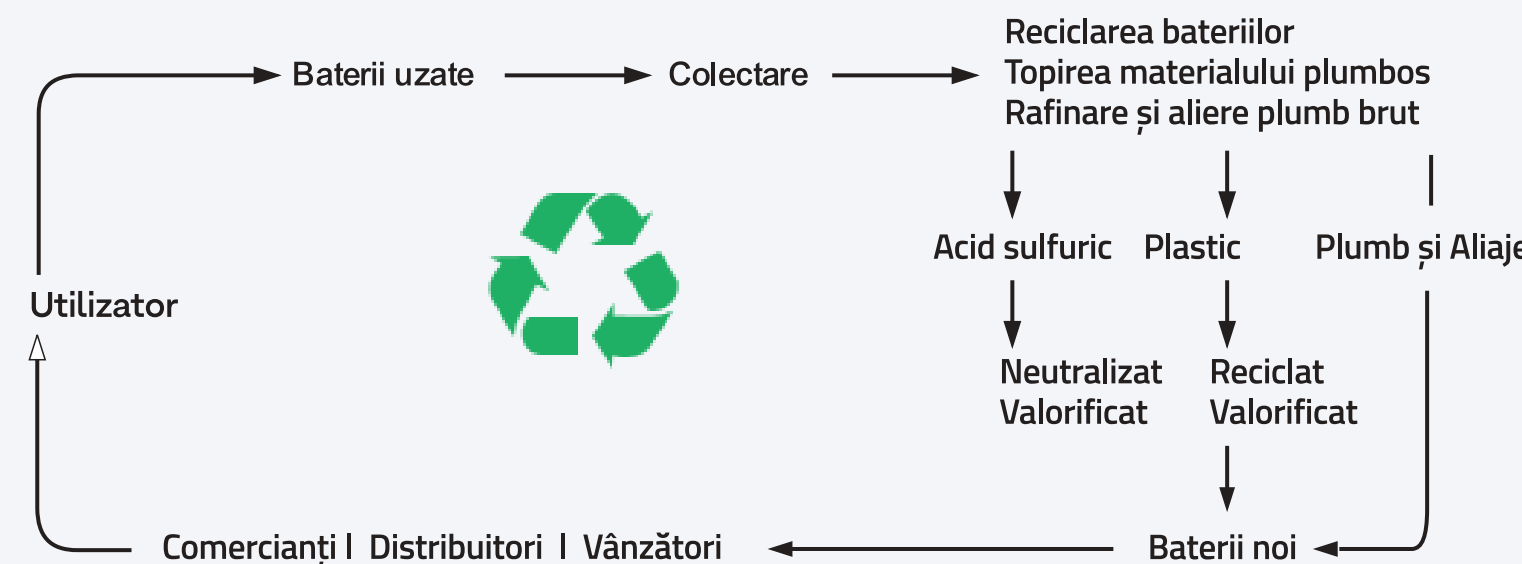
Atingerea acestor obiective strategice este transpusă în contractul de mandat al directorului general, care urmărește și raportează periodic către Consiliul de Administrație și acționari progresul înregistrat.

O componentă importantă a planului de investitii a ROMABT este dedicată menținerii avantajului competitiv pe o piață din ce în ce mai agresivă. În acest sens, preocuparea noastră a fost îndreptată atât spre obținerea independenței energetice, cât și prin optimizarea semnificativă a fluxului de producție, care au condus la performanțe industriale mai bune. Astfel, ROMBAT a efectuat două investitii majore care joacă un rol esențial în contribuția adusă pentru un mediu mai curat, ca parte din efortul generalizat al tranziției verzi, dar și a diminuării semnificative a dependenței energetice pentru companie, ambele cu impact pe termen lung.

Lanțul valoric ROMBAT S.A.



Reciclarea bateriilor uzate





1 2 3 4 5 6 7

Prima investitie se află în locația din Copșa Mică un parc fotovoltaic de 1 MW, care se întinde pe o suprafață de 1,9 ha, din care circa 0.5 ha reprezintă hala de producție și anexele, iar parcul fotovoltaic acoperă o suprafață de 1,1484 ha. A doua investitie va fi finalizată în Bistrița, unde avem planificat un nou proiect pentru un parc fotovoltaic de 4,2 MW, care va fi dat în funcțiune în decursul anului 2024.

Referitor la îmbunătățirile constante aduse nivelului producției și randamentele de extracție a plumbului, echipa ROMBAT a reusit în 2023 să atingă o rată de 94,88% de reciclare a plumbului folosit în bateriile noastre, ceea ce reprezintă o calitate a materiei folosite, plumbul, similară cu cea oferită de marii producători europeni.



Premii și distincții

Sustainable Supplier Excellence oferit în cadrul evenimentului Sustainability in Business Forum & Awards reprezintă o confirmare a angajamentului nostru față de oameni și de protejarea mediului înconjurător.

Q1 Ford

Statutul Q1 Ford atestă standardul de excelență ca furnizor OEM și plasează Rombat în clubul de elită al furnizorilor Ford, ceea ce reprezintă o recunoaștere directă a concentrării echipei Rombat pe calitatea produselor sale și promptitudinea livrărilor. Certificarea aduce, totodată, confirmarea că standardele de lucru implementate deja în compania noastră sunt la cel mai înalt nivel, în acord cu strategia de dezvoltare dar și cu nevoile pieței în care activăm, intern și internațional.

Certificarea este acordată de producătorul Ford furnizorilor ce demonstrează excelența, dincolo de îndeplinirea standardului IATF 16949:2016 (standardul internațional pentru sistemele de management al calității din industria auto - n.n.). Statutul se acordă în urma unui proces complex de audit, care ia în calcul cinci domenii importante, printre care se numără performanța superioară continuă și gradul de satisfacție al clienților.

TIER 1 SUPPLIER EXCELENCE AWARD

Suntem onorați să primim Tier 1 Supplier Excellence Award, pentru certificarea Q1 Ford ce atestă standardele de înaltă calitate. Premiul obținut la *Automotive Industry Forum & Awards for Excellence Gala* dovedește încă o dată încadrarea ROMBAT în criteriile stricte de management al calității produselor și al mediului care ne înconjoară.



Aspecte cheie

Valoarea economică directă generată

2022	515 479 521 (RON)
2023	521 894 666 (RON)

Numărul angajaților (număr mediu)

2022	731 pers.
2023	731 pers.

Consumul total de energie electrică

2022	34 196 142 Kwh
2023	33 845 961 Kwh

Cifra de afaceri

2022	512 608 094 (RON)
2023	504 497 645 (RON)

Procentul angajaților evaluați profesional

2022	100%
2023	100%

Baterii uzate reciclate

2022	19 538.1 tone
2023	21 499.5 tone

Profitul brut

2022	4 797 860 (RON)
2023	8 281 974 (RON)

Numărul accidentelor de muncă mortale

2022	0
2023	0

Emisii GES Scope 1

2022	10.44 tCO2
2023	10.40 tCO2

Capitaluri proprii

2022	179 651 495 (RON)
2023	225 844 643 (RON)

Emisii GES Scope 2

2022	10 639 tCO2
2023	20.59 tCO2

Total apă uzată recirculată

2022	67 746 mc
2023	75 056 mc



3.2. Produsele și clienții

Calitatea produselor noastre dovedită prin certificările produselor noastre și mai ales datorită calificativelor primite din partea clienților, suntem martorii istoriei contemporane, iar expertiza și performanța au făcut din ROMBAT unul dintre cei mai importanți reprezentanți ai României în industria automotive la nivel european.

În România distribuția de baterii se realizează printr-o rețea formată din centre proprii, distribuitori sau sub-distribuitori care asigură fluxul vânzării produselor ROMBAT către clienți în cele mai importante puncte din țară. Centrele proprii ROMBAT sunt localizate în Iași și Craiova și deservesc atât clienții cât și distribuitorii din această zonă, asigurând totodată prezența produselor de calitate



Prin prisma distribuitorilor din țară, ROMBAT ajunge în peste 3000 de magazine. De asemenea, produsele sunt listate pe siteul Rombat www.rombat.ro. Totodată, suntem prezenți în cel mai important motor de căutare piese auto denumit TEC-DOC iar produsele noastre sunt în portofoliul majorității distribuitorilor naționali de piese auto și accesorii. La nivel global, ROMBAT are parteneri importanți și exportă baterii în țări de pe 4 continente și în peste 40 de țări: Belgia, Bulgaria, Cipru, Franța & Outre-Mer, Germania, Grecia, Italia, Macedonia de Nord, Polonia, Marea Britanie, Moldova, Rusia, Serbia, Spania, Turcia, Ucraina, Ungaria, SUA, Canada, Madagascar, Africa de Sud, Algeria etc.

Portofoliul de baterii ROMBAT reprezintă un perpetuum mobile al adaptabilității în tehnologie pe o piață competitivă și plină de provocări în care activează de mai bine de 40 de ani.

Dezvoltate ca să răspundă cerințelor OEM, bateriile ROMBAT echează parte importantă a autoturismelor produse în România cât și în Franța, de către DACIA, RENAULT și FORD. Portofoliul de produse al ROMBAT S.A. răspunde unei game variate de cerințe din partea clienților noștri. Produsele noastre sunt structurate pe următoarele categorii:

Autoturisme

Conventional
Enhanced flooded EFB
Absorbent glass mat



Vehicule comerciale

Conventional
Enhanced flooded EFB



Industrial

Conventional
Tracțiune / semi-tracțiune
Staționare



Stocare energie

Li-ion





1 2 3 4 5 6 7

Compania a lansat o nouă gamă de baterii pentru vehicule comerciale de mare tonaj în 2014 și 2015. În 2023 a lansat gama de baterii special concepute pentru temperaturi extreme pentru a sprijini expansiunea companiei pe piața din Orientul Mijlociu.

Bateriile Rombat acoperă o gamă largă de autoturisme aflate în circulație, produsele noastre sunt compatibile cu peste 99% din tipurile de vehicule cu combustie internă aflate în circulație. Producem baterii atât pentru autovehicule clasice, cât și pentru autovehicule moderne dotate cu sisteme Start-Stop sau Hybrid.

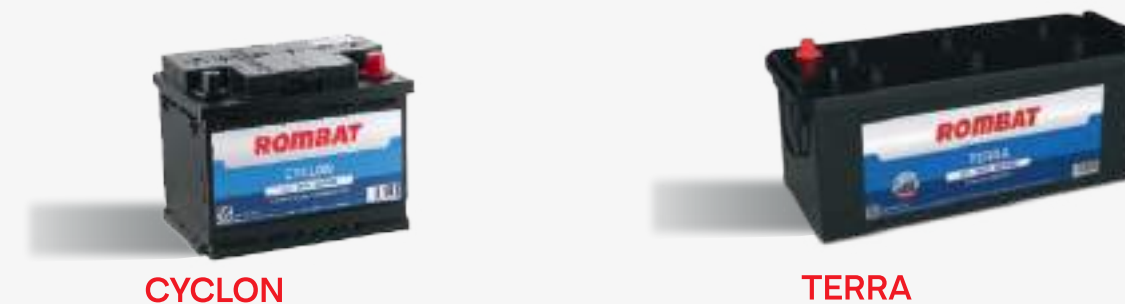
Premium



Medium



Clasic



04.

GUVERNANȚĂ ȘI ETICĂ



4.1. Structura acționariatului

ROMBAT S.A. este persoana juridică română, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. JO6/340/1991, fiind inițial o companie de stat. Înainte de a se constitui ca o societate pe acțiuni, Rombat funcționa ca o secție în cadrul companiei de stat CICM, purtând denumirea de Acumulatorul Bistrița. Prin urmare, istoria ROMBAT acoperă peste 40 de ani de activitate.

ROMBAT este înregistrat sub numărul RO-2009-09-B&A-0054 în Registrul producătorilor de baterii și acumulatori gestionat de către Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor prin intermediul Agenției Naționale pentru Protecția Mediului începând cu data de 01.09.2009.

La 31.12.2023 Societatea este deținută în proporție de 99,43% de acționarul Metair International Holding Cooperatief UA: https://www.metair.co.za/wp-content/uploads/2024/03/Metair-IAR_2023.pdf

Membru al Grupului Metair

99.43%

**Deținere de Metair
International Holding
Cooperatief UA**

9%

**Contribuție la
veniturile Grupului**

32%

Vânzări 2023

Local

68%

Export



4.2. Structura de guvernare și managementul riscurilor

Sistemul de guvernanta ROMABT, similar și complet compatibil cu cel al Grupului Metair, este construit și utilizat pentru a contribui la dezvoltarea sustenabilă a activității, într-o lume aflată într-o profundă schimbare. Guvernanța contribuie la angajamentele pe termen lung ale companiei luate față de toate părțile interesate, fără a face rabat de la prioritățile pe termen scurt, fiind bazat pe performanță și respectarea misiunii și valorilor asumate. Compania este organizată și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1990 republicată cu modificările ulterioare și ale Actului Constitutiv al societății, în vigoare.

Organele de conducere ale ROMBAT S.A. sunt Adunarea Generală a Acționarilor (AGA), în care marea majoritate este reprezentat Grupul Metair. Societatea este organizată în sistemul unitar de guvernanță, având

un Consiliu de Administrație (CA) numit de AGA, format din membri neexecutivi și membri executivi, care acționează în strânsă legătură cu structurile Grupului, inclusiv în cadrul comitetelor specializate constituite la nivel internațional. Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al societății, în vigoare, în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1990. Contractele de mandat ale membrilor consiliului și exercitarea atribuțiilor care rezida din aceste contracte se subscriu legii 31/1990.

Consiliul de Administrație are ca misiune să acționeze cu integritate, corectitudine, justețe, transparență și responsabilitate față de societatea și are un rol cheie în dezvoltarea, aprobarea și actualizarea scopului și valorilor companiei, a strategiilor, politicilor și obiectivelor legate de sustenabilitate. Consiliul de Administrație are atribuții în aprobarea raportului de sustenabilitate al companiei. Prin deciziile sale, Consiliul de Administrație asigură integrarea principiilor de dezvoltare durabilă în toate aspectele activității organizației, demonstrând astfel un angajament ferm față de crearea valorii pe termen lung și minimizarea impactului negativ asupra mediului și societății.

Selecția membrilor CA

Pentru selectarea membrilor Consiliului de Administrație, se urmărește un proces robust care are în vedere, în primul rând, principiul valorii adăugate pe care nivelul de expertiza și cunoaștere îl poate aduce specificului business-ului. Este esențială acoperirea prin competențe specifice a întregului spectru de activități esențiale din sfera tehnică, cercetare și dezvoltare / digitalizare, financiară, dezvoltare durabilă și să reușim să integrăm aceste cunoștințe în contextul operațional.

Un alt principiu pe care îl respectăm este cel al diversității, convinși fiind de faptul de menținere a echilibrului în structura Consiliului de Administrație din perspectiva diversității (de gen, naționalitate, rasă etc) este necesară pentru asigurarea unei perspective complementare asupra unui subiect care ajunge în atenția consiliului, ducând deci la un plus de cunoaștere în luarea de decizii.

În funcție de nevoile actuale ale afacerii noastre, selecția rezultată se transmite ulterior către Comitetul de Remunerație al Grupului Metair (Nomination and Remuneration Committee). Comitetul evaluează propunerile înaintate și supraveghează numirea directorilor executivi și neexecutivi în structurile consiliilor de administrație ale subsidiarelor, asigurându-se și de evaluarea periodică a performanței consiliilor și a membrilor săi.

Conducerea executivă a Societății este asigurată de Conducerea Executivă, o echipă formată din 6 membri: Directorul General, care îndeplinește și rolul de Vicepreședinte al CA, Directorul Economic care este și membru al CA, Directorul Logistica care este și membru al CA, Directorul Tehnic, Directorul Vânzări & Marketing și Directorul Producție.

Conducerea Executivă are delegată de către Consiliul de Administrație atribuții de conducere, inclusiv în zona de sustenabilitate. Acesta ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de Administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

În sprijinul gestionării aspectelor de sustenabilitate, la nivelul Societății a fost constituit Compartimentul Risk, sustenabilitate și raportare care centralizează informațiile despre performanța pe teme economice, sociale și de mediu, acestea fiind ulterior prezentate conducerii executive și spre aprobare Directorului General și Consiliului de Administrație al companiei.

Selecția membrilor Conducerii executive

Metodologia noastră de selecție ia în considerare valorile companiei și cultura organizațională, pentru a identifica exact tipologia de membru al echipei executive care face diferența pentru companie și în același timp se potrivește cu valorile organizației.

Selecția candidaților începe cu crearea profilului candidatului ideal. Acest profil

se bazează pe nevoile, obiectivele și aspirațiile de afaceri, abilitățile și experiența necesară rolului aferent.

În selecția candidaților ținem cont de experiența și expertiza pe care o au fiecare pe domeniul specific de activitate (mai ales de expertiza tehnică în business-ul de baterii acolo unde funcția o impune), tehnici de interviu specifice și profilul de leadership.

Deoarece candidații vor trebui să livreze rezultate în viitor ne uităm și la modul în care se raportează la schimbările tehnologice, digitale, inteligența artificială (IA) care vor influența aria de responsabilitate, la cum crede că va evolua industria de baterii în următorii ani, ce oportunități vede pentru companie, cum arată forța de muncă viitoare și nu în ultimul rând, care sunt obiectivele personale pentru următorii ani în rolul vizat.

Diversitatea este și în acest proces de selecție unul dintre aspectele pe care le luăm în calcul, la fel cum am menționat în procesul de selecție al Membrilor Consiliului de Administrație al companiei.

Selecția rezultată se transmite ulterior către Comitetul de Remunerație al Grupului Metair (Nomination and Remuneration Committee). Comitetul evaluează propunerile înaintate și supraveghează numirea directorilor executivi în structura subsidiarelor, asigurându-se și de evaluarea periodică a performanței membrilor săi. După selecția candidatului potrivit pe rolul căutat rămânem aproape prin procesul de onboarding până când candidatul este complet integrat.

Comitete de sprijin pentru CA

Ca un membru al Grupului Metair, aceasta beneficiază de un sprijin și o coordonare suplimentară din partea structurilor de guvernare ale Grupului, respectiv mai multe comitete specializate în sprijinul Consiliului de Administrație al Grupului, în care membrii din Conducerea Executivă a ROMABT contribuie activ.

La nivelul Grupului funcționează **Comitetul Social și de Etică** format din membri ai Consiliului de Administrație cu atribuții în gestionarea Responsabilității Sociale și a Eticii la nivelul întregului Grup. Comitetul social și de etică este un comitet statutar care se asigură că fiecare subsidiară operează într-o manieră responsabilă și își desfășoară activitatea într-un mod etic și corect guvernat. Comitetul supraveghează și monitorizează etica, calitatea, capitalul uman, inițiative CSI și relația cu părțile interesate. Comitetul urmărește să se asigure că funcția de audit intern evaluează cultura etică a companiei precum și adecvarea și eficacitatea programului de etică al grupului. ROMBAT raportează trimestrial către acest comitet informații despre aspectele de sustenabilitate.

Comitetul de investiții analizează oportunitățile de investiții prezentate de managementul executiv. Odată ce oportunitățile sunt aprobate de comitet, acestea sunt supuse Consiliului de Administrație pentru aprobare finală. Comitetul își propune să optimizeze alocarea capitalului într-o manieră care să creeze și să optimizeze valoarea pentru părțile interesate într-un mod sustenabil. Comitetul evaluează propunerile de capital necesare pentru capitalul operațional, capitalul strategic și capitalul acționarilor și include revizuirea nivelurilor generale de capital, a proiectelor individuale de capital, a oportunităților de investiții și dezinvestiții, precum și a propunerilor de finanțare, aplicând criterii specifice și detaliate de investiții. Comitetul se concentrează, de asemenea, și pe documentele de revizuire post-investiție pentru a urmări performanța investițiilor aprobate anterior. Comitetul nu își

asumă funcțiile de management, care rămân responsabilitatea directorilor executivi și a celorlalți membri ai managementului superior. Comitetul de investiții este cel care aprobă proiectele de investiții majore.

Comitetul de audit și risc are un rol independent și este responsabil față de Consiliul de Administrație și acționari. Obiectivul principal al comitetului este de a asista consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale de supraveghere a procesului de raportare financiară, a sistemului de control intern, a procesului de audit, a procesului de management al riscurilor, a asigurării combinate și a procesului grupului de monitorizare a conformității cu legile, reglementările și codul de conduită. Comitetul stabilește, de asemenea, politica pentru furnizarea serviciilor non-audit. Serviciile non-audit sunt revizuite și aprobate la fiecare ședință a comitetului de audit și risc. Comitetul nu își asumă funcțiile de management, care rămân responsabilitatea directorilor executivi, a funcționarilor și a celorlalți membri ai managementului superior. Comitetul de audit și risc este cel care centralizează raportarea de risc, atât a registrului de riscuri cât și a riscurilor emergente sau riscurilor cu punct unic de eșec (Single Point of Failure).

Comitetul de remunerare și nominalizări include raportarea asupra remunerației directorilor executivi și neexecutivi. De asemenea, comitetul supraveghează numirea directorilor executivi și neexecutivi la nivelul Consiliului de Administrație. Grupul aderă la toate codurile relevante de guvernare în ceea ce privește remunerația care se aplică în diferitele jurisdicții în care grupul operează. Comitetul de remunerare sprijină dezvoltarea unei companii echilibrate și durabile în toate aspectele sale. Comitetul aprobă și supraveghează implementarea a Politicii de remunerare care sprijină strategia Metair și obiectivul său de valoare adăugată. Comitetul se asigură că grupul are remunerație transparentă, competitivă, echitabilă și responsabilă, implementează practici care promovează realizarea strategiei grupului pe termen scurt, mediu și lung. Comitetul supraveghează și aprobă remunerarea conducerii executive.



Sistem de management integrat

Compania se bazează pe un Sistem Integrat de Management, calitate – mediu – sănătate și securitate ocupațională, prin care asigură furnizarea de produse care satisfac cerințele și așteptările clienților. Compania deține următoarele certificări care acoperă toate activitățile desfășurate în ambele locații (Bistrița și Copșa Mică):

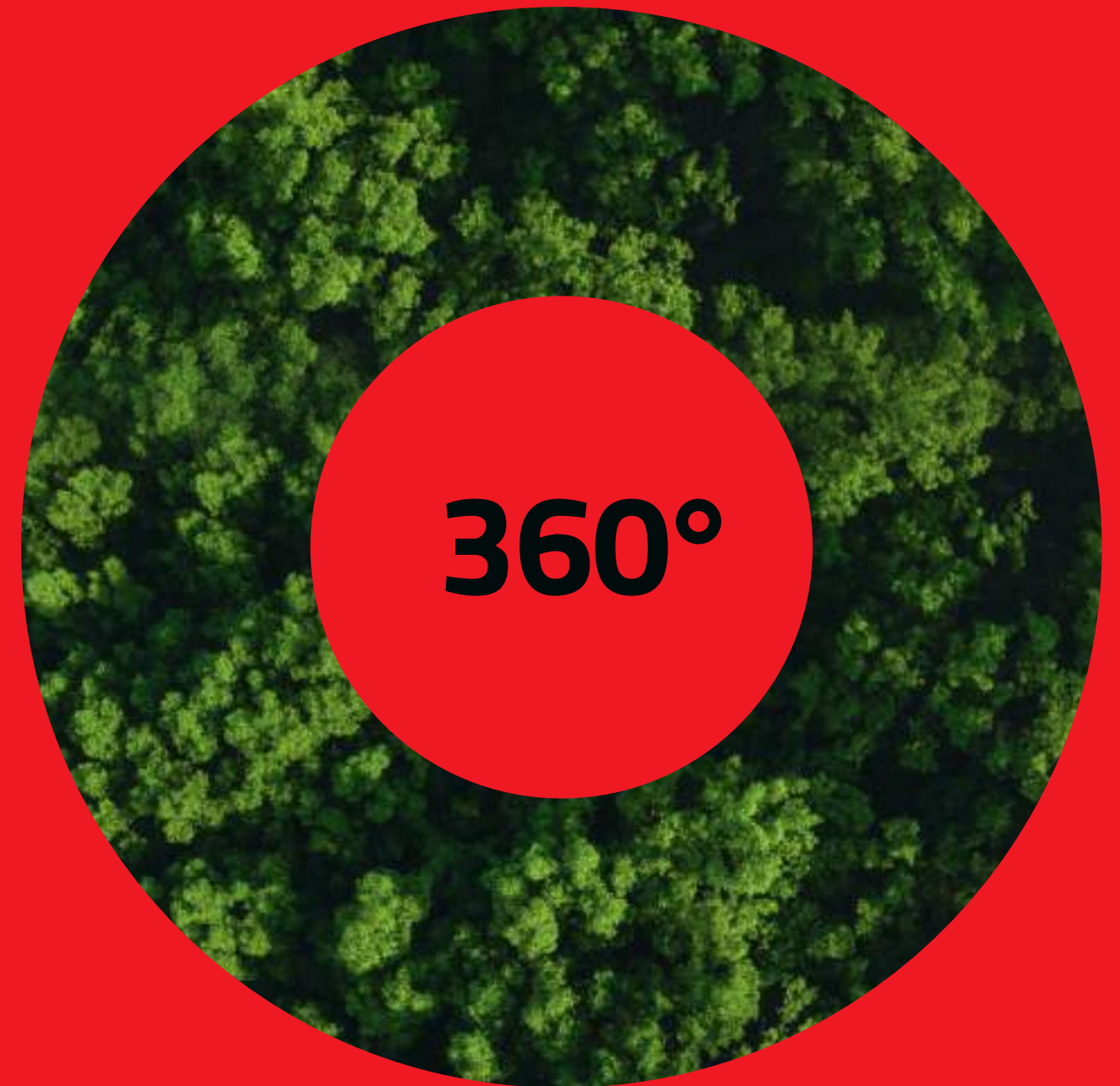
- SR EN ISO 9001:2015 Sistem de Management al Calității
 - SR EN ISO 14001:2015 Sistem de Management de mediu
 - SR EN ISO 45001:2018 Sisteme de Management pentru Sănătatea și Securitatea Muncii.
 - SR EN ISO 50001:2018 Sistem de Management al energiei
- Suplimentar compania mai deține și certificarea IATF 16949:2016 Certificat de Sistem de Management al Calității Auto, valabilă doar pentru unitatea de producție din Bistrița.

Rombat SA a adoptat o politica ferma privind sistemul de management integrat (calitate, protectia mediului, securitate si sanatate in munca, energie). Prin politica sa privind sistemul de management integrat, compania dorește, în contextul actualului mediu concurențial, să își mențină în continuare și să-și consolide poziția de lider pe piața românească, odată cu creșterea cantității de produse exportate. Sistemul de Management Integrat urmărește în aceeași măsură atât prevenirea producerii de riscuri, cât și identificarea unor măsuri care pot contribui la evitarea sau minimizarea producerii acestora.

Managementul riscurilor

Premisa care stă la baza managementului riscului la nivelul companiei noastre o reprezintă valoarea pe care o oferim părților noastre interesate. Pe baza abordării generale stabilite la nivelul Grupului Metair, ROMBAT asigură gestionarea riscurilor, prin includerea acestora într-un proces structurat și sistematic, încorporat în activitățile noastre de zi cu zi și în procesele cheie de luare a deciziilor.

Gestionarea eficientă a riscurilor se impune și datorită complexității sectorului de activitate în care societatea operează. Prin urmare, ROMBAT se angajează să gestioneze în mod optim riscurile.



În acest fel, ne vom realiza viziunea, misiunea, ne vom respecta sarcinile principale și obiectivele cheie și pentru a ne proteja valorile noastre fundamentale, să facem față în mod eficient incertitudinii, riscurilor și oportunităților asociate, sporind capacitatea de a crea valoare. Aceasta este maximizată prin obiectivele pe care le stabilim pentru a găsi un echilibru optim între creștere și riscurile aferente și utilizăm eficient resursele în vederea îndeplinirii acestora.

Gestionarea eficientă a riscurilor este imperativă pentru realizarea strategiei noastre și depinde de capacitatea noastră de a ne asuma riscuri calculate într-un mod care să nu pună în pericol interesele directe ale părților interesate, inclusiv ale acționarilor noștri. Un management sănătos al riscurilor ne permite să anticipăm și să răspundem la schimbările din mediul nostru, precum și să luăm decizii în cunoștință de cauză în condiții de incertitudine.

Managementul eficient și proactiv al riscurilor ne permite să identificăm și să măsurăm calitativ impactul riscurilor și oportunităților. În plus, ne oferă o platformă pentru a aplica măsurile de atenuare adecvate și pentru a ne determina nivelurile de apetit și toleranță. Toate riscurile cheie sunt gestionate într-un cadru unitar care este aliniat la responsabilitățile de guvernare corporativă ale grupului.

La nivelul ROMBAT, responsabilitatea privind gestionarea riscurilor îi revine echipei executive. În atingerea obiectivelor sale specifice privind riscurile, Consiliul de Administrație este sprijinit de către Compartimentul Risc, sustenabilitate și raportare. Această structură are mai multe atribuții: gestionarea politicilor, adaptarea la nevoile companiei și urmărirea implementării lor corespunzătoare, monitorizarea continuă a activităților de management, urmărirea planurilor de acțiuni necesare a fi implementate după realizarea unui audit, managementul riscului, alinierea structurii de raportare cu solicitările grupului, pregătirea rapoartelor non-financiare și de sustenabilitate, precum și protecția datelor cu caracter personal.

Activitatea de managementul riscului este coordonată de către Compartimentul Risc, sustenabilitate și raportare cu sprijinul unei echipe multidisciplinară formată din reprezentanți ai tuturor structurilor din companie și are la bază întâlniri trimestriale sau la nevoie, bazându-se pe o metodologie bine stabilită și asumată intra-grup. Procesele de evaluare a riscurilor se concentrează atât pe dinamica existentă care predomină în grup sau filială, cât și pe schimbările viitoare trebuie incluse în proces.

Principalele categorii de riscuri identificate la nivelul ROMBAT S.A. sunt:

1. Riscuri financiare
2. Riscuri asociate lanțului valoric (continuity of supply)
3. Riscuri tehnice
4. Riscuri de Mediu și SSM
5. Riscuri de strategie

Analiza riscurilor companiei se efectuează cel puțin o dată pe trimestru, ocazie cu care Registrul de Riscuri actualizat este trimis și către Comitetul de Audit și Risc al Grupului Metair. Același format de raportare este utilizat și la nivel departamental pentru inventarierea și cuantificarea riscurilor operaționale.

Pentru anul 2023, compania nu a identificat niciun risc principal care rezultă din operațiunile zilnice sau din activitățile/relațiile de afaceri, care ar putea avea efecte negative grave asupra aspectelor financiare.

Procesele care contribuie la sustenabilitatea afacerii sunt incluse în analiza de risc cu precădere în categoriile de riscuri de mediu și SSM, respectiv riscuri asociate lanțului valoric, și evaluate constant. Riscurile identificate în legătură cu forța de muncă sau impactul asupra mediului se pot transla în întreruperi ale activității zilnice / operaționale, aspecte privind conformarea cu cerințele legale în segmente specifice sau performanța financiară a companiei.

4.3. Anticorupția și etica

La nivelul companiei și al Grupului METAIR a fost elaborată și implementată Politica privind conflictele, donațiile și sponsorizările, care se aplică tuturor angajaților și directorilor, inclusiv membrilor Consiliului de Administrație. Prin Codul nostru de Etică, aprobat de către Comitetul Social și de Etică al Grupului Metair, ne propunem să menținem o cultură corporativă sănătoasă și să implementăm o conduită comercială corectă, cu un nivel înalt de integritate, inclusiv în interacțiunile cu părțile interesate. Codul are la bază cinci principii fundamentale care ghidează activitatea tuturor angajaților noștri și a membrilor echipei de conducere de la nivelul întregului Grup Metair, dar și tuturor furnizorilor: respectarea legii, respectul față de ceilalți, corectitudinea, sinceritatea și protejarea mediului. În sprijinul implementării acestui Cod de etică vin și o serie de politici stabilite atât la nivelul Grupului, cât și la nivelul Rombat.



Codul de etică

Codul abordează conflictul de interese, cerând angajaților și directorilor să evite orice situație care ar putea genera un conflict între interesele lor personale și cele ale companiei. Politica privind conflictele, donațiile și sponsorizările se aplică tuturor angajaților și directorilor și trebuie citită împreună cu Codul de etică, acordurile de confidențialitate și politica privind declarația de interese a managerilor, unde este cazul. Relația companiei cu angajații și directorii se bazează pe valorile de bază ale companiei și pe principiul custodei. Compania se angajează să păstreze interesele angajaților și directorilor și se așteaptă ca aceștia să acționeze în interesul companiei. Politica stabilește standardele minime și procedurile adecvate pentru a preveni mita, corupția, conflictele de interese, donațiile, sponsorizările, cadourile și ospitalitatea, fără a fi exhaustivă.

În sprijinul implementării acestui Cod de etică vin și o serie de politici stabilite atât la nivelul Grupului, cât și la nivelul Rombat. Acestea sunt:

1. Politica privind conflictele, donațiile și sponsorizările
2. Politica privind Drepturile Omului și Condițiile de Muncă
3. Politica de Conformitate Resurse Umane
4. Politica privind mineralele provenite din zonele de conflict
5. Politica antitrust, prevenție corupție & mită, prevenție muncă forțată a minorilor
6. Politica de avertizare (Whistleblowing policy)
7. Politica de prelucrare a datelor cu caracter personal
8. .Politica privind sarcinile responsabilului cu protecția datelor
9. Politica de păstrare a datelor cu caracter personal
10. Politica de mediu
11. Politica în domeniul managementului energetic
12. Politica de prevenire accidente majore
13. .Politica near miss
14. Politica comercială
15. Politica de SSM privind nivelul de plumb în sânge
16. Politica de securitate a informațiilor
17. Politica CSR și sustenabilitate

Un conflict de interese există în orice situație în care pot exista îndoieli cu privire la abilitatea/capacitatea unui angajat sau director de a acționa cu obiectivitate totală cu privire la deciziile și interesele companiei. Un conflict poate fi direct sau indirect, în fapt sau în aparență, între interesele unui angajat sau director și cele ale companiei. Un conflict de interese se aplică intereselor financiare, economice și de altă natură în orice oportunitate de care ar putea beneficia compania, precum și utilizarea proprietăților companiei, inclusiv a informațiilor.

Situațiile de conflict pot lua multe forme diferite, care includ, dar nu se limitează la, următoarele exemple de conflict de interese:

Activități în exteriorul companiei	- Abilitatea angajaților și a directorilor de a-și folosi poziția din cadrul companiei în avantajul lor personal. - Angajații și directorii care folosesc echipamente, informații sau mijloace ale companiei pentru a sprijini o afacere externă.
Interese financiare	- Angajații și directorii care dețin acțiuni la o companie a unui concurent. - Angajații și directorii care utilizează conexiuni obținute prin intermediul companiei în scopuri personale. - Relații cu furnizorii (care subminează obiectivitatea prin familiaritate sau câștig financiar)
Interese indirecte (Relații) Cadouri și ospitalitate	- Angajații și directorii care se angajează în activități care vor aduce profit direct sau indirect unui concurent - Angajații care acționează în moduri care pot compromite legalitatea companiei (de ex. mita sau mituirea altora).

Conform politicii noastre, angajații și directorii sunt sfătuiți să se abțină de la a lăsa interesele personale și/sau financiare și activitățile externe să interfereze cu interesele fundamentale ale companiei. Este încurajat ca angajații și directorii să abordeze și/sau să declare în mod proactiv orice potențiale conflicte de interese înainte ca orice eveniment real să aibă loc.

De îndată ce un angajat devine conștient de un potențial conflict de interese, el/ea trebuie să declare potențialul conflict de interese șefului direct, managerului de resurse umane, managerului de risc sau directorului general. Administratorii sunt obligați să declare orice potențial conflict de interese președintelui Consiliului și/sau secretarului companiei. Angajații și directorii ar trebui să se retragă de la luarea deciziilor legate de conflictul de interese în cauză.

Directorul general și secretarul companiei vor ține un registru al tuturor conflictelor de interese. Registrul va conține detalii despre modul în care au fost soluționate problemele. Metair solicită ca toate conflictele de interese să fie înregistrate cu acuratețe, complet și în timp util în evidențele filialei relevante. Toate intrările ar trebui, de asemenea, depuse și înregistrate cu toată documentația justificativă.

Angajamentul nostru față de integritatea afacerilor este aplicat prin mecanismul direct de whistleblowing pentru semnalarea oricăror practici care pot încălca prevederile acestui cod, fiind disponibil oricărui angajat sau colaborator.

Procedurile stabilite pentru gestionarea acestor sesizări sunt create pentru a asigura, atunci unde nu contravine cu prevederile legii, confidențialitate persoanei care a făcut sesizarea. La începutul anului 2022, toți directorii și managementul din cadrul grupului au desfășurat un curs de conștientizare a denunțărilor, pentru a amplifica și a insufla principiul și importanța denunțării, procesul pe care ar trebui să-l urmeze și pentru a evita victimizarea. Suplimentar acestui canal, angajații pot semnala încălcări ale Codului sau orice ce altă acțiune care contravine valorilor companiei fie către șeful ierarhic superior, fie către responsabilul cu Resurse Umane.



1 2 3 4 5 6 7

Mecanismul de whistleblowing

Angajamentul nostru față de integritatea afacerilor este aplicat prin mecanismul direct pentru semnalarea oricăror practici care pot încălca prevederile acestui cod, fiind disponibil oricărui angajat sau colaborator. Mecanismul de whistleblowing - www.tip-offs.com / metair@tip-offs.com – linia de informare este disponibilă pentru întregul Grup Metair, deservind atât părțile interesate interne, cât și pe cele externe. Acest sistem de avertizare este gestionat extern prin linia Deloitte & Touche, care funcționează 24 de ore pe zi, 365 de zile pe an, pentru a garanta investigarea fiecărei sesizări și pentru a asigura dezvăluirea protejată, înlăturând riscul de victimizare.

Comisia Europeană (denumită în continuare „Comisia”) investighează în prezent comportamentul presupus anti-concurențial (dintr-o perioadă anterioară perioadei de raportare curente) legat de bateriile de pornire auto cu plumb-acid în Spațiul Economic European. Filiala românească a Metair, Rombat S.A. („Rombat”), a primit o Declarație de Obiecție („DO”) din partea Comisiei, exprimând îngrijorarea că producătorii de baterii, inclusiv Rombat, ar fi încălcat regulile antitrust ale UE prin schimbul de informații comerciale sensibile în cadrul sistemului premium al Eurobat pentru a determina elementul de preț suplimentar al bateriilor de pornire auto vândute către OEM-uri. Împreună cu consilieri juridici externi, Rombat a răspuns Comisiei în aprilie 2024. Acest răspuns a fost urmat de o audiere orală la Comisie mai târziu în iunie 2024. Nu este clar când va fi emisă decizia finală a Comisiei. În conformitate cu obligațiile stricte de confidențialitate și privilegiul juridic, Rombat nu poate dezvălui alte informații în acest stadiu.

În anul 2023 nu au fost semnalate încălcări ale Codului de etică sau alte fapte și activități care ar contravine legii și valorilor noastre. Nu au fost raportate preocupări sau solicitări de consiliere cu privire la comportamente neetice sau ilegale și integritate organizațională în niciuna dintre companiile noastre, nu au existat incidente de corupție la nivelul Grupului, nu au existat angajați concediați sau sancționați pentru acte de corupție și nu au existat incidente de corupție care să conducă la rezilierea sau nereînnoirea contractelor cu partenerii de afaceri.

Prin intermediul politicilor noastre stabilim implementarea unor măsuri robuste împotriva corupției și mitii, acoperind și acele funcții care pot fi mai expuse, pentru a reduce riscurile și a asigura cele mai înalte standarde de integritate și conformitate. Totodată, la nivelul companiei Rombat, se aplică și Politica privind donațiile, conflictele, donațiile și sponsorizările aprobată de directorul general și aplicabilă tuturor angajaților și echipei de conducere. Aceasta reglementează standardele minime așteptate și procedurile adecvate care trebuie aplicate pentru a preveni mita și corupția, conflictele de interese, donațiile și sponsorizarea, precum și cadourile și ospitalitatea la nivelul companiei.

Politica încurajează raportarea imediată a oricărei situații care ar putea fi interpretată ca un potențial conflict de interese înainte ca orice ce eveniment să aibă loc și prevede respectarea unor principii și proceduri menite să evite apariția oricăror situații de mita, corupție sau conflict de interese. Orice cadou în bani sau echivalent (acțiuni sau produse) către sau de la o companie concurentă, către sau de la orice persoană sau companie care se află într-o relație de afaceri cu noi sau care încearcă să stabilească o relație de afaceri cu noi este strict interzisă. Mai mult, organizația noastră nu acordă, direct sau indirect, nicio contribuție financiară sau în natură niciunui partid politic, indiferent de țara în care își desfășoară activitatea.

Toate donațiile și sponsorizările acordate de compania noastră sunt aliniate la activitățile noastre și reflectă angajamentul nostru de a funcționa în mod etic și cu integritate. Acestea respectă valorile și politicile companiei și nu se vor acorda companiilor cu care ROMBAT se află în conflict legal sau financiar sau care leagă compania de vreun partid sau grup politic. Conform politicii stabilite de GRUP, Rombat alocă anual 1% din profitul anual al companiei după impozitare pentru donații și sponsorizări caritabile. Toate donațiile și sponsorizările trebuie să treacă printr-un proces de analiză și aprobare înainte de a fi acordate.

Pentru a asigura conștientizarea angajaților și comunicarea eficientă a politicilor și măsurilor noastre, efectuăm periodic sesiuni de informare și asigurăm accesibilitate on-line a tuturor documentelor relevante pentru angajați. Aceștia au acces la un Info – Chioșc, un aparat cu ecran tactil care permite accesul tuturor angajaților, inclusiv celor din zona de producție, pe baza cardului de acces, atât la informațiile persoanele, cât și la alte documente relevante și aplicabile ale companiei, cum ar fi: Codul de etică, Politica privind Drepturile omului, Contractul Colectiv de Muncă (CCM), etc. Totodată, în anul 2023 s-au derulat acțiuni pentru creșterea nivelului de conștientizare a Codului de etică și a mecanismului de whistleblowing pentru toți angajații noi. Măsurile de conștientizare au continuat și în anul 2024, prin diseminarea pe suport de hârtie și pe bază de semnătură către toți angajații a Codului de etică și Politicii privind donațiile, conflictele, donațiile și sponsorizările.

De asemenea, toți noii angajați sunt obligați să participe la un curs de inducție care acoperă o gamă largă de subiecte, oferind totodată și o înțelegere solidă a politicilor noastre privind conduita comercială corectă, dar și a modului în care compania este structurată și organizată.

Pentru a consolida relațiile cu comunitatea locală și nu numai, în anul 2022 compania **ROMBAT** a decis înființarea Fundației Rombat care va urmări implicarea în activități și acțiuni orientate spre comunitate, fiind totodată un canal pentru terții care împărtășesc valorile noastre și doresc să se implice în proiectele pe care le demarăm. Convingerile noastre se bazează pe responsabilitate socială, recunoașterea privilegiilor, aprecierea valorilor comunității, inspirarea și modelarea și ne ghidează în demersul nostru. Fundația "ROMBAT" funcționează ca persoană juridică română de drept privat fără scop patrimonial, respectiv ca o organizație non-profit, non-guvernamentală, apolitică, cu personalitate juridică, în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/2000 modificată, cu dispozițiile Codului civil.

Consiliul Director al Fundației este compus din trei membri: domnul Ioaneș Alin-Romulus – președinte, doamna Lușcan Angela – membru și domnul Timiș Marius-Constantin - membru.

Sediul Fundației este în municipiul Bistrița, strada Drumul Cetății nr. 4, cod poștal 420129, jud. Bistrița-Năsăud.

Fundația "ROMBAT" este constituită în scopuri umanitare, caritabile, filantropice, educaționale, de sănătate, mediu și culturale, constând în inițierea și realizarea de programe sociale, umanitare, comunitare și de dezvoltare durabilă.

În vederea realizării scopului, Fundația și-a stabilit o serie de obiective:

- să desfășoare și să susțină, în special, proiecte din domeniile: educație/învățământ, sănătate, mediu înconjurător, cultural, artistic, științific - cercetare fundamentală și aplicată, umanitar, sport, filantropic, incluziune socială, voluntariat, servicii sociale;
- să contribuie la modernizarea serviciilor medicale și la îmbunătățirea accesului la servicii medicale de calitate pentru toate categoriile de beneficiari ai acestor servicii, având în vedere faptul că sănătatea reprezintă o prioritate;

- să acorde sprijin financiar pentru diverse cauze, în special medicale;
- să acorde sprijin financiar pentru cercetare științifică, dezvoltare și inovare, în special în domeniul energetic;
- să stimuleze implicarea socială și voluntariatul;
- să încurajeze educația și să asigure accesul la educație;
- să sprijine familiile și categoriile de persoane defavorizate, prin stimularea integrării familiale, combaterea sărăciei și a abandonului familial;
- să creeze șanse egale pentru persoanele cu nevoi speciale;
- să încurajeze proiectele culturale;
- să încurajeze activitățile cu profil sportiv, să le promoveze și să le sprijine indiferent de nivelul competițional;
- să ofere ajutor în caz de calamități, dezastre naturale etc;
- să susțină educația ecologică.

Pentru îndeplinirea obiectivelor sale, Fundația își propune să desfășoare următoarele activități:

- elaborarea și susținerea de programe și proiecte proprii, implementate direct în comunitățile alese;
 - finanțarea / susținerea de programe în parteneriat cu instituții de învățământ;
 - colaborarea cu alte fundații, precum și cu asociații și organizații similare înregistrate în România și/sau în alte state, cu privire la activitățile pe care acestea le desfășoară pe teritoriul României;
 - angajarea, în orice formă de activitate, legată direct de promovarea scopului și obiectivelor Fundației;
 - acordarea de burse tinerilor talentați cu rezultate remarcabile, pentru studii în țară și în străinătate.
- Mai multe informații privind proiectele fundației sunt disponibile la secțiunea Relația cu Comunitatea.



4.4. Cybersecurity și protecția datelor cu caracter personal

Criminalitatea cibernetică reprezintă o amenințare tot mai crescută la nivel global, expunând compania ROMBAT și sistemele noastre la diverse riscuri cu impact asupra integrității, disponibilității și confidențialității acestora. Aceste amenințări pot include tentative de acces neautorizat la informații sensibile, atacuri de tip ransomware, instalarea de programe distructive precum virusii informatici, blocarea serviciilor (denial-of-service) și alte încălcări ale securității digitale.

O încălcare a securității cibernetice poate avea consecințe grave și variate, incluzând evenimente legate de sănătate, securitate și mediu (HSE), întreruperi financiare și reputaționale, afectări operaționale și expunerea datelor private sau confidențiale la riscuri de divulgare sau utilizare neautorizată.

2023

Datorită sistemului nostru de management și consecvența noastră de a îmbunătăți eficacitatea acestuia, în 2023, compania nu a primit plângeri din partea clienților/ furnizorilor/ angajaților noștri și nici nu avem informații despre depunerea vreunei reclamații la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal cu privire la nerespectarea reglementărilor legale existente și a standardelor (voluntare) privind protecția vieții private a clienților. Nu am identificat scurgeri, furturi sau pierderi de date despre clienții/ furnizorii noștri.

Pentru a contracara aceste amenințări, compania ROMBAT asigură implementarea unor măsuri robuste de securitate cibernetică, inclusiv politici și proceduri de securitate, cum ar fi: Politica de securitate a informației, Politica privind GDPR, Politica privind Disaster recovery, Politica de back-up, acces și data privacy, dar și soluții tehnologice avansate de protecție împotriva amenințărilor cibernetică, educație și formare continuă a personalului în domeniul securității informatice și o strategie de gestionare a incidentelor bine definită. De asemenea, considerăm esențială colaborarea cu partenerii noștri și urmărirea îndeaproape a evoluțiilor din domeniul securității cibernetică pentru a rămâne proactivi și rezilienți în fața amenințărilor cibernetică în continuă evoluție.

Politicile și procedurile implementate la nivelul companiei asigură atingerea obiectivelor stabilite în cadrul Strategiei de IT, strategie care a fost actualizată în anul 2023. În anul 2024, compania și-a propus implemetarea unei certificări specifice sectorului de automotive, TISAX, pentru a crește gradul de încredere a principalilor clienți ai companiei activi în acest sector prin garantarea respectării anumitor standarde de securitate a informației în cadrul companiei.

Totodată, compania are în plan și obținerea certificării ISO 27001 care reprezintă un standard internațional pentru managementul securității informațiilor, fiind recunoscut la nivel global. Acest standard are ca obiectiv implementarea, monitorizarea și îmbunătățirea continuă a unui sistem de management al securității informațiilor (ISMS). Principalele obiective ale certificării ISO 27001 includ identificarea și evaluarea riscurilor de securitate a informațiilor, implementarea măsurilor de securitate adecvate, gestionarea și monitorizarea continuă a ISMS-ului și asigurarea conformității și îmbunătățirea continuă. Certificarea ISO 27001 aduce beneficii organizațiilor, cum ar fi îmbunătățirea securității informațiilor, creșterea încrederii clienților, respectarea cerințelor legale și îmbunătățirea eficienței operaționale.

Activitatea de cybersecurity este asigurată de către Compartimentul IT format din trei persoane și aflat sub coordonarea Directorului Economic. Acest compartiment elaborează rapoarte trimestriale privind riscurile specifice, stadiul proiectelor implementate sau în desfășurare, precum și incidentele de securitate cibernetică. Aceste rapoarte sunt distribuite atât Directorului Financiar, cât și Grupului Metair la nivelul căruia funcționează un Comitet de IT care supraveghează aceste activități pentru companiile din Grup.

Pentru a se monitoriza modul de implementare a politicilor și procedurilor de IT, se realizează periodic activități de audit. Astfel, o dată la doi ani se realizează un audit IT de către Grup, ultimul având loc în octombrie 2023, iar anual are loc un audit IT realizat de către furnizorul de servicii IT, care include teste de penetrare și alte evaluări relevante.

În ceea ce privește proiectele implementate în anul 2023, acestea au vizat simulări pentru redundanța sistemelor critice în vederea asigurării unei recuperări rapide în caz de eșec hardware sau software, precum și simulări în mediul de producție pentru a testa funcționalitatea echipamentelor utilizate. De asemenea, au fost organizate campanii de conștientizare online și sesiuni de training pentru 123 de angajați, dar și realizarea de investiții specifice în securitatea informațională, conform strategiei anuale a companiei.

Cât privește respectarea legislației în domeniul protecției datelor cu caracter personal, GDPR, la nivelul ROMBAT, responsabilitatea privind această activitate îi aparține Compartimentului Risc, sustenabilitate si raportare. În acest sens, Rombat a numit un Însărcinat cu protecția datelor cu caracter personal care coordonează și urmărește respectarea implementării Politicii de Protecția datelor cu caracter personal.



1 2 3 4 5 6 7



05.

PERFORMANȚĂ DE SUSTENABILITATE

5.1. Strategia de sustenabilitate

În anul 2024, compania a finalizat realizarea unei strategii de sustenabilitate pentru perioada 2024-2030 care conține obiective și ținte specifice privind o serie de aspecte de sustenabilitate rezultate în urma unui proces de materialitate implementat pe baza Standardelor GRI. Aspectele materiale au fost grupate în cinci piloni pentru care s-au stabilit obiective și ținte cu scopul de a îmbunătăți performanța de sustenabilitate a companiei și de a o pregăti pentru raportarea conform prevederilor Directivei CSRD sub incidența căreia va intra începând cu anul financiar 2025.

Strategia de Sustenabilitate ROMBAT prezintă în detaliu viziunea noastră, în calitate de singurul brand de baterii plumb-acid fabricate în România care abordează și implementează într-un mod integrat conceptul de economie circulară, obiectivele noastre pe termen lung și acțiunile concrete pe care le întreprindem pentru a adopta practici durabile în toate operațiunile noastre.

Rolul nostru în viața oamenilor și în economie este de a furniza baterii fiabile și cu o amprentă de carbon cât mai scăzută, dar și de a facilita procesul de decarbonizare al altor sectoare sau aplicații industriale. Bateriile noastre sunt realizate conform celor mai înalte standarde tehnice pentru a satisface atât cerințele pieței românești, dar și pe cele ale altor peste 40 de țări de pe patru continente. Considerăm că succesul implementării acestei strategii depinde de colaborarea cu angajații noștri, clienții și furnizorii, dar și de implicarea și sprijinul comunității pe care ne străduim să o protejăm și să o dezvoltăm. De asemenea, angajamentul nostru față de dezvoltarea durabilă pe termen lung reflectă și contribuie semnificativ la realizarea Obiectivelor Globale de Dezvoltare Durabilă ale ONU.

Context

Ne angajăm să identificăm și să reducem la minim impactul negativ al activităților noastre, luând în considerare preocupările și nevoile viitoarelor generații. Principala materie primă utilizată în activitatea noastră de producție este plumbul, o resursă neregenerabilă. Bateriile conțin o cantitate semnificativă de plumb, fie sub formă de metal solid, fie sub forma compusilor de plumb, iar un acumulator mediu poate conține până la 10 kilograme de plumb. În industria metalurgică, producția de plumb are un impact semnificativ asupra mediului. Topitoriile de plumb eliberează noxe în mediul înconjurător, iar procesele de topire și rafinare generează emisii de gaze (CO₂, SO₂, NO_x etc.) și de particule, ape uzate și deșeuri solide. Acești poluanți pot avea efecte nocive și asupra sănătății umane. Expunerea la plumb poate surveni din emisiile generate de producție, utilizare, eliminare și reciclare a plumbului și a produselor conexe. Totodată, activitatea de producere a bateriilor plumb-acid necesită și o cantitate mare de energie, inclusiv în formarea bateriilor, contribuind astfel indirect la creșterea emisiilor de GES. Chiar dacă procesul tehnologic nu generează în mod direct emisii semnificative de GES, emisiile indirecte generate de consumul de electricitate, dar și cele din lanțul valoric din amonte și din aval, inclusiv din utilizarea bateriilor noastre reprezintă cea mai importantă provocare pentru

De aceea, suntem preocupați permanent să identificăm noi tehnologii și să inovăm pentru a diminua aceste efecte și impacturi negative, în timp ce acordăm o atenție deosebită conceptului de economie circulară și ne propunem ținte ambițioase în ceea ce privește reciclarea bateriilor uzate, utilizarea preponderentă a materiilor prime reciclate în cadrul bateriilor noastre, dar și reducerea la minim a deșeurilor produse și introduse în circuitul extern.

Producția mondială de plumb virgin este de 6 milioane de tone pe an, iar rezervele operabile totale sunt estimate la 89 de milioane de tone. Volumul dovedit al resurselor este de peste 2 miliarde de tone conform U.S. Geological Survey (2014), iar la ratele de utilizare actuale, se estimează că rezervele de plumb se vor epuiza în 42 de ani (Sursa: "Cat va dura? New Scientist", Michael Reilly, 26 mai 2007). Prin urmare, reciclarea plumbului devine cu atât mai mult un domeniu strategic și poate ajuta la reducerea amprentei de carbon a sectorului. În plus, reciclarea plumbului poate fi parte a eforturilor mai largi pentru atingerea neutralității climatice, dar trebuie să fie integrată într-o abordare holistică și sustenabilă a gestionării resurselor și a deșeurilor. Însă, principalele surse de expunere la plumb o reprezintă reciclarea bateriilor uzate cu plumb-acid care generează emisii, altele decât cele de GES atunci când are loc un proces de reciclare inadecvat.

Se estimează că 86% din consumul global total de plumb este destinat producției de acumulatori cu plumb-acid, dar aceștia au un rol important contribuind la decarbonizarea altor sectoare. Astfel, pe lângă utilizarea bateriilor plumb-acid cu scopul de a alimenta sistemele auto de pornire, iluminat ori de aprindere, acestea pot fi utilizate și industrial sau profesional sau folosite pe orice tip de vehicul electric. În plus, considerăm că, prin utilizarea resurselor regenerabile de energie electrică, implementarea unui management responsabil al lanțului de aprovizionare, minimizarea și gestionarea eficientă a deșeurilor și implementarea unui sistem de urmărire post-vânzare a bateriilor plumb-acid în tot lanțul de aprovizionare, putem afirma că producția de baterii plumb-acid poate juca un rol important în

atingerea neutralității climatice până în 2050 conform cerințelor Pactului Ecologic European.

Promovăm dezvoltarea durabilă a afacerii prin prioritizarea sănătății și siguranței angajaților. Ne propunem să oferim un mediu de lucru sigur și echitabil, respectând drepturile omului, promovând egalitatea de șanse și zero toleranță față de discriminare. Programul nostru intern de creștere a bunăstării constă în activități care vizează sănătatea angajaților fizică, mentală, financiară, emoțională și crearea unui mediu de lucru plăcut, relaxant în care aceștia să se simtă împliniți. Valorile noastre, cum ar fi inovația, echitatea și încrederea, dezvoltarea continuă și grija față de oameni și mediu ne ghidează în toate acțiunile pe care le întreprindem la nivelul comunității locale și nu numai.

De asemenea, prin inițiativele de responsabilitate socială demarate la nivelul companiei, dar și prin implicarea angajaților în acțiuni de voluntariat, crearea și menținerea unor parteneriate cu universități cu profil tehnic, ne dezvoltăm o cultură organizațională orientată spre creștere și încurajăm accesul la resurse umane de înaltă calitate pentru a ne îndeplini obiectivele strategice. Ne angajăm să oferim oportunități continue de dezvoltare profesională angajaților noștri prin acces la informații despre tehnologiile de ultimă oră, transferul de cunoștințe și îmbunătățirea constantă a competențelor specifice industriei.

Pilonii de Sustenabilitate

1. Promovarea unui viitor durabil și verde



Reprezintă angajamentul față de protejarea mediului înconjurător și de promovarea unui stil de afaceri durabil pentru generațiile viitoare. Acest pilon nu se rezumă doar la reducerea impactului negativ asupra mediului, ci vizează și crearea unui echilibru între nevoile actuale și resursele disponibile pentru a asigura prosperitatea și bunăstarea pe termen lung a societății și comunității în care ROMBAT activează.

Prin adoptarea unei abordări responsabile față de gestionarea resurselor naturale, promovarea utilizării energiei regenerabile și reducerea emisiilor de carbon și a poluanților atmosferici, reducerea consumului de apă, îmbunătățirea eficienței reciclării și valorificării materialelor, în cadrul acestui pilon al strategiei de sustenabilitate, ROMBAT își propune să creeze un cadru sustenabil pentru dezvoltarea economică și socială. Aceasta implică adoptarea practicilor și tehnologiilor inovatoare pentru atingerea net-zero în operațiunile proprii până în 2050, educarea și conștientizarea comunității în ceea ce privește importanța protejării mediului, prevenirea situațiilor de urgență și promovarea colaborării între sectorul public și privat pentru a găsi soluții sustenabile la provocările actuale și viitoare.

Prin implementarea acestui pilon, ne asumăm responsabilitatea de a contribui la construirea unui viitor durabil și mai bun pentru noi toți, luând în considerare nevoile și interesele tuturor părților implicate.

2. Sănătate, siguranță și bunăstare la locul de muncă



Reprezintă un aspect vital al strategiei de sustenabilitate al ROMBAT. Acest pilon subliniază angajamentul nostru față de promovarea unui mediu de lucru sigur și sănătos și a unei culturi organizaționale care să încurajeze și să sprijine dezvoltarea și implicarea angajaților în tranziția către o economie mai verde și mai sustenabilă. Prin acest pilon, ne angajăm să investim în dezvoltarea profesională continuă a angajaților noștri și să implementăm programe de instruire care să îi pregătească și motiveze să adopte practici și tehnologii ecologice în producția și distribuția bateriilor plumb-acid. Ne dorim să cultivăm un mediu de lucru incluziv în care să promovăm diversitatea și respectarea drepturilor omului și în care angajații să fie încurajați să își împărtășească ideile și să contribuie activ la bunăstarea tuturor la locul de muncă. Prin mobilizarea și implicarea echipei noastre în modul nostru de a

face afaceri, ne propunem să devenim lideri în industria producției de baterii plumb-acid, nu doar prin excelența tehnologică, ci și prin angajamentul nostru ferm față de oameni, sustenabilitate și responsabilitate socială corporativă.

3. Angajamentul nostru pentru o comunitate durabilă



Acest pilon reprezintă un element fundamental al strategiei noastre de sustenabilitate și reflectă misiunea noastră de a contribui la crearea și menținerea unei comunități echilibrate și prospere, care să se dezvolte în armonie cu mediul înconjurător și cu nevoile generațiilor viitoare. Dorința de a contribui la o comunitate durabilă este una centrală în viziunea noastră și astfel ne propunem să dezvoltăm și să întărim legăturile noastre cu comunitatea locală, luând în considerare preocupările și nevoile acesteia în ceea ce privește protecția mediului și promovarea unei vieți sănătoase și prospere pentru toți cetățenii.

Prin intermediul angajamentului nostru activ pentru o comunitate durabilă, ne propunem să inițiem și să sprijinim proiecte și inițiative care să contribuie la îmbunătățirea calității vieții și la protejarea resurselor naturale. Aceasta include acțiuni de responsabilitate socială corporativă, consultarea comunității privind proiectele noastre, investiții în proiecte de conservare a mediului înconjurător, susținerea educației și sănătății comunității și promovarea unui mod de viață care să promoveze bunăstarea oamenilor și un nivel ridicat de energie pozitivă pe toate planurile.

Prin eforturile noastre atât de natură financiară, dar și prin implicarea directă a angajaților noștri prin acțiuni de voluntariat, ne propunem să fim un partener de încredere și un motor al progresului pentru comunitatea locală și astfel să contribuim la construirea unui viitor mai bun și mai durabil pentru noi, toți.

4. Tehnologii inovatoare, progres și digitalizare



Prin acest pilon arătăm angajamentul nostru ferm față de inovație și progres în toate aspectele activităților noastre, în vederea creșterii performanței noastre sustenabile și reducerea impactului asupra mediului. Una dintre preocupările centrale ale ROMBAT este să exploreze și să adopte tehnologii inovatoare care să conducă la îmbunătățirea eficienței și a durabilității proceselor sale de producție, dar și adoptarea de tehnologii noi în domeniul bateriilor plumb-acid, un element care poate susține decarbonizarea altor sectoare precum auto, alimentar etc. Acest lucru include investiții în cercetare și dezvoltare pentru a dezvolta baterii mai eficiente și mai prietenoase cu mediul, precum și în alte tehnologii și practici inovatoare care să contribuie la reducerea amprentei noastre de carbon și la conservarea resurselor naturale.

În plus, suntem în plin proces de îmbunătățire a proceselor și operațiunile noastre prin adoptarea extinsă a digitalizării și automatizării în toate activitățile noastre, dar și să ne consolidăm securitatea și reziliența sistemelor și datelor în față amenințărilor și atacurilor cibernetice. Aceasta include adoptarea unor soluții și implementarea sistemelor informatice avansate pentru monitorizarea și optimizarea eficienței operaționale, precum și utilizarea tehnologiilor digitale pentru comunicare și colaborare îmbunătățită între echipele noastre și cu partenerii noștri de afaceri.

Prin intermediul acestui pilon, ne propunem să fim lideri în industria producției de baterii plumb-acid nu doar prin calitatea produselor noastre, ci și prin utilizarea tehnologiilor avansate și a practicilor sustenabile pentru a contribui la tranziția către un viitor verde.

5. Practici de afaceri responsabile și durabile



Prin acest pilon evidențiem angajamentul nostru ferm față de practici etice și responsabile în toate aspectele afacerii noastre, precum și față de utilizarea eficientă și durabilă a resurselor. Ne propunem să adoptăm standarde ridicate de etică și integritate în toate operațiunile noastre, respectând legislația și reglementările în vigoare și promovând relații transparente și echitabile cu toți partenerii noștri de afaceri. Acest lucru include, de asemenea, angajamentul nostru față de respectarea drepturilor omului, protejarea mediului și promovarea unei culturi organizaționale care să încurajeze diversitatea, incluziunea și echitatea.

Prin acest pilon al strategiei noastre de sustenabilitate, aspirăm să devenim un model de excelență în practici responsabile de afaceri, atât în propriul nostru lanț de aprovizionare, cât și în colaborarea cu partenerii noștri. Ne angajăm să selectăm parteneri care împărtășesc aceleași valori etice și de mediu, contribuind astfel la construirea unui lanț de aprovizionare responsabil și durabil. Prin sprijinirea economiei locale și prin extinderea colaborării cu furnizori din comunitatea noastră, nu numai că consolidăm legăturile noastre locale, dar contribuim și la reducerea amprentei noastre de carbon prin scurtarea lanțului de aprovizionare și reducerea emisiilor asociate transportului.

De asemenea, ne propunem să promovăm utilizarea materialelor reciclate în producția de baterii, consolidându-ne astfel angajamentul față de sustenabilitatea mediului înconjurător. Ne dorim să avem o relație transparentă și deschisă cu toți clienții noștri, oferindu-le informații detaliate despre practicile noastre de afaceri și promovând utilizarea produselor noastre sustenabile.

Strategia de Sustenabilitate ROMBAT S.A.

Sprijinirea unei viziuni ecologice viitoare
cu emisii reduse de carbon.



1. Promovarea unui viitor
durabil și verde



2. Sănătate, siguranță și
bunăstare la locul de muncă



3. Angajamentul nostru pentru
o comunitate durabilă



4. Tehnologii inovatoare,
progres și digitalizare



5. Practici de afaceri
responsabile și durabile

Strategia de Sustenabilitate ROMBAT S.A. Sprijinirea unei viziuni ecologice viitoare cu emisii reduse de carbon.				
Pilon Strategie	Aspecte de sustenabilitate	Obiective	SDG	Ținte
1. Promovarea unui viitor durabil și verde 	Atenuarea & Adaptarea la Schimbările Climatice (CLI)	Definirea unui traseu pentru atingerea net-zero în operațiunile proprii până în 2050.	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 15 LIFE ON LAND	Întocmirea planului de tranziție climatică care să stabilească emisiile GES Scop 1, 2 și 3 pe care compania trebuie să le atingă până în 2030 și 2050. <i>An de referință 2023</i>
		Creșterea rezilienței companiei față de riscurile climatice.	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION	Realizarea unei analize privind identificarea expunerii și vulnerabilității la riscurile climatice până în 2025.
			12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION	Realizarea unui plan de investiții (CAPEX) pentru adaptarea la schimbările climatice. <i>An de referință 2024</i>
		Eficiență energetică	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Certificare energetică ISO 50001 <i>An de referință 2023</i>
	Managementul Apei		12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION	Reducerea consumului de energie electrică 2% / MWh din rețea, anual până în 2030 (consum actual 2023 - 33 845 961 Kwh vs 34 196 142 KWh 2022) <i>An de referință 2023</i>
		Menținerea unui consum de apă la un nivel cât mai redus.	6 CLEAN WATER AND SANITATION	Menținerea consumului de apă proaspătă (din rețea) în limitele legale, dar nu mai sus de valoarea anului precedent, raportat la unitatea de produs: 33,5 m3/MWh Rombat și 0,29 m3/tonă de plumb obținut. Creșterea consumului de apă tratată reciclată cu 2% <i>An de referință 2023</i>
		Menținerea procentului actual de reutilizare a apei uzate.	6 CLEAN WATER AND SANITATION	Menținerea unui procent mediu anual de cel puțin 60% privind reutilizarea apei uzate.

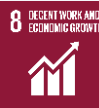
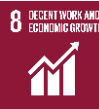
Strategia de Sustenabilitate ROMBAT S.A. Sprijinirea unei viziuni ecologice viitoare cu emisii reduse de carbon.				
Pilon Strategie	Aspecte de sustenabilitate	Obiective	SDG	Ținte
1. Promovarea unui viitor durabil și verde 	Materiale & Resurse Naturale Managementul deșeurilor	Îmbunătățirea eficienței reciclării și valorificării materialelor (plumb).		Mentținerea eficienței reciclării de baterii uzate la minim 85% din greutatea medie a bateriilor plumb-acid. Gradul de reciclare (valorificare) a componentelor active (plumb) să fie de minim 95% până la finalul anului <i>An de referință 2023</i>
		Creșterea nivelului de conștientizare privind importanța colectării și reciclării bateriilor uzate		Mentținerea cantității de baterii-deșeu colectate pentru a asigura necesarul de materie primă a instalației de reciclare. <i>An de referință 2023</i>
	Poluarea & Situațiile de Urgență	Creșterea nivelului de conștientizare privind importanța prevenirii situațiilor de urgență.	 	Zero incendii și deversări accidentale de oxid de plumb și acid sulfuric. Mentținerea a zero cazuri privind apariția situațiilor de urgență.
		Reducerea emisiilor de poluanți atmosferici.	 	Gestionarea eficientă a a emisiilor de poluanți atmosferici astfel încât să încadrăm valorile în limitele legale. <i>An de referință 2023</i>
2. Sănătate, siguranță și bunăstare la locul de muncă 	Managementul Resurselor Umane	Dezvoltarea profesională continuă și implementarea de programe de instruire.	 	Mentținerea unui nivel de satisfacție a angajaților cel puțin la nivelul anului anterior. Sustținerea formării continue prin organizarea de programe anuale de perfecționare și specializare în funcție de feedback-ul angajaților și de schimbările în nevoile organizației. <i>An de referință 2024</i>
		Promovarea diversității și incluziunii.	 	Implementarea unui program de formare pentru conștientizarea diversității și incluziunii pentru toți angajații până în anul 2026..

Strategia de Sustenabilitate ROMBAT S.A. Sprijinirea unei viziuni ecologice viitoare cu emisii reduse de carbon.				
Pilon Strategie	Aspecte de sustenabilitate	Obiective	SDG	Ținte
2. Sănătate, siguranță și bunăstare la locul de muncă 	Managementul Resurselor Umane	Promovarea diversității și incluziunii.	5 GENDER EQUALITY  10 REDUCED INEQUALITIES 	Mentținerea a cel puțin 2 femei în funcții de conducere la nivel executiv. Realizarea unei politici de diversitate și incluziune. An de referință 2024
		Consolidarea respectării drepturilor omului.	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	Zero incidente privind nerespectarea drepturilor omului. An de referință 2024
	Sănătate & Siguranță (SSM)	Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații.	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Sisteme certificate integrate. Zero accidente de muncă și îmbolnăviri asociate muncii. Mentținerea indicatorului LTIFR ("Lost Time Injury Frequency Rate") sub nivelul de 1 în fiecare an. Zero cazuri noi pe an de plumb în sânge de peste 30 g/dL prin expunerea la activitatea de producție. Reducerea cu 10% anual a numărului de cazuri din cele existente peste 30 g/dL. An de referință 2023
	Relații Comunitare (CSR)	Dezvoltarea relației cu comunitatea prin proiecte și acțiuni de CSR	1 NO POVERTY  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Alocarea unui procent de minim 1% din profitul net al companiei din anul financiar anterior pentru proiecte dedicate comunității. Maximizarea impacturilor pozitive ale companiei prin derularea unor inițiative pentru comunitate prin intermediul Fundației ROMBAT. An de referință 2024
3. Angajamentul nostru pentru o comunitate durabilă 		Implementarea unui sistem eficient și transparent de primire si gestionare a reclamațiilor din partea comunității.	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	Existența unui mecanism de depunere a reclamațiilor și o procedură de soluționare a acestora. An de referință 2024



Strategia de Sustenabilitate ROMBAT S.A.
Sprijinirea unei viziuni ecologice viitoare cu emisii reduse de carbon.

Pilon Strategie	Aspecte de sustenabilitate	Obiective	SDG	Ținte
4. Tehnologii inovatoare, progres și digitalizare 	Cercetare - Dezvoltare (CD)	Optimizarea eficienței și durabilității procesului de producție și adoptarea de noi tehnologii.		Dezvoltarea și brevetarea de produse noi conforme cu standardele de sustenabilitate. <i>An de referință 2024</i>
	Cybersecurity	Consolidarea securității și rezilienței sistemelor și datelor companiei față de amenințările și atacurile cibernetice.		Zero incidente sau breșe majore de securitate a informației. Implementarea unor măsuri anuale pentru asigurarea protecției datelor. <i>An de referință 2024</i>
		Implementarea unor inițiative, tehnologii și direcții noi pentru a respecta standardele de securitate a informației în linie cu solicitările clienților.		Obținerea a cel puțin 2 certificări pentru creșterea încrederii clienților privind securitatea informațională până în 2026. <i>An de referință 2024</i>
5. Practici de afaceri responsabile și durabile 	Lanțul de Aprovizionare (LA)	Selectarea furnizorilor noi folosind și criterii de sustenabilitate.	 	100% furnizori noi de materii prime selectați și pe baza unor criterii de sustenabilitate până la finalul anului 2027. <i>An de referință 2024</i>
		Evaluarea impactului social și asupra mediului a furnizorilor existenți..	 	Evaluarea anuală a furnizorilor activi de materii prime esențiale (5 materii prime/ materiale cu ponderea cea mai mare din compoziția produsului companiei), începând cu anul 2025, privind performanța de sustenabilitate.

Strategia de Sustenabilitate ROMBAT S.A. Sprijinirea unei viziuni ecologice viitoare cu emisii reduse de carbon.				
Pilon Strategie	Aspecte de sustenabilitate	Obiective	SDG	Ținte
5. Practici de afaceri responsabile și durabile 	Lanțul de Aprovizionare (LA)	Evaluarea impactului social și asupra mediului a furnizorilor existenți.	5 BENDER EQUALITY  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Realizarea a minim 1 misiune de audit/ proces de evaluare a performanței la fața locului a minim 1 furnizor activ de materii prime din cele 5 materii prime/ materiale cu ponderea cea mai mare din compoziția produsului companiei, începând cu anul 2026, la interval de 2 ani. <i>An de referință 2025</i>
		Implementarea unui sistem de trasabilitate a materiilor prime în întregul lanț de aprovizionare pentru a se asigura că acestea sunt conforme cu standardele de sustenabilitate.	5 BENDER EQUALITY  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Trasabilitatea celor 5 materii prime/ materiale cu ponderea cea mai mare din compoziția produsului companiei utilizate în lanțul de aprovizionare pentru anul 2025. <i>An de referință 2024</i>
		Menținerea numărului de furnizori activi din România.	5 BENDER EQUALITY  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Menținerea numărului de furnizori activi din România. <i>An de referință 2024</i>
	Clienți & Produse	Promovarea utilizării materialelor reciclate în producția de baterii.	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	Creșterea procentului de baterii vândute realizate din plastic reciclat. <i>An de referință 2023</i>
		Optimizarea relațiilor cu clienții și a eficienței în gestionarea acestora, incluzând monitorizarea satisfacției clienților.		Creșterea nivelului de satisfacție al clienților anual, comparativ cu anul anterior. Scăderea țintei anuale a ratei de retur cu 5% față de ținta anului precedent. <i>An de referință 2024</i>

Strategia de Sustenabilitate ROMBAT S.A. Sprijinirea unei viziuni ecologice viitoare cu emisii reduse de carbon.				
Pilon Strategie	Aspecte de sustenabilitate	Obiective	SDG	Ținte
5. Practici de afaceri responsabile și durabile 	Clienți & Produse	Implementarea unui sistem centralizat de gestionare a reclamațiilor din partea clienților și utilizatorilor finali.		100% reclamații din partea clienților și utilizatorilor finali centralizate și soluționate. An de referință 2024
	Practici Responsabile	Anticorupție și etică în afaceri		Zero incidente legate de corupție și practici non-etice. An de referință 2024

5.2. Analiza de materialitate

Implicarea părților interesate este fundamentală pentru stabilirea și menținerea unor relații constructive cu toate entitățile relevante, fie ele interne sau externe, care sunt afectate sau au un interes în activitățile unei companii. Interacțiunea cu aceste părți este un proces continuu și implică diverse metode și abordări, începând de la furnizarea informațiilor de interes general până la consultări asupra anumitor subiecte, participarea la evenimente specializate, negocieri și formarea de parteneriate, în special la nivel local.

Atunci când ne dorim opinia părților noastre interesate, procesul urmărit se realizează în conformitate cu principii esențiale. Acestea includ furnizarea de informații semnificative într-un format accesibil și adaptat nevoilor lor. Consideră mesențial să facilităm accesul la informații prin modalități și locații culturale adecvate, respectând în

același timp procedurile interne și procesele decizionale. Promovăm un dialog autentic și bidirecțional cu toți angajații și partenerii noștri, oferind părților implicate oportunitatea de a-și exprima opiniile și de a fi ascultate, într-un cadru lipsit de intimidare și corupție, cu transparență totală.

Pentru realizarea raportului de sustenabilitate aferent anului 2023, am desfășurat un proces de consultare în care am invitat părțile noastre cele mai importante să ne transmită părerea lor vis-a-vis de impactul pe care activitățile, produsele și relațiile noastre de afaceri îl au asupra lor și asupra deciziilor acestora. Pentru a putea identifica care sunt părțile interesate cele mai importante, am realizat intern o activitate de identificare și prioritizare cu participarea unor reprezentanți din toate departamentele companiei noastre din ambele locații de producție. În acest sens, am utilizat două criterii de analiză – impactul pe care compania noastră îl poate avea asupra activității fiecărei categorii de stakeholderi și influența pe care fiecare categorie de stakeholderi o poate exercita asupra companiei noastre.

În realizarea acestei activități ne-am bazat atât pe prevederile și principiile Standardelor GRI cât și ale noilor Standarde ESRS aprobate de Comisia Europeană prin Actul Delegat 5303/2023. Astfel, am luat în considerare prevederile Standardelor ESRS de a împărți stakeholderii noștri în două categorii principale: părțile interesate afectate – adică persoanele sau grupurile ale căror interese sunt sau ar putea fi afectate – pozitiv sau negativ – de activitățile noastre și de relațiile de afaceri directe și indirecte de-a lungul lanțului nostru valoric și – utilizatorii declarațiilor de sustenabilitate – adică utilizatorii primari ai raportării financiare, inclusiv partenerii de afaceri, sindicatele, societatea civilă și organizațiile neguvernamentale, administrația publică, analiștii și cadrele universitare.



1 2 3 4 5 6 7

Procesul de analiză de materialitate
a implicat:

19

experți ai companiei

134

chestionare completate de diferiți
stakeholderi

30

impacturi de sustenabilitate

Procesul de materialitate

Procesul de analiză de materialitate a implicat un număr de 19 experți ai companiei care au priorizat 36 de impacturi identificate pe baza unor criterii specifice, utilizând grile dedicate pentru evaluare. În ceea ce privește impacturile negative actuale, semnificația lor a fost determinată în funcție de gravitatea acestora, în timp ce pentru impacturile negative potențiale, semnificația a fost evaluată luând în considerare atât gravitatea, cât și probabilitatea. În cazul impacturilor pozitive, semnificația a fost stabilită în funcție de amploarea și domeniul de aplicare al impactului pentru cele actuale, și de amploare, domeniul de aplicare și probabilitatea pentru cele potențiale.

Pentru realizarea raportului sustenabilitate aferent anului 2023, am luat în considerare atât prevederile legislative impuse de directiva UE 95/2014 și Ordinul Ministerului Finanțelor Publice 3456/2018, cât și pe cele incluse în Standardele GRI. Astfel, aceste documente stabilesc necesitatea identificării aspectelor sustenabilitate cele mai semnificative, adică cele materiale printr-un proces de analiză de materialitate. Scopul acestui proces este de a înțelege care dintre aspectele de sustenabilitate sunt cele mai importante pentru compania noastră, dar și pentru părțile noastre interesate. Din acest motiv procesul de analiză s-a desfășurat în mai multe etape în care am încercat să implicăm un număr cât mai mare și mai diversificat de părți interesate.

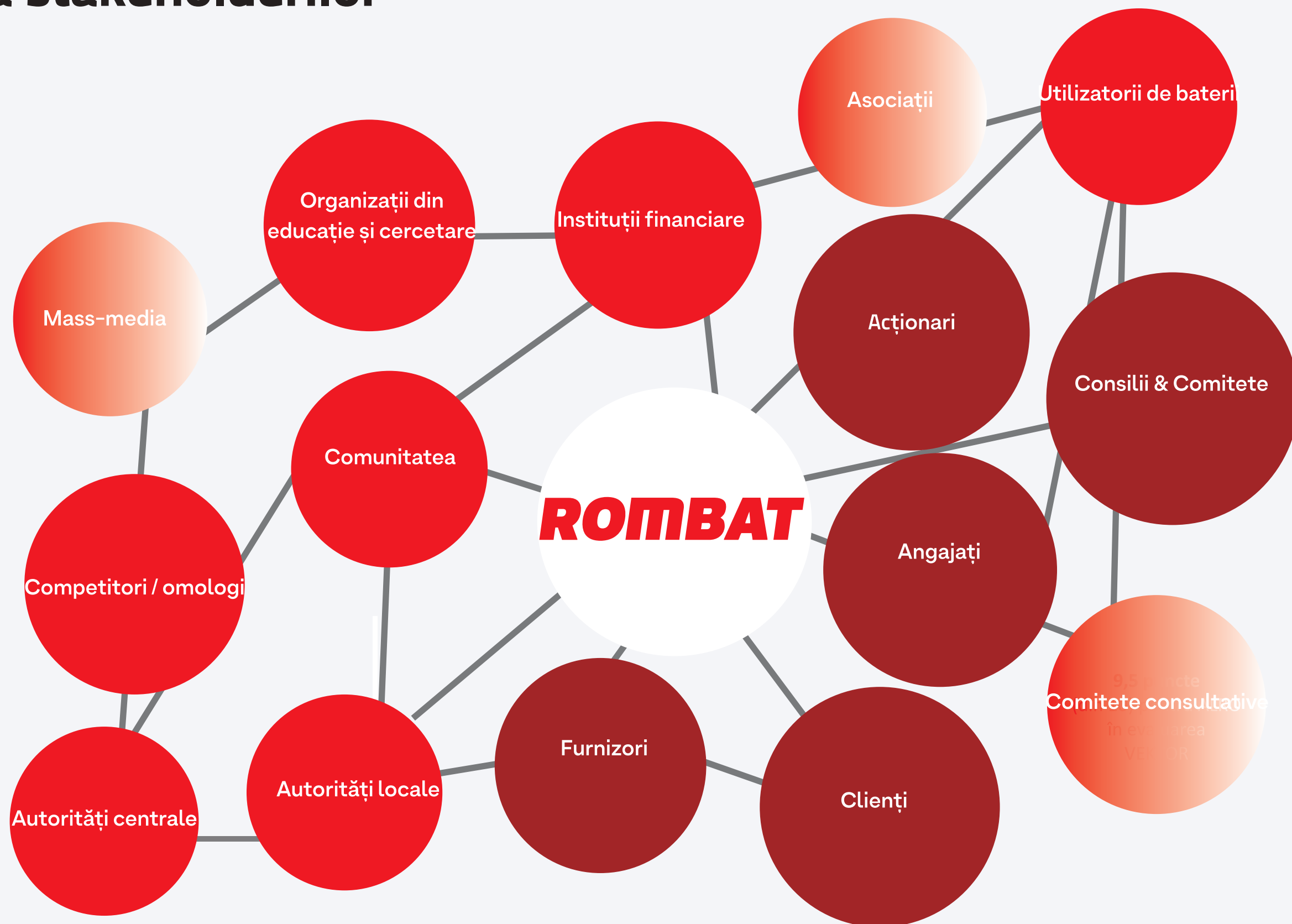
Prin activitățile, produsele și relațiile noastre de afaceri exercităm asupra mediului și asupra oamenilor atât un impact pozitiv, cât și unul negativ. Este extrem de important pentru noi în vederea menținerii licenței sociale de operare, să înțelegem toate aceste impacturi și să le gestionăm în consecință. Așadar, într-o primă etapă am înțeles care sunt principalele direcții ale sectorului nostru în ceea ce privește aspectele de sustenabilitate gestionate și cu ajutorul unei echipe de experți interni și a unui consultant am verificat în ce măsură aceste aspecte sunt relevante și pentru activitatea noastră. Pentru a putea stabili acest lucru, am analizat impacturile pozitive și negative asociate fiecărui aspect de sustenabilitate și am întocmit o listă detaliată a acestora. Am construit lanțul nostru valoric și am identificat principalele activități pe care le defășurăm pe care le-am corelat cu fiecare impact inclus în listă. Din lipsa disponibilității datelor de la nivelul fiecărei etape din lanțul valoric, nu am putut să facem o evaluare integrală a impacturilor, dar în următorii ani vom extinde acest proces, susținut și de o serie de acțiuni pe care le-am inclus în planul de acțiune aferent implementării strategiei noastre de sustenabilitate. Sperăm astfel, ca în viitor, să putem înțelege mult mai bine mărimea impacturilor noastre directe și indirecte din toate etapele lanțului nostru valoric.

Procesul de analiză de materialitate a implicat un număr de 19 experți ai companiei care au priorizat 36 de impacturi identificate pe baza unor criterii specifice, utilizând grile dedicate pentru evaluare.

În ceea ce privește impacturile negative actuale, semnificația lor a fost determinată în funcție de gravitatea acestora, în timp ce pentru impacturile negative potențiale, semnificația a fost evaluată luând în considerare atât gravitatea, cât și probabilitatea. În cazul impacturilor pozitive, semnificația a fost stabilită în funcție de amploarea și domeniul de aplicare al impactului pentru cele actuale, și de amploare, domeniul de aplicare și probabilitatea pentru cele potențiale.

Pentru a valida rezultatele procesului de evaluare, am desfășurat un proces extins de consultare în care am implicat toate categoriile de părți interesate. Acestea au fost rugate să evalueze atât importanța fiecărui impact, cât și nivelul de performanță pe care aceștia îl consideră că-l deținem în gestionarea fiecărui aspect de sustenabilitate. Cele 134 de răspunsuri primite ne-au ajutat să calibrăm rezultatele inițiale și să stabilim materiale 30 de impacturi, dar și lista finală a aspectelor de sustenabilitate. Totodată, procesul a stat și la baza realizării strategiei de sustenabilitate pe care am elaborat-o la începutul acestui an și care este prezentată în detaliu în secțiunea specifică din acest raport. În cadrul raportului, în secțiunile specifice, prezentăm modul în care gestionăm fiecare aspect de sustenabilitate, impacturile identificate și alte informații relevante.

Harta stakeholderilor



Aspect	Impact asupra oamenilor & mediului	Tip impact
Resursele Naturale	(+) Contribuție la conservarea resurselor naturale și protejarea mediului, prin utilizarea unor materii prime și materiale reciclate, dar și prin colectarea și reciclarea deșeurilor generate și reutilizarea acestora.	Actual
	(-) Reducerea disponibilitatii resurselor naturale și degradarea mediului.	Actual
Managementul Apei	(+) Reciclarea apei uzate	Actual
	(-) Generarea de apa uzata	Actual
	(-) Impact negativ asupra resurselor locale de apa, ca urmare a utilizării apei	Actual
Atenuarea & adaptarea la schimbările climatice	(-) Emisiile de gaze cu efect de seră (GES) generate de transportul rutier și maritim și din utilizarea produselor	Actual
	(-) Emisiile de gaze cu efect de seră (GES) generate din procesul de producție	Actual
	(-) Creșterea emisiilor de CO ₂ cauzată de consumul de energie din surse neregenerabile.	Potențial
	(+) Diminuarea emisiilor de CO ₂ prin producerea sau consumul de energie verde.	Actual
	(+) Contribuția la reducerea emisiilor de carbon prin vânzarea bateriilor care sunt utilizate de diferite vehiculele electrice/hibride.	Actual



1 2 3 4 5 6 7

<i>Aspect</i>	<i>Impact asupra oamenilor & mediului</i>	<i>Tip impact</i>
Managementul deșeurilor	(-) Generarea de deșeuri periculoase	Actual
	(-) Generarea de deșeuri nepericuloase	Actual
Poluarea aerului, apei și a solului Pregătirea pentru situații de urgență	(-) Scurgerile accidentale de substanțe toxice	Potențial
	(-) Generarea de emisii în aer (poluanți atmosferici, alți decât emisiile de GES)	Actual
	(-) Apariția unor accidente sau situații de urgență care ar putea avea un impact negativ asupra oamenilor și asupra mediului	Potențial
Managementul resurselor umane	(+) Impact asupra bunăstării angajaților prin acordarea unui salariu decent (mai mare decât cel minim pe economie)	Actual
	(+) Promovarea dezvoltării în carieră prin asigurarea unor evaluări profesionale periodice și a unui număr adecvat de programe de formare profesională pentru toți angajații.	Actual
	(+) Promovarea egalității de șanse și a incluziunii prin acordarea unor beneficii similare tuturor angajaților și lucrătorilor din cadrul companiei, inclusiv celor străini.	Potențial
Sănătate și siguranță în muncă	(-) Impacturi negative asupra oamenilor din expunerea la substanțe periculoase	Actual
	(-) Impacturi negative asupra oamenilor din cauza accidentării	Potențial
	(-) Impact asupra sănătății și siguranței angajaților, prin dezvoltarea unor boli profesionale	Potențial



1 2 3 4 5 6 7

Aspect	Impact asupra oamenilor & mediului	Tip impact
Relațiile comunitare	(+) Contributia la dezvoltarea generală și la bunăstarea comunității.	Actual
	(-) Zgomotul și praful produs de activitățile companiei și de cele de transport și distribuție.	Actual
	(-) Lipsa unor mecanisme adecvate de primire și soluționare a reclamațiilor din partea comunității	Actual
	(-) Folosirii violenței de către serviciile de securitate care asiguăa paza și protecția zonelor de producție ale companiei.	Potențial
Cercetare - dezvoltare	(+) Accesul la energie și contribuția la atenuarea schimbarilor climatice prin dezvoltarea unor produse de stocare a energiei.	Actual
Managementul lanțului de aprovizionare	(+) Contribuție la promovarea și dezvoltarea furnizorilor de la nivel local în diferite regiuni	Actual
	(-) Contribuie la apariția unor probleme sociale, inclusiv încălcarea drepturilor omului și de mediu în anumite țări din lanțul valoric predispuse la aceste practici.	Potențial
	(-) Utilizarea mineralelor de conflict (staniu, wolfram, tantal și aur,) în procesul de productie sau la fabricarea altor materiale folosite in procesul de productie poate contribui la încălcări ale drepturilor omului, degradarea mediului, preocupări etice și riscuri de reglementare, dăunând potențial atât comunităților, cât și reputației companiei.	Potențial



1 2 3 4 5 6 7

Taking the lead in the recycling revolution

Ne angajăm să minimizăm impactul asupra mediului al producției de baterii cu plumb prin implementarea unor practici cuprinzătoare de reciclare, reutilizare și recuperare. Prin reciclarea bateriilor uzate, reutilizarea componentelor funcționale și recuperarea materialelor valoroase, ne străduim să conservăm resursele naturale, să reducem deșeurile și să promovăm un viitor durabil.

5.3. Resursele naturale și deșeurile

În calitate noastră de producător de baterii plumb-acid ne intersectăm cu un ecosistem vast de resurse naturale și procese industriale, generând un impact semnificativ asupra mediului în cadrul lanțului nostru valoric. Utilizarea plumbului, principalul element al bateriilor noastre, are consecințe considerabile asupra resurselor naturale și mediului înconjurător. Deși plumbul este reciclabil și prezintă beneficii în ceea ce privește reutilizarea și reducerea deșeurilor, procesul de extracție a acestuia este intrinsec legat de impacturi negative.

Extracția minereului de plumb necesită îndepărtarea straturilor de sol și rocă pentru a accesa zăcămintul, ceea ce poate duce la defrișarea pădurilor și perturbarea ecosistemelor locale. În plus, procesul de rafinare a plumbului implică utilizarea unor substanțe chimice

nocive și consum ridicat de energie, în special de gaze naturale sau alte resurse energetice, contribuind astfel la emisiile de gaze cu efect de seră și la consumul de resurse naturale neregenerabile. În ceea ce privește alte resurse naturale, procesul de fabricație a bateriilor implică adesea utilizarea altor materiale precum plasticul pentru realizarea carcaselor, lemnul pentru ambalaje sau alte metale ca aliaje. De exemplu, lingourile de plumb utilizate în producție pot conține și alte metale precum staniu, care, în funcție de procesul de extracție și prelucrare, poate contribui la degradarea solului și a apelor subterane.

Regulamentul (UE) 2023/1542 al Parlamentului European și al Consiliului, adoptat în 12 iulie 2023, se concentrează asupra reglementării privind bateriile și deșeurile de baterii în Uniunea Europeană. Acesta stabilește standarde și cerințe comune pentru producția, utilizarea și gestionarea deșeurilor de baterii, cu scopul de a promova o gestionare mai eficientă și mai sustenabilă a acestora.

Principalele aspecte ale acestui regulament includ:

- Standarde de proiectare și fabricație: Regulamentul stabilește cerințe detaliate pentru proiectarea și fabricația bateriilor, inclusiv standarde privind eficiența energetică și durabilitatea acestora.
- Responsabilitate extinsă a producătorului (REP): Producătorii de baterii sunt obligați să își asume o responsabilitate extinsă pentru produsele lor, inclusiv colectarea, reciclarea și eliminarea adecvată a deșeurilor de baterii.
- Reciclare și gestionare a deșeurilor: Regulamentul stabilește ținte ambițioase pentru reciclarea deșeurilor de baterii, cu scopul de a reduce impactul negativ al acestora asupra mediului și de a promova o economie circulară.
- Informare și conștientizare: Producătorii sunt obligați să furnizeze informații clare și accesibile consumatorilor cu privire la gestionarea corectă a bateriilor și deșeurilor de baterii, promovând astfel conștientizarea și implicarea publicului în acest domeniu.

Conform acestui act normativ, în calitate de producător de baterii plumb-acid trebuie să emitem anumite ținte privind reciclarea și gestionarea deșeurilor: reciclarea a 75% din greutatea medie a bateriilor plumb acid pana la sfarsitul anului 2025, iar pana in 2030 sa fie de 80% și obținerea unui grad de reciclare de 90% până la finalul anului 2027 a componentelor active (plumb) dintr-o baterie și de 95% pana la final de 2031.

În calitate de producător responsabil de baterii plumb-acid, conștienți de impactul afacerii noastre asupra disponibilității resurselor naturale, dornici să diminuăm la minim aceste impacturi negative, ne-am atins anticipat și depășit ținta privind gradul de reciclare stabilit pentru anul 2030, având încă din anul 2023 un grad de eficiență a reciclării de 84,8% din greutatea medie a bateriilor plumb acid. Totodată, în anul 2023 gradul de reciclare (valorificare) a componentelor active (plumbului) dintr-o baterie a fost de 94,88% depășind deja țina stabilită pentru anul 2027 și fiind foarte aproape de îndeplinirea țintei de 95% stabilită pentru anul 2031.

În calitate de producător de baterii și acumulatori, conform actelor normative specifice*, elaborăm și depunem la Agenția Națională pentru Protecția Mediului, până la data de 28 februarie a anului următor celui în care a avut loc introducerea pe piață a bateriilor și acumulatorilor, un raport care să cuprindă informații despre tipul, numărul și greutatea bateriilor și acumulatorilor introduși pe piață, precum și tipul, numărul și greutatea bateriilor și acumulatorilor auto colectați și predați pentru tratare și/sau reciclare. Activitatea de colectare de deșeuri de baterii și acumulatori este realizată cu precadere în individual cu ajutorul unor transportatori autorizați. În concluzie, producția de baterii plumb-acid este un proces complex care implică o înțelegere și gestionare a efectelor negative asupra mediului prin promovarea unei producții durabile și responsabile, care să echilibreze nevoile industriale cu conservarea mediului pentru generațiile viitoare.

*Hotărârea nr. 1132/2008 privind regimul bateriilor și acumulatorilor și al deșeurilor de baterii și Acumulatori modificata prin HG 1079/2011; HG 540/2016; L 203/2018; HG 478/2020.

Ne-am atins anticipat și depășit ținta privind gradul de reciclare stabilit pentru anul 2030.

84.8%

grad de eficiență a reciclării atins în 2023

2023	obiectiv ROMBAT	84.8%
2030	obiectiv CE	80%

94.88%

gradul de reciclare (valorificare) a componentelor active (plumbul) dintr-o baterie, depășind deja țina stabilită pentru anul 2027 și fiind foarte aproape de îndeplinirea țintei de 95% stabilită pentru anul 2031.

2023	obiectiv ROMBAT	94.88%
2031	obiectiv CE	95 %

În cadrul operațiunilor noastre, generăm atât deșeuri nepericuloase (hârtie, carton, plastic, mezanajere etc) cât și periculoase (zgura de plumb, pastă filtru presă, ulei uzat și altele). Conștientizăm că gestionarea acestor deșeuri periculoase poate prezenta riscuri pentru mediu și sănătatea publică, având în vedere expunerea la substanțe nocive.

În acest context, ne străduim să respectăm reglementărilor stricte și în continuă schimbare în ceea ce privește gestionarea deșeurilor. Recunoaștem că această gestionare poate aduce complicații și costuri suplimentare, însă suntem hotărâți să ne asumăm aceste responsabilități. ROMBAT SA a încheiat contracte cu agenți economici autorizați pentru a colecta și valorifica sau a elimina deșeurile generate, urmărind astfel ca impactul asupra mediului și asupra sănătății oamenilor să fie cat mai mic. La nivelul companiei există o serie de proceduri operaționale în cadrul sistemului de management integrat de gestionare a deșeurilor care descrie explicit toți pașii necesari a fi respectați de către toți angajații

implicați în acest proces, cum ar fi procedura colectării selective a deșeurilor, procedura de gestionare a ambalajelor și deșeurilor de ambalaje.

În implementarea cerințelor din aceste proceduri sunt desemnate persoane (responsabilul pentru evidența deșeurilor, responsabilul cu evidența deșeurilor – depozit deșeuri tehnologice, responsabilul de mediu) care urmăresc și raportează către autoritățile de resort și către conducerea ROMBAT și a Grupului METAIR toți indicatorii specifici acestui aspect. Pentru gestionarea ambalajelor: Procedura se aplică următoarelor tipuri de ambalaje:

- ambalaje achiziționate cu scopul asigurării transportului bateriilor noi pe piața internă sau la export;
- ambalaje utilizate pentru transportul bateriilor uzate;
- ambalaje care provin de la materia prima achiziționată din intern, intracomunitar sau import;
- paleți PRS (paleti verzi);

	ROMBAT		
	U.M.	2023	2022
Cantitatea sau volumul total de materii prime reciclate utilizate pentru a produce produsele companiei			
Pb secundar achiziționat și cel reciclat intern din procesul de producție	tone	13 739.88	12 237.86
Aliaj de plumb	tone	11 428.88	9 937.11
Polipropilena reciclată	tone	535.94	1 003.26

Sunt considerate ambalaje și se supun prezentei proceduri:

- paleții de lemn (de toate tipurile), șipci , lăzi din lemn;
- hârtie, carton;
- folie plastic;
- polistiren;

Gestionarea deșeurilor de ambalaj și a ambalajelor este în subordinea departamentului de Logistică (Logistică internă).sarcinile însărcinatului cu protecția datelor cu caracter personal.

Avem cunoștințe avansate în fabricarea și gestionarea bateriilor plumb-acid, precum și în procesele de reciclare a deșeurilor asociate. Deținem o linie de reciclare a bateriilor uzate, Rebat, ceea ce ne oferă un control mai mare asupra întregului lanț de gestionare a deșeurilor, dar și posibilitatea de a folosi ca materii prime reciclate o cantitate foarte mare de plumb și plastic reciclat intern.

În lumina creșterii preocupărilor legate de mediu și de gestionarea responsabilă a deșeurilor suntem deschiși la colaborarea cu alte companii, autorități locale sau organizații de mediu pentru dezvoltarea de soluții inovatoare de gestionare a deșeurilor și pentru creșterea conștientizării publicului în acest sens. Atât deșeurile periculoase cât și cele nepericuloase rezultate din procesul de fabricație sunt identificate, marcate, depozitate și gestionate corespunzător în zone special amenajate în acest sens și în conformitate cu cerintele legale.

În final, ne angajăm să ne asigurăm că managementul nostru al deșeurilor este în concordanță cu cele mai înalte standarde de mediu și că ne asumăm responsabilitatea pentru impactul asupra mediului înconjurător și asupra comunităților în care operăm.

	ROMBAT		
Cantitea sau volumul totat de materii prime reciclate utilizate pentru a produce produsele companiei	U.M.	2023	2022
paleți lemn	tone	249.82	589.96
carton	tone	68.20	75.94
folie strech	tone	34.40	27.45
polistiren	m3	168.71	247.08

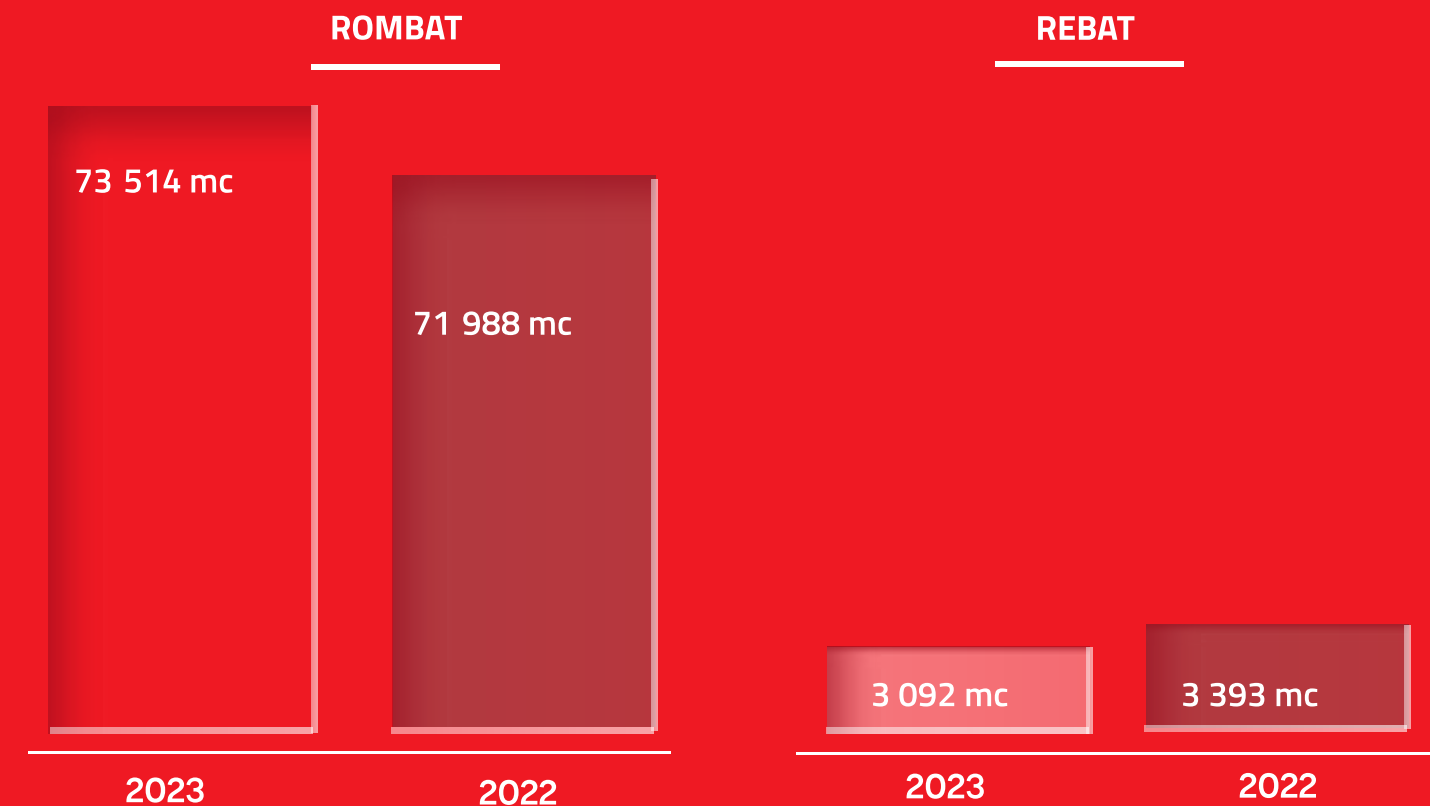


1 2 3 4 5 6 7

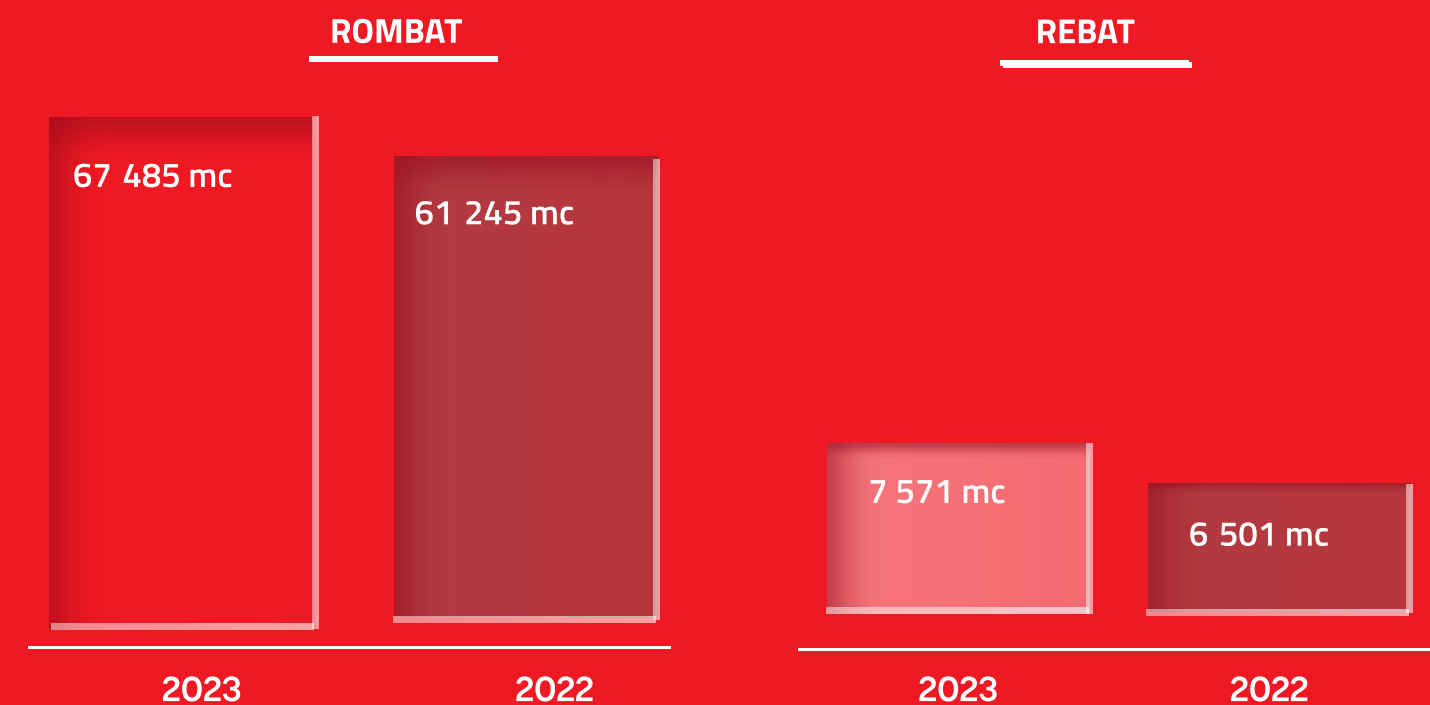
5.4. Managementul apei

ROMBAT S.A. se preocupă în mod constant de consumul de apă, asigurând prin politica sa integrată care acoperă și aspectele de mediu o gestionare eficientă și responsabilă a acestei resurse. Având în vedere utilizarea apei în principalele activități de producție ale companiei, ROMBAT are un impact negativ asupra disponibilităților de apă existente la nivel local și prin generarea de apă tehnologică (uzată) din procesele de producție. Astfel, în afară de activitățile administrative și de birou care implică un consum și generarea de apă menajeră, compania consumă apă în toate etapele activității de Producție de baterii plumb-acid, în două din etapele activității de Prelucrare polipropilenă și în majoritatea etapelor aferente activității de Reciclare a bateriilor uzate. Apa uzată este generată de asemenea în aceste activități, doar că în cea mai parte această apă este reutilizată. Apa uzată de la unitatea de producție din Bistrița este tratată și deversată în sistemul public de canalizare.

Apa captată



Apă uzată recirculată



Apele uzate, menajere și o parte din apele pluviale de la Rebat sunt colectate, tratate și reutilizate într-un circuit închis, astfel că din amplasament nu sunt deversate ape uzate, pierderile fiind doar prin evaporare. La nivelul unității există bazine de stocare a surplusului de apă uzată, care permit astfel companiei realizarea un management eficient al apei.

Conform Eurostat, disponibilitatea apei în România este în jur de jumătate din media UE și foarte aproape de pragul stresului hidric, țara noastră confruntându-se în 2022 cu cea mai gravă secetă înregistrată vreodată, întrerupând aprovizionarea cu apă în 220 de localități. Pe baza rapoartelor publicate de DSP județene privind consumul total de apă, raportat la consumurile anuale ale compania ROMBAT, aceasta nu reprezintă un consumator semnificativ la nivelul celor două județe unde își desfășoară activitatea de producție. Cu toate acestea, prin creșterea cantității de apă uzată reutilizată, compania se străduie să își reducă la minim impactul asupra disponibilității resurselor de apă, iar în cazul unei perioade de secetă cu deficit

important de apă, să nu intre în concurență cu comunitatea pentru această resursă.

Conform Autorizației de Gospodărire a Apelor deținută pentru o perioadă de cinci ani de compania ROMBAT, este stabilit necesarul total de apa (mc/zi) și de asemenea indicatorii de calitate a apelor evacuate conform prevederilor legale. Analiza indicatorilor de calitate a apelor se realizează în punctul de control din cadrul secției de tratare-preepurare ape uzate înainte de fiecare șarjă de apă deversată în canalizarea municipală. Aleatoriu se fac analize pentru indicatorii de calitate a apelor și în laboratorul fizico-chimic propriu.

Aceată autorizație obligă compania de a face monitorizări anuale cu o firmă externă, neutră și autorizată. Actuala autorizație va expira în anul 2024, urmând să fie reînnoită pentru o nouă perioadă de 5 ani.

Autoritățile de resort au realizate mai multe controale în anul 2023 la unitățile de producție ale companiei fără a identifica neconformități. Sursa de

	ROMBATREBATROMBATREBAT				
303-4 Apa uzată deversată în funcție de destinație	U.M.	2023	2023	2022	2022
Total apă uzată deversată	mc	44 990	192	40 830	184
Din care în surse de suprafață	mc	0	0	0	0
Din care în surse subterane	mc	0	0	0	0
Din care către terțe părți (rețea)	mc	44 990	192**	40 830	184**
Total apă uzată recirculată	mc	67 485	7 571*	61 245	6 501*

* reprezintă apă industrială care se reutilizează în procesele interne si pentru umectarea suprafețor Rebat. Momentan nu se poate raporta cantitatea care se pierde prin evaporare, dar aceasta este nesemnificativă.

** apă uzată vidanjată

Sursa de apă a companiei în ambele locații, în Bistrița și Copșa Mică, este rețeaua publică de apă. La Rebat, unitatea de producție din Copșa Mică, compania captează de asemenea apă subterană printr-un foraj propriu. La nivelul companiei, fiecare șef de secție are în fișa postului "managementul resurselor" și indicatori pe secție. Ei întocmesc rapoarte lunare care sunt trimise Managerului de Producție și anual elaborează Raportul de Mediu care conține informații despre consumul de apă și calitatea apelor uzate, raport ce este transmis autorităților de mediu și altor instituții publice conform obligațiilor legale.

De asemenea, lunar se prelevează probe de apă din căminul limită amplasat pe proprietatea Rombat de către operatorul SC AQUABIS pentru monitorizarea lunară a indicatorilor de calitate: pH, materii în suspensie, Consum Chimic de Oxygen (CCOCr), substanțe extractibile cu solvent organici, azot ammoniacal, fosfor total plumb și sulfați conform Acordului de evacuare a apelor uzate industrial încheiat cu acesta (Aquabis).

Cât privește apele uzate generate, emisiile în apă care se pot regăsi conform Autorizației deținută de companie sunt plumb și compuși Pb²⁺, sulfați, amoniu și altele. Pentru a se asigura calitatea apelor uzate evacuate și

respectarea limitelor de substanțe stabilite prin autorizație, la nivelul companiei se realizează un tratament al apei înainte de deversare în canalizare (60% din apa uzată o reintroducem în circuitul de producție, 40% o tratăm și o deversăm). Apele pluviale sunt separate – apa de pe suprafața din fabrică este captată și trimisă spre tratare înainte de a fi evacuată, pentru a evita contaminarea acesteia cu particule de plumb. În anul 2023, aprox. 60% din apă a fost reutilizată, fiind situații când s-au înregistrat precipitații scăzute când apa uzată a fost reutilizată și în proporție de 100%. Apele pluviale sunt separate – apa de pe suprafața din fabrică este captată și trimisă spre tratare înainte de a fi evacuată, pentru a evita contaminarea acesteia cu particule de plumb. La Rebat, apele tehnologice provin din instalația de tratare a electrolitului, apele acide din secții. Înainte de neutralizare, electrolitul și apele de spălare sunt purificate mecanic prin filtru tip presă cu camere, în vederea înlăturării impurităților mecanice care ar compromite calitatea gipsului rezultat în urma reacției de neutralizare cu lapte de var.

În anul 2023, compania a implementat mai multe proiecte care au urmărit printre altele eficientizarea consumului de apă - relocare echipament din secția injecție mase plastice, eliminarea pierderilor din instalația de apă recirculată, utilizarea apei tratate pentru prepararea hidroxidului de sodiu și implementarea unui sistem automat de monitorizare a sistemului de completare a apei în sistemul de răcire al bateriilor.

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
303-5 Consumul de apă	U.M.	2023	2023	2022	2022
Consumul de apă	mc	28 524	10 629	31 158	9 722



1 2 3 4 5 6 7

5.5. Atenuarea & adaptarea la schimbările climatice

Compania noastră conștientizează impactul generării de emisii de GES atât din procesul de producție, cât și din întregul lanț de aprovizionare. Recunoaștem necesitatea unei abordări responsabile și proactive în gestionarea acestor emisii, având în vedere impactul lor asupra mediului și asupra schimbărilor climatice. Managementul emisiilor face parte și din sistemul nostru integrat pe care-l evaluăm și certificăm periodic. ROMBAT deține o autorizație de mediu care stabilește limitele și tipul emisiilor de GES pe care poate să le genereze. ROMBAT calculează periodic printr-un furnizor extern și raportează conform Standardelor GHG Protocol emisiile de GES scop 1, 2 și 3, ca o cerință expresă a Grupului METAIR. Principalele emisii de GES pe care le generăm sunt Co2.

Emisiile de GES de scop 2 sunt emisii indirecte provenite din energia electrică achiziționată și utilizată de companie în principal în următoarele activități :

Producția bateriilor de plumb-acid,

Reciclarea bateriilor uzate

Activitățile administrative și de birou



1 2 3 4 5 6 7

Emisiile de GES de scop 1 sunt generate de două dintre activitățile noastre principale și anume Producția bateriilor de plumb-acid și Reciclarea bateriilor uzate și provin de la combustibili arși de sursele staționare și mobile controlate de companie (SO_x, NO_x, CO), emisii mobile (diesel- CO₂), emisii de proces (oxizi de sulf SO₂, SO₃, pulberi de plumb și alte pulberi, de exemplu pulberi din cadrul procesului de recuperare PPCo prin macinare și regranulare).

Emisiile de GES de scop 2 sunt emisii indirecte provenite din energia electrică achiziționată și utilizată de companie în cadrul procesului de producție a bateriilor plumb-acid și activitățile administrative și de birou. Din activitatea de reciclare a bateriilor uzate urmărim să ne reducem la minim emisiile de GES de Scop 2, prin acoperirea într-o proporție cât mai mare a necesarului de energie din energia electrică produsă prin panourile fotovoltaice proprii instalate la Copșa Mică în cadrul activității Producția de energie electrică.

Pentru a reduce la minim emisiile de GES de scop 2 am contractat un furnizor de energie electrică care produce și comercializează energie verde într-un procent de peste 90%, Hidroelectrică. Totodată, am decis să investim în surse de energie regenerabilă, cum ar fi parcurile de panouri fotovoltaice, pentru a ne asigura că activitățile noastre sunt alimentate în mod sustenabil și responsabil. Cu 920 KW de putere instalată, 8 invertoare de 115 KW și 1746 panouri fotovoltaice, prin primul proiect finalizat în România cu finanțare prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) și sprijinit de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene avem capacitatea la unitatea din Copșa Mică, de a ne susține activitatea într-un mod prietenos cu mediul înconjurător, reducând totodată amprenta de carbon. Prin această investiție ducem la următorul nivel conceptul de economie circulară la REBAT unde vom recicla exclusiv cu energie verde.

În anul 2024, vom pune în funcțiune un nou parc fotovoltaic la Bistrița care ne va permite să creștem procentul de energie verde pe care-l folosim în procesele noastre de producție.

Suntem conștienți și recunoscători pentru impactul pozitiv pe care finanțările europene și naționale pentru proiecte de eficiență energetică și reducerea



Ne angajăm să utilizăm aceste resurse în mod eficient și responsabil, pentru a continua să ne îmbunătățim performanța și să contribuim la eforturile globale de combatere a schimbărilor climatice.

Însă, una dintre provocările noastre principale privind managementul emisiilor o reprezintă **GES Scop 3** care sunt generate în lanțul nostru valoric, atât în amonte cât și în val. Furnizorul de servicii calculează anual amprenta de carbon pentru Grupul METAIR, în care sunt incluse și emisiile GES de Scope 1, 2 3 ale companiei ROMBAT conform solicitării Grupului. Informațiile sunt disponibile în Raportul Anual Integrat al Grupului METAIR.

Suntem conștienți de generarea de emisii indirecte prin utilizarea bateriilor plumb-acid de către utilizatorii finali. Ne asumăm responsabilitatea de a gestiona și de a minimiza aceste emisii, prin adoptarea de tehnologii mai eficiente și prin implementarea unor practici de producție durabile care să ne permită să oferim baterii mai performante. În linie cu angajamentul nostru față de sustenabilitate și responsabilitate socială, ne străduim să oferim produse și servicii care să contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. De exemplu, vânzarea de baterii AGM și EFB pentru autovehicule dotate cu sistem start/stop și baterii de stocare a energiei pe bază de litiu-ion reprezintă inițiative în această direcție. Totodată, ne propunem să colaborăm cu partenerii din lanțul nostru valoric pentru a identifica și implementa soluții comune de reducere a acestor emisii. Periodic, compania analizează posibilitatea realizării de investiții și implementarea de proiecte care să conducă la o reducere a consumului de gaze naturale și implicit la o reducere a emisiilor de GES de scop 1. Astfel, în anul 2024, intentionăm să inițiem înlocuirea oalelor cu arzătoare cu gaz, cu oale cu rezistență electrică.

Deși recunoaștem că încă există o lipsă de identificare a vulnerabilității și expunerii noastre la riscurile climatice, suntem hotărâți să ne îmbunătățim capacitatea de adaptare și reziliență la aceste fenomene. În acest sens, ne propunem ca în perioada următoare să identificăm riscurile și oportunitățile asociate schimbărilor climatice și să luăm măsuri pentru a ne proteja activitățile și operațiunile noastre.

Ne angajăm să evaluăm și să gestionăm aceste riscuri, căutând alternative și soluții pentru a ne asigura că activitățile noastre să rămână sustenabile și reziliente în fața schimbărilor climatice.



Emisii GES Scope 1

2023	10.40 tCO2e
2022	10.44 tCO2e

Emisii GES Scope 2

20.59 tCO2e	2023
10 639tCO2e	2022

Notă: Scăderea emisiilor de GES de Scope 2 din anul 2023 s-a datorat schimbării furnizorului de energie electrică, Hidroelectrică având factori de emisie mult mai scăzuți ca urmare a propriei energiei electrice regenerabile din mixul energetic.

5.6. Poluarea și Pregătirea pentru situații de urgență

Compania noastră este conștientă de impactul procesului de producție asupra calității aerului, apei și a solului și ne preocupăm constant să reducem acest impact. Conform autorizației integrate de mediu realizăm periodic măsurători de apă, aer, sol, și zgomot la cosurile de dispersie, apă subterană, apă uzată, sol, zgomot și centrale termice prin intermediul unui laborator independent, acreditat, dar și de către Laboratorul Chimic-Toxicologic propriu. Principalele emisii în aer monitorizate, altele decât cele de GES sunt emisii cu conținut de vapori de acid sulfuric (oxizii de sulf de la formare), SO_2 și SO_3 exprimați în SO_2 , în sol urmărim nivelurile de sulfati, plumb și compuși, iar în ceea ce privește zgomotul măsurăm echivalentul continuu la valoarea curbei de zgomot CZ 60 dB.



Activitățile de producție care generează astfel de emisii sunt toate etapele activității de Producție de baterii plumb-acid și cele ale activității de Reciclare a bateriilor și doar într-una dintre etapele activității de Prelucrare polipropilenă. Poluanții precum NOx și SOx au efecte adverse asupra climei, ecosistemelor, calității aerului, habitatelor, agriculturii și sănătății umane și animalelor. Deteriorarea calității aerului, acidificarea, degradarea pădurilor și preocupările legate de sănătatea publică au condus la reglementări locale și internaționale pentru controlul emisiilor acestor poluanți. Totodată, producția de baterii plumb-acid poate implica manipularea unor substanțe chimice periculoase, crescând astfel riscul de scurgeri sau contaminare a mediului în caz de accidente. Din aceste considerente, ne străduim să respectăm limitele emisiilor de poluanți stabilite prin autorizația integrată de mediu și să le reducem cât mai mult.

În lumina acestor impacturi și riscuri, suntem angajați să implementăm proceduri și protocoale bine definite pentru gestionarea unor eventuale situații de urgență. Derulăm exerciții de simulare pentru angajați și asigurăm că aceștia sunt echipați cu echipamente de protecție adecvate pentru a face față eficient și în siguranță situațiilor de urgență ce ar putea apărea. Colaborăm strâns cu autoritățile locale, agenții de mediu, Inspectoratele pentru Situații de Urgență și alte părți interesate pentru a schimba bune practici și resurse în gestionarea acestor eventuale situații.

În cadrul companiei, managementul situațiilor de urgență este asigurat de Departamentul Intern de Prevenire și Protecție, conform prevederilor Legii 319/2006, care servește drept bază legală pentru funcționarea acestuia. Departamentul este responsabil de aspectele legate de sănătate și securitate ocupatională (SSM), având în componență două persoane la nivel de responsabil SSM, dintre care una are și rol de coordonare, aflată la nivelul locației din Bistrița. De asemenea, acesta se ocupă și de gestionarea situațiilor de urgență, având în subordine cinci pompieri, coordonați de Șeful Serviciului Intern de Prevenire și Protecție. Departamentul este subordonat Directorului General al companiei. Toate amplasamentele companiei din ambele localități dețin autorizații din partea ISU. De asemenea, sunt elaborate Planuri de Intervenție pentru gestionarea situațiilor de urgență, iar

compania dispune de un număr mai mare de stingătoare decât cerințele legale. Se organizează mai multe exerciții de simulare pentru situații de urgență pe an, la nivelul amplasamentelor, cu participarea autorităților și a personalului companiei. Principalele riscuri identificate sunt incendiile și deversările accidentale de oxid de plumb și acid sulfuric.

ROMBAT SA a intrat sub incidența SEVESO (și îi în inventarul SEVESO al județului Bistrița-Năsăud) (din anul 2013), transpusă în legislația românească prin Legea nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase datorită utilizării oxidului de plumb în procesul de fabricare al acumulatorilor auto, ca obiectiv cu risc minor.

Rombat are elaborată o Politică de Prevenire a Accidentelor Majore (PPAM) care constituie un angajament de asigurare continuă a siguranței în operarea instalațiilor și a echipamentelor, de reducere a riscurilor de incidente și accidente generate de depozitarea și manipularea substanțelor periculoase aflate pe amplasament.

Anual se fac inspecții pe teren de către membrii comisiei SEVESO (APM, GNM și ISU). În anul 2023, a avut loc un control din partea Agenției de Mediu, a Gărzii de Mediu și a Inspectoratului pentru Situații de Urgență (ISU), fără a se constata neconformități și fără aplicarea de sancțiuni sau avertismente din partea autorităților. Ca urmare a managementului eficient privind prevenirea apariției unor situații de urgență, compania nu s-a confruntat până în prezent cu o astfel de situație.

5.7. Resursele umane

Angajații ROMBAT sunt cheia implementării cu succes a strategiei de dezvoltare a afacerii noastre. Aprecieră reciprocă, încrederea și corectitudinea în relațiile cu angajații sunt pietrele de temelie ale managementului resurselor umane. În anul 2023, ROMBAT S.A. a avut 731 angajați, din care 109 femei. De asemenea, din totalul angajaților 32 persoane dețin funcții de conducere, procentul femeilor cu funcții de conducere fiind de 18,75%. Angajamentul nostru față de bunăstarea angajaților și promovarea unei culturi organizaționale echitabile și incluzive este reflectat prin cele trei impacturi pozitive pe care le-am identificat în procesul de analiză de materialitate, pe care l-am organizat și cu ajutorul angajaților noștri. Compania noastră s-a angajat să ofere un salariu decent angajaților săi, peste limita salariului minim pe economie, având astfel un impact semnificativ asupra bunăstării acestora, oferindu-le o stabilitate financiară și oportunitatea de a-și satisface nevoile de bază.



În al doilea rând, promovăm dezvoltarea în carieră a angajaților prin oferirea unor evaluări profesionale anuale, dar și a unui număr adecvat de programe de formare profesională. Acest lucru contribuie la creșterea competențelor și a calificărilor angajaților noștri, consolidându-le perspectivele de avansare în cadrul organizației. În sfârșit, ne angajăm să promovăm egalitatea de șanse și incluziunea, asigurându-ne că toți angajații și lucrătorii din cadrul companiei beneficiază de aceleași beneficii și oportunități, indiferent de naționalitatea lor. Acest aspect reflectă valorile noastre fundamentale de justiție și respect față de diversitatea și individualitatea fiecărui membru al echipei noastre.

Libertatea de asociere

La nivelul companiei, angajații noștri reprezentanți de Comitetul de sindicat al Sindicatului ROMBAT Bistrița România au semnat cu conducerea companiei reprezentată de Consiliul de Administrație, un Contract Colectiv de Muncă (CCM) care stabilește drepturile și obligațiile ambelor părți. Chiar dacă nu toți angajații noștri sunt membri ai acestui sindicat (rata de sindicalizare fiind în anul 2023 de 77,6%), toți angajații beneficiază de drepturile negociate în cadrul CCM. Sindicatul ROMBAT are personalitate juridică din data de Martie 1990 și este înregistrat la Judecătoria Bistrița sub nr. 26/PJ/1990. Este afiliat la o Federație Sindicală la nivel național și aceasta la rândul ei este afiliată la o Confederație Națională afiliată la Confederația Mondială a Muncii.

În conformitate cu angajamentul nostru față de transparență și responsabilitate, la Rombat recunoaștem importanța consultării și implicării lucrătorilor și a reprezentanților lor în procesele de luare a deciziilor care afectează operațiunile noastre. Având în vedere prezența sindicatului nostru, ne străduim să asigurăm că informațiile privind schimbările semnificative din cadrul operațiunilor noastre sunt comunicate în mod clar și la timp, permițând astfel un dialog deschis și constructiv. În cazul în care compania noastră ar fi pusă în situația de a efectua reduceri de personal, ca urmare a restrângerii activității, re tehnologizării, automatizării și robotizării proceselor de producție, părțile semnatare ale Contractului Colectiv de Muncă au convenit asupra respectării următoarelor principii:

a) Compania va informa sindicatul asupra motivelor ce stau la baza reducerii numărului de salariați, precum și asupra unor posibilități de

redistribuire a acestora. Anunțul se face înainte cu 90 de zile calendaristice, în cazul schimbării sediului unității în altă localitate.

b) Compania acordă celui în cauză un preaviz de 20 zile lucrătoare.

c) Persoanelor disponibilizate (concediate) conform art.65 și 66 din Codul Muncii (datorită desființării locului de muncă ocupat de salariat ca urmare a dificultăților economice, a transformărilor tehnologice sau a reorganizării activității se vor acorda sume compensatorii funcție de vechimea în unitate.

Orice modificare adusă Contractului Colectiv de Muncă se face prin negociere iar cererea de modificare a acestuia, se comunică în scris celeilalte părți cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de începerea negocierii. Prin consultare activă și transparentă, ne propunem să anticipăm și să gestionăm împreună posibilele impacturi ale acestor schimbări, consolidând relațiile industriale și promovând un mediu de lucru pozitiv și stabil pentru toți angajații noștri.

Satisfacția angajaților

În cadrul companiei, Departamentul de RU este structura responsabilă cu elaborarea strategiilor și politicilor privind gestionarea resurselor umane și alinierea acestora cu politicile și standardele Grupului Metair. Una dintre aceste politici o reprezintă Politica privind Drepturile Omului și Condițiile de Muncă. Aceasta reglementează mai multe aspecte, cum ar fi: respectarea vârstei minime pentru angajare și drepturile lucrătorilor tineri conform legislației naționale, modalitatea de acordare a salariilor și beneficiilor prin respectarea nivelului minim pe economie și asigurarea unui trai decent, interzicerea oricărei forme de muncă forțată sau obligatorie, respectarea unor practici de recrutare etică, respectarea libertății de asociere și de negociere a tuturor angajaților, netolerarea oricărei forme de discriminare și hărțuire la locul de muncă, egalitatea de șanse între femei și bărbați, promovarea și dezvoltarea unei culturi inclusive.

Satisfacția angajaților

Ne dorim să asigurăm tuturor angajaților noștri o dezvoltare profesională continuă prin programe de formare și educație personalizate. O comunicare deschisă, cultura și implicarea consecventă a angajaților, inclusiv prin sondaje recurente de satisfacție a angajaților, sunt componente cheie ale politicii de personal a ROMBAT.

Anual realizăm o cercetare în rândul angajaților prin aplicarea unor chestionare construite cu întrebări deschise și închise prin care măsurăm gradul de satisfacție al acestora. Pe baza rezultatelor obținute elaborăm un plan de acțiuni a cărui implementare o monitorizăm împreună cu toate departamentele implicate. În anul 2023, gradul de satisfacție al angajaților a fost 80,98%, iar în anul 2022 a fost de 79,20%.

Gradul de satisfacție
al angajaților

80.98 %
2023

79.2 %
2022



Incluziunea și diversitatea

La Rombat, ne mândrim cu un mediu de lucru divers și incluziv, în care fiecare individ este valorizat și respectat pentru contribuția sa unică la succesul organizației noastre. Diversitatea noastră se reflectă în componența echipei noastre, care cuprinde atât femei, cât și bărbați, tineri talentați și angajați de diverse origini și naționalități. Suntem dedicați creării unei culturi organizaționale în care toți angajații se simt acceptați și încurajați să își atingă potențialul maxim. Ne bucurăm să anunțăm că, în cadrul organizației noastre, în anul 2023 nu s-a înregistrat niciun caz de discriminare sau tratament nedrept bazat pe criterii precum sexul, vârsta, originea etnică sau orice alt factor. Aceasta reflectă angajamentul nostru ferm față de principiile egalității de șanse și respectului pentru diversitatea umană. Promovarea diversității și egalității de șanse în companie reprezintă un factor important pentru succesul companiei și o garanție că problemele sunt tratate în mod optim din perspective diferite și prin abordări diferite.

Pe lângă diversitatea personală, diversitatea privind expertiza și mediul educațional sunt de asemenea esențiale pentru a aduce o contribuție valoroasă nu numai la furnizarea clienților noștri cu produse durabile și de înaltă calitate, ci și la dezvoltarea și creșterea cu succes a companiei noastre.

Departamentul de RU întocmește lunar rapoarte privind diferite aspecte ale activităților lor pe care le prezintă echipei de Management Executiv și trimestrial pentru Consiliul de Administrație și Grupul Metair. În contextul angajamentului nostru față de egalitatea de gen și promovarea unei culturi organizaționale incluzive, la Rombat recunoaștem importanța legislației privind concediul parental și angajamentul nostru de a facilita accesul echitabil la acest tip de concediu pentru toți angajații noștri. Conform principiilor noastre de dreptate și respect față de diversitatea angajaților, susținem cu fermitate dreptul părinților de a beneficia de concedii pentru îngrijirea copiilor și de a reveni la muncă în aceleași condiții sau într-o poziție comparabilă.



Pe lângă diversitatea personală, diversitatea privind expertiza și mediul educațional sunt de asemenea esențiale pentru a aduce o contribuție valoroasă nu numai la furnizarea clienților noștri cu produse durabile și de înaltă calitate, ci și la dezvoltarea și creșterea cu succes a companiei noastre.



În cadrul organizației noastre, ne străduim să promovăm un mediu de lucru în care părinții sunt încurajați să își exercite drepturile la concediu parental fără teama de repercusiuni asupra securității angajamentului lor, remunerației sau perspectivei de carieră. Prin politici și practici echitabile, încurajăm atât femeile, cât și bărbații să beneficieze de concedii pentru îngrijirea copiilor, recunoscând importanța implicării ambilor părinți în creșterea și dezvoltarea copiilor lor.

Susținerea unei alegeri de concediu parental echitabile între femei și bărbați contribuie la recrutarea și retenția unor angajați calificați, sprijinind moralul și productivitatea acestora. Adoptarea de către bărbați a opțiunilor de concediu paternal indică gradul în care organizația încurajează tatălui să beneficieze de acest tip de concediu. Prin urmare, promovarea unei culturi în care atât femeile, cât și bărbații se simt încurajați și susținuți să își asume responsabilitățile de părinte, avem oportunitatea de a crea un mediu de lucru echilibrat, divers și productiv pentru toți angajații noștri. În anul 2023, 13 persoane au beneficiat de concediu parental, din care 7 au fost bărbați.

Dezvoltarea profesională

Suntem constant preocupați să identificăm și să atragem în compania noastră oameni calificați și talentați, fiind conștienți de rolul acestora în asigurarea continuității afacerii noastre. Desfășurându-ne activitatea într-un sector care necesită competențe specifice, identificarea resurselor umane adecvate reprezintă un proces dificil pe care-l defășurăm cu atenție și după reguli clare. Conform procedurilor interne, noilor angajați li-se asigură un program de inducție în care aceștia primesc informații despre structurile și departamentele din cadrul companiei, dar și o instruire la locul de muncă.

Ca parte a programului de inducție, noii angajați beneficiază de sprijinul nostru pentru a facilita integrarea acestora și familiarizarea lor cu politicile și procedurile noastre interne. După primele luni de activitate, odată cu finalizarea perioadei de probă, persoanele nou angajate intră într-un proces de evaluare pe baza căruia se decide finalizarea procesului de angajare.

De altfel, la nivelul companiei noastre, anual toți angajații beneficiază de o evaluare profesională realizată pe baza unei proceduri interne care cuprinde

criterii și indicatori specifici. În anul 2023, 100% din persoane angajate au fost evaluate profesional, cu excepția persoanelor ale căror contracte individuale de muncă erau suspendate. Conform procedurilor interne, aceste persoane sunt evaluate profesional imediat după reîntoarcerea la locul de muncă.

Obiectivul nostru este să cultivăm abilitățile și talentele angajaților în concordanță cu cerințele noastre de dezvoltare. Departamentul de RU servește ca prim punct de contact pentru toate nevoile de dezvoltare a angajaților, oferind o gamă largă de măsuri de formare și dezvoltare, inclusiv programe calificare profesională, seminarii, cursuri, sesiuni de instruire, ateliere și coaching. Adoptăm și metode digitale de învățare pentru a ne asigura că angajații noștri sunt pregătiți pentru cerințele actuale și viitoare. Cursurile de formare și dezvoltare pe care le furnizăm intern sau extern angajaților noștri sunt concepute pentru a facilita un transfer eficient de cunoștințe și competențe, în conformitate cu reglementările legale, politicile interne ale companiei și cerințele pieței. În acest sens, realizăm un plan de dezvoltare profesională în carieră care cuprinde măsuri adecvate nevoilor angajaților noștri. Compania noastră asigură tuturor angajaților suport pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale.

În acest sens, în anul 2023, numărul total de ore de formare profesională acordate angajaților noștri a fost de 2025, din care 2022 pentru personalul de execuție. O atenție deosebită este acordată încurajării dezvoltării în carieră a personalului de sex feminin, acestora asigurându-li-se un număr de 45 de ore de formare.

Totodată, în anul 2023 am realizat o analiză la nivelul personalului cu funcții de coordonare și conducere pentru a identifica potențialul de leadership în care au fost implicate 13 persoane. Această analiză ne va ajuta să pregătim un plan de tranziției pe care trebuie să-l parcurgem în perioada următoare pentru a asigura acoperirea funcțiilor critice cu persoanele potrivite. Pe baza acestui studiu s-au identificat persoanele care vor participa la un program de training în leadership și stabilirea structurii și curriculumului programului care va fi implementat în anul 2024 cu ajutorul unui furnizor extern.

Tot în anul 2023, am derulat alte două inițiative importante pentru dezvoltarea competențelor și abilităților angajaților noștri, un program de comunicare care a urmărit dezvoltarea competenșelor de comunicare ale persoanelor cu funcții de maiștri din companie și un program de creare de instructor de producție cu participarea unor persoane din zonele de producție care vor avea rolul de a instrui personalul nou angajat, dar și pe cei existenți pe diferite subiecte care pot fi de interes, inclusiv proceduri interne de lucru.

Pentru a asigura integrarea mai bună în cadrul companiei a angajaților de alte naționalități, din anul 2024 vom organiza și cursuri de limba română.

Începând din anul 2024, vom implementa un program privind bunăstarea angajaților la locul de muncă. În funcție de rezultate pe care le vom obține, vom decide dacă programul va continua și în următorii ani. Programul de creștere a bunăstării va consta în activități care vor viza sănătatea fizică, mentală, financiară, emoțională a angajaților noștri, dar și crearea unui mediu de lucru plăcut, relaxant în care aceștia să se simtă împliniți. Programul va cuprinde organizarea mai multor ateliere de bunăstare, webinarii, focus grupuri și paneluri de discuții pe diferite teme de bunăstare.

404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților	ROMBAT	REBAT
	Cursuri manageri (Program leadership middle management, sesiuni coaching, SCRUM) (extern) Cursuri calitate (Core tools, IATF) (extern) Curs comunicare (intern) Cursuri tehnice (IMDS, ANPQP, baterii Redox-flow, Autocad) (extern) Cursuri IT (SAP, Power BI, Office) (intern+extern) SSM (curs prim ajutor, Specialist SSM) (extern) Logistica (Management stocuri &optimizare lant logistic) Competentele dobandite: digitale, comunicare, coaching si dezvoltare angajati, rezolvare a problemelor și metode de calitate, SSM, procese logistice.	Curs de Prim ajutor Curs de comunicare Competente dobandite: comunicare

5.8. Sănătatea și siguranța

Sănătatea și siguranța angajaților reprezintă o prioritate fundamentală pentru compania noastră, având în vedere impactul negativ al expunerii la plumb și alte riscuri asociate manipulării substanțelor chimice folosite în procesele noastre de producție, dar și a riscului de accidentare. Cu ajutorul Sistemului Integrat de Management, care acoperă și SR EN ISO 45001:2018 Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale, ne asigurăm că toți angajații noștri lucrează într-un mediu sigur și sănătos. Implementarea acestui sistem ne permite să identificăm și să gestionăm riscurile pentru sănătatea și securitatea angajaților noștri, promovând practici de lucru responsabile și prevenind accidentele și îmbolnavirile asociate muncii.

Acest angajament a fost transpus prin realizarea și aprobarea Politici privind plumbul din sânge prin care abordăm riscurile asociate cu expunerea la plumb. Această politică se aplică tuturor angajaților și contractorilor care pot intra în contact cu plumbul în timpul activității lor în cadrul Rombat.



Activitățile de producție la care angajații noștri sunt expuși la plumb sunt producția de baterii plumb-acid și cea de reciclare a bateriilor uzate. Cu toate acestea, riscul de accidentare există la nivelul tuturor activităților pe care le desfășurăm. În ciuda acestor riscuri, în anul 2023, am înregistrat la nivelul companiei doar 2 accidente ușoare de muncă, unul în zona de depozit și altul fiind un accident de traseu.

De-a lungul timpului, am implementat numeroase măsuri pentru a reduce nivelul de plumb în sânge mult sub limitele legale. Cu toate acestea, din cauza poluării istorice din orașul Copșa Mică unde a funcționat din anii 1930 până în 2009 Fabrica de metalurgie Sometra ale cărei halde există și în prezent, avem o serie de angajați care prezintă depășiri ale limitelor legale de plumb în sânge. Însă, o parte dintre aceștia au înregistrat scăderi semnificative ale plumbemiei după angajarea în cadrul companiei datorate măsurilor și preocupărilor noastre privind sănătatea și siguranța la locul de muncă. Conform prevederilor Legii Nr.1218/2006 care reglementează expunerea la plumb sunt stabilite o serie de măsuri care trebuie implementate de către companii dacă pragurile prevăzute în legislație sunt depășite. Astfel, legea prevede ca nivelul de plumb în sânge să fie sub 70 g/dL, iar pentru persoanele care înregistrează valori de peste 40 g/dL să se asigure consiliere cu medicul de medicina muncii pentru a se identifica aspectele care nu sunt respectate (de exemplu normele de igienă proprie), acordarea de medicamente hepato-protectoare, schimbarea locului de muncă cu altul unde nu există expunere la plumb. Compania Rombat respectă prevederile legale, iar în ceea ce privește limitele de plumb în sânge și și-a stabilit obiective mult mai ambițioase, ca parte a angajamentului acesteia de a asigura loc de muncă cât mai sigur pentru toți angajații săi.

În linie și cu politica Grupului Metair nivelul maxim de plumb în sânge este de 30 g/dL. Astfel, compania monitorizează și raportează către Grup și autorități toate noile cazuri care înregistrează depășiri ale acestui prag situat sub limitele legale naționale. Pentru a asigura respectarea acestui obiectiv, compania efectuează de patru ori pe an (față de două ori pe an decât impune legea) analize de sânge pentru angajații care desfășoară activități în zonele cu expunere și o dată pe an pentru angajații care nu au o expunere directă la plumb.

În același sector de sănătate și securitate în muncă se monitorizează indicatorul LTIFR (Lost time injury frequency rate) care trebuie să fie mai mic de 1. Acest indicator reprezintă numărul de accidente care au dus la absențe de la locul de muncă, împărțit la numărul total de ore lucrate, raportate la 200000 (definiția de calcul conform manualului de definiții al Grupului).

Compania a implementat măsurile conform legislației și politicilor interne pentru aceste situații și a luat și măsurile necesare pentru a reduce expunerea la nivelul acelor zone.

În consecință, anul 2023 a arătat o reducere a numărului de cazuri de plumb în sânge, obținând o scădere a acestuia de 27% pentru cazurile peste 40 mg/dl sânge, respectiv de 41% a numărului de cazuri între 0-39 mg/dl sânge. Valoarea limită a plumbului în sânge conform legislației naționale, Hotărârea Nr.1218/2006 este de 70 mg/dl sânge, mai mult decât dublul obiectivului nostru, o dovadă în plus a dorinței de a gestiona acest aspect al sănătății angajaților noștri.

Lunar realizăm și analize prin laboratorul fizico-chimic propriu pentru a monitoriza imisiile la locul de muncă – static și dinamic – pentru a se stabili gradul de expunere și măsurile de intervenție aferente. Astfel, ne ghidăm mult mai eficient acțiunile și proiectele pe care le implementăm la nivelul companiei. La sfârșitul anului 2023, am instalat în fabrica de bandă și utilități un filtru, având în vedere expunerea mai mare existentă la plumb în acea zonă de producție, care va deveni activ în 2024 și care va fi extins și în alte zone de producție. De asemenea, avem în plan realizarea și a altor investiții care să contribuie activ la reducerea expunerii la plumb.

Compania pune la dispoziția angajaților echipamente de protecție, care includ și uniformă (costum antiacid) care se igienizează zilnic, vestiare și dușuri – camera albă este zona din vestiar unde angajații se schimbă și își depozitează hainele personale înainte de a intra în tură și camera neagră, zona din vestiar în care angajatul care iese din tură se schimbă și își lasă în vederea igienizării echipamentul contaminat, înainte de a intra în duș și de a accesa camera albă.

În anul 2023, am demarat lucrări de renovare a vestiarelor din secțiile de producție pentru a reduce riscul de contaminare.

Departamentul Serviciu Intern de Prevenire si Protectie care raportează Directorului General este structura responsabilă de elaborarea și respectarea activităților și politicilor privind sănătatea și siguranța la locul de muncă. Coordonatorul departamentului realizează vizite săptămânale în toate zonele de producție și centralizează rezultatele acestor vizite. Conducerea companiei și șeful structurii verificate primesc informări cu privire la aceste vizite. Totodată, în baza certificării ISO 45001 deținute de companie, se impune ca la fiecare 3 ani să se realizeze un audit intern în toate zonele de producție și odată pe an un audit pe tot amplasamentul. Certificarea este auditată extern de DQS și acoperă toate activitățile și locațiile companiei. De asemenea, se realizează două tipuri de instruiți privind normele de SSM – o parte introductivă la angajare și la locul de muncă realizată de către conducătorul locului de muncă și o instruire anuală.

Programele de instruire și conștientizare privind siguranța la locul de muncă se organizează anual pentru personalul TESA și de 4 ori pentru angajații care desfășoară activități în zonele de producție.

În 2023 a avut loc un control de la ITM la sediul din Bistrița fără a constata neconformități. Controlul a vizat verificarea modului de implementare a recomandărilor formulate cu ocazia controlului realizat în anul 2022. Tot în anul 2023, DSP Bistrița a realizat un control pentru a verifica condițiile de muncă existente, ca urmare a unei informări transmise de către Secția de Medicina a Muncii a Spitalului Municipa din Cluj.

Pentru a asigura în mod eficient sănătatea angajaților noștri, compania are semnat două contracte cu clinici de medicina muncii, câte unul pentru fiecare județ în care are zone de producție. Medicul de medicina muncii este prezent săptămânal, iar pentru protecția datelor de sănătate ale angajaților, dosarele sunt păstrate în zone special amenajate de la sediul companiei cu acces limitat doar pentru responsabilul SSM și medicul de medicina muncii.





1 2 3 4 5 6 7

Sănătatea și siguranța la locul de muncă

Ne angajăm să continuăm eforturile noastre de a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații noștri, și să fim o bună practică a sectorului.

Accidente de muncă

0

accidente de munca pentru toți angajații și lucrătorii care nu sunt angajați, dar a căror muncă și/sau loc de muncă este controlat de organizație, în 2023

0

cazuri de îmbolnavirile asociate muncii în 2023

5.9. Relațiile comunitare

ROMBAT și-a propus să fie un partener activ în comunitățile în care operează, în Bistrița și Copsa Mică, asumându-și responsabilitatea de a contribui la dezvoltarea și îmbunătățirea calității vieții membrilor acestor comunități.

Activitatea de relații cu comunitate este axată pe 3 direcții principale:

- proiecte de marketing și promovare, cum ar fi organizarea maratonului ROMBAT, susținerea echipei locale de handbal, oferirea de echipamente fetelor înscrise în Clubul Sportiv Bistrița, susținerea participării la campionate de raliuri etc.
- sponsorizări, prin alocarea unui buget în valoare de 1% din profitul anual al companiei pentru a finanța proiecte de CSR în Bistrița și Copsa Mică.
- Fundatia ROMBAT

Prin intermediul Fundației ROMBAT ne propunem să implementăm proiecte de responsabilitate socială corporativă (CSR) care să aducă beneficii tangibile comunităților noastre și să creeze un impact pozitiv pe termen lung.



Ne propunem ca în următoarea perioadă să oferim posibilitatea oamenilor care lucrează pe platforma industrială să aibă acces la servicii educaționale pentru copiii lor, prin înființarea unei grădinițe.

Ori de câte ori avem nevoie, ne străduim să angajăm forța de muncă necesară de la nivelul acestor comunități, dar și să facilităm moduri prin care angajații noștri să se implice în evenimente și inițiative comunitare. Proiectele pe care ni-le propunem vizează diverse domenii, precum educația, sănătatea, mediu, cultură și dezvoltare comunitară. De asemenea, am dezvoltat un parteneriat strategic cu Universitatea Tehnică Cluj Napoca, prin care ne propunem să atragem și să deschidem porțile viitorilor angajați, actualmente studenți în cadrul UTCN care studiază domenii conexe cu domeniul de activitate al companiei, oferindu-le posibilitatea să își deruleze practica de profil în cadrul companiei noastre și cercetări pentru lucrări de licență / masterat.

În anul 2023 am desfășurat o serie de acțiuni de CSR menite să aducă beneficii comunităților noastre, cum ar fi: organizarea unui program de educație ecologică pentru elevii școlilor din Bistrița și Copsa Mică, cu accent pe importanța protejării mediului înconjurător; donații de echipamente și materiale școlare pentru școlile din comunitățile noastre;

- Întrucât pentru noi este important să fim pregătiți din timp pentru situațiile urgente și să dezvoltăm capacități de reacție rapidă, promptă, în cazurile care necesită intervenția imediată, ne-am alăturat Consiliului Județean Bistrița Năsăud și Spitalului Clinic Județean de Urgență Bistrița prin sprijinul oferit UPU-SMURD SCJUB în vederea dotării cu o autospecială de intervenție pentru cazurile deosebit de grave.

- Organizarea maratonului ROMBAT

<https://www.facebook.com/trailrun.rombat> o competiție de semimaraton, cros și, în egală măsură, un proiect de suflet pentru noi, care ne poartă pe meleagurile de poveste ale județului.





1 2 3 4 5 6 7

- Din grijă față de oameni și pentru siguranța acestora, am organizat cursuri de prim ajutor pentru a putea acționa rapid în situațiile urgente. Avem un angajament profund față de siguranța personalului ROMBAT, iar participarea la cursurile de prim ajutor este dovada acestuia.
- Participarea la Conferința Sustainability in Business Forum & Awards organizat de The Diplomat-Bucharest, eveniment în cadrul căruia am primit un premiu oferit de echipa organizatorilor **Sustainable Supplier Excellence**, ca o confirmare a angajamentului nostru față de oameni și de protejarea mediului înconjurător.
- Susținerea Zilei Mondiale Fără Mașini, 22 septembrie, zi în care am încurajat colegii noștri să vină la serviciu cu bicicleta, trotineta sau pe jos.
- Susținerea inițiativei Noaptea Cercetătorilor Europeni - Science4future-II
- În săptămâna verde, am primit elevi în vizită pentru a le prezenta atât procesul nostru de producție și grija noastră față de mediu, dar și pentru a le prezenta informații despre importanța reciclării și modul în care acest concept este integrat în procesele noastre.
- Alin Ioaneș, directorul nostru general a participat la conferința **Romanian ESG Summit** în calitate de speaker, unde a detaliat implementarea criteriilor ESG (mediu, social, guvernare) în operațiunile ROMBAT, evidențiind impactul ESG asupra rezultatelor financiare și a reputației companiei.
- Am fost desemnați câștigători al premiului pentru sustenabilitate în cadrul **Galei Premiilor pentru Excelență pentru Industria Auto, 2023**.
- Am contribuit la consolidarea unei economii durabile prin construirea unui parc fotovoltaic la Copșa Mică, acesta reprezentând un prim pas în direcția reducerii amprente de carbon și creșterii eficienței energetice. Continuăm să dezvoltăm această inițiativă prin înființarea unui parc fotovoltaic la Bistrița pentru producerea energiei electrice, reușind astfel să reducem într-un mod semnificativ emisiile anuale de CO₂. Pentru acest proiect, am semnat contractul de execuție cu [Datacor](#), leader în domeniu, cu punerea în funcțiune în vara anului 2024.





1 2 3 4 5 6 7

Relațiile comunitare

La Rombat, ne propunem să gestionăm relațiile cu comunitatea cu grijă și atenție, înțelegând importanța reducerii la minim a impacturilor negative directe și indirecte asupra acestora. Ne dorim să construim și să menținem relații solide și transparente cu locuitorii comunităților în care operăm, ascultând cu atenție feedback-ul și preocupările lor. În următoarea perioadă, ne-am propus să revizuim procesul nostru de gestionare a reclamațiilor, pentru a-l eficientiza și pentru a permite o comunicare mai bună și mai rapidă cu comunitatea. Ne angajăm să răspundem prompt și profesionist la toate reclamațiile și sesizările primite din partea locuitorilor, să luăm în considerare punctele de vedere și preocupările acestora și să căutăm soluții constructive pentru a aborda problemele identificate.

Prin această inițiativă, ne reafirmăm angajamentul față de transparență, responsabilitate și colaborare cu comunitatea noastră. Suntem hotărâți să ne dezvoltăm și să ne îmbunătățim continuu practicile și procesele pentru a asigura că contribuim pozitiv la bunăstarea și dezvoltarea durabilă a comunităților noastre.

5.10. Lanțul de aprovizionare

Managementul lanțului de aprovizionare este o componentă esențială a strategiei noastre de operare eficientă și sustenabilă la Rombat. Ne angajăm să gestionăm cu grijă și atenție fiecare aspect al lanțului nostru de aprovizionare pentru a asigura o producție sigură, de înaltă calitate și cu respect față de mediul înconjurător. Avem în vedere atât contribuția la promovarea și dezvoltarea furnizorilor locali din diferite regiuni de la nivel național, cât și reducerea riscurilor asociate cu utilizarea materialelor care pot proveni din țări cu potențiale probleme sociale sau de mediu. În plus, ne concentrăm eforturile pentru a evita utilizarea mineralelor de conflict în procesul nostru de producție sau în fabricarea altor materiale folosite în procesul de producție, astfel încât să prevenim încălcările drepturilor omului și degradarea mediului. Proveniența materialelor noastre este în mare parte din țări din Uniunea Europeană, dar, în unele cazuri și din afara acesteia, și de aceea ne propunem să verificăm, ca parte a strategiei noastre de sustenabilitate, că fiecare furnizor respectă standardele noastre etice și de sustenabilitate.

Prin intermediul unei abordări integrate și orientate către colaborare, lucrăm strâns cu partenerii noștri de aprovizionare pentru a asigura că materiile prime și componentele necesare sunt furnizate în timp util și în conformitate cu standardele noastre ridicate de calitate. Ne bazăm pe relații solide și de încredere cu furnizorii noștri pentru a stabili parteneriate pe termen lung și pentru a promova practici sustenabile în întregul lanț de aprovizionare. În plus, implementăm tehnologii și sisteme avansate de gestionare a lanțului de aprovizionare pentru a monitoriza și optimiza fluxurile de materiale și informații în timp real. Aceasta ne permite să identificăm rapid și să gestionăm eficient riscurile și oportunitățile din lanțul nostru de aprovizionare, contribuind astfel la creșterea eficienței și competitivității noastre pe piață.

La Rombat, gestionarea lanțului de aprovizionare nu este doar o activitate operațională, ci o parte integrantă a angajamentului nostru față de excelență și sustenabilitate în toate aspectele afacerii noastre, care se realizează pe baza unei Politici privind Achizițiile. Departamentul de Logistică și Achiziții este responsabil pentru aspectele operationale din aprovizionarea cu materialele necesare desfășurării operațiunilor noastre, în baza contractelor încheiate de către dept. Contractare. Echipa noastră este formată din 6 persoane și raportează direct Directorului de Logistică. Departamentul de Logistică este responsabil pentru toate achizițiile, incluzând materiile prime, piesele de schimb, echipamentele de protecție, materialele indirecte (care nu fac parte din componenta bateriilor), ambalajele (paleti, folie, carton) și bateriile uzate. Există proceduri bine definite pentru achiziționarea materiilor prime și materialelor, iar pentru bateriile uzate se urmăresc indicatori precum costurile de transport, costurile logistice și nivelurile de stocuri. Procedura de Contractare și validare furnizori definește pașii prin care se crează cadru legal pentru achiziții: Selectarea furnizorilor, aprovizionarea eșantionului sau lotului inițial, planificarea contractării și activitatea de contractare în sine, Evaluarea furnizorilor, precum și tratarea produsului neconform.

Acordăm o atenție sporită cerințelor legale privind siguranța personalului și protecția mediului. Toate materiile prime și materialele cumpărate și folosite în producția de baterii trebuie să satisfacă cerințele legale referitoare la materiale toxice, periculoase, iar acestea vor satisface de asemenea și cerințele de protecția mediului, precum și condițiile electrice și electromagnetice aplicabile. Pentru materialele periculoase sau cele care trebuie să respecte anumite standarde internaționale, cerem și o fișă tehnică și de securitate, iar uneori solicităm și mostre pentru testare. În procesul de achiziție pentru anumite materiale, implicăm și solicităm o evaluare și din partea laboratorului nostru intern, care realizează o serie de teste pentru a determina calitatea acestor materiale. Ulterior, pe baza răspunsului furnizat de laborator, trimitem mostre și la producție pentru un punct de vedere și din partea acestora.

Pentru achizițiile de staniu, Rombat se obliga să aleagă în mod responsabil parteneri care împărtășesc aceleași valori privind drepturile omului, etica și responsabilitatea mediului înconjurător și se asigură că lanțurile de aprovizionare nu contribuie la finanțarea conflictelor armate. În acest sens, consiliază furnizorii să se aprovizioneze de la producători auditați de Responsible Minerals Initiative (RMI).

Aprobarea transporturilor de baterii deșeu, materia primă pentru fabrica de reciclare din Copșa Mică se face de către Autoritățile de Mediu naționale și internaționale conform unui proces riguros de verificare și autorizare. Astfel, se stabilesc, transportatorii autorizați, rutele speciale de transport agreeate cu serviciile de Intervenție și Urgență având obligativitatea notificării transportului cu 48 ore înaintea efectuării acestuia. În conformitate cu procedurile departamentului Contractare, se întocmește o listă cu furnizorii agreeați pe categorii de produse și se eliberează un certificat de "Furnizor Aprobă". În perioada următoare, ca parte a strategiei noastre de sustenabilitate vom realiza un cod de conduită pentru furnizori pe care aceștia se vor angaja că-l vor respecta. Codul va cuprinde o serie de prevederi privind respectarea unor comportamente etice de afaceri, a drepturilor omului și protejarea mediului înconjurător. Departamentul de Logistică asigură atât executarea contractelor cu furnizorii, cât și cu clienții, în timp ce departamentul de vânzări se ocupă de

Pe lângă aceste activități, Departamentul de Logistică se ocupă și de gestionarea aspectelor interne legate de logistică, inclusiv gestionarea depozitului, recepția și transferul materialelor. De asemenea, departamentul este implicat în planificarea producției, în funcție de comenzile primite de la clienți.

Departamentul de Logistică înregistrează și comunică Departamentului Contractare indicatori precum termenele de livrare conform contractului. Lunar, se întocmește raportul care indică gradul de livrare pe furnizor numit Indice service, iar acesta este transmis Departamentului de Contractare pentru evaluarea lunară a furnizorilor. Departamentul de Logistică și Achiziții este dedicat asigurării unei aprovizionări eficiente și durabile, menținând în același timp standarde ridicate de calitate și eficiență operațională.

Prin colaborarea cu furnizorii locali susținem și promovăm activ economia locală și comunitățile în care operăm. Suntem conștienți de importanța întăririi legăturilor cu afacerile locale și de beneficiile pe care le aduce acest lucru atât pentru noi, cât și pentru comunitatea noastră. Colaborarea cu furnizorii locali ne permite să stimulăm creșterea economică în regiunile în care ne desfășurăm activitățile, să contribuim la crearea de locuri de muncă și să sprijinim întreprinderile locale să prospere. În plus, lucrând cu furnizorii locali, putem reduce impactul negativ al transportului și al emisiilor de carbon asociate, contribuind astfel la protejarea mediului înconjurător.



1 2 3 4 5 6 7

Suntem hotărâți să menținem un impact pozitiv și să consolidăm relațiile noastre cu furnizorii locali în viitor. Ne angajăm să identificăm și să dezvoltăm noi parteneriate cu afacerile locale, să promovăm colaborarea și să susținem inițiativele care sprijină creșterea și dezvoltarea economică durabilă a comunităților noastre.





5.11. Managementul clienților

Rombat servește o gamă variată de clienți, inclusiv OEM, OES și piața de after-market, atât în România, cât și în străinătate. Această ultimă categorie de clienți se împart în două categorii principale: vânzare prin intermediul colaborării cu agenți sau vânzare directă. Agenții, care vizează piețele din Belgia, Franța și Portugalia, coordonează întregul proces de obținere a unei vânzări, în timp ce clienții comandă direct de la Rombat prin intermediul departamentului de vânzări. În ceea ce privește piața de after-market din România, Rombat operează cu distribuitori parteneri și centre proprii de distribuție, amplasate în Iași și Craiova.

Managementul clienților este o activitate gestionată de Departamentul de Vânzări cu sprijinul Departamentului de Logistică care asigură și executarea contractelor cu clienții. Departamentul de Vânzări se ocupă de aspectele comerciale, cum ar fi contractarea cu clienții și stabilirea prețurilor. Acesta este compus din unsprezece membri responsabili de gestionarea tuturor vânzărilor de baterii și accesorii.



KNOW
YOUR
CUSTOMER

Procesul de vanzare începe cu stabilirea condițiilor comerciale cu clientii, întocmirea contractelor și/sau primirea comenzii de la client și lansarea lui în sistemul ERP. Urmează planificarea producției și transmiterea comenzii mai departe către departamentul corespunzător. Termenul de livrare către client este stabilit în funcție de cerere și, în cazuri necesare, se reevaluează în colaborare cu producția. Organizarea livrării se face conform termenilor contractuali, iar echipa de logistică se ocupă de pregătirea transportului și a documentelor corespunzătoare. Toate aceste activități sunt stabilite prin colaborarea departamentelor de Vanzari și Logistica.

O altă structură implicată în managementul clienților este Departamentul de Marketing condus de Directorul de Marketing & Vânzări și compus dintr-o echipă formată din două persoane. Această echipă se ocupă de activitățile de promovare, organizarea evenimentelor, relații publice și marketing comercial, inclusiv materiale promoționale precum reviste și broșuri destinate clienților, panouri publicitare în rețeaua națională. În ceea ce privește raportările realizate de către această structură, se efectuează un raport periodic privind satisfacția clienților, care urmărește indicatori precum calitatea, serviciile și logistica. De asemenea, se realizează un chestionar de satisfacție al clienților pentru fiecare piață - export, intern (România) și OEM/OES.

Prin acest studiu urmărim să măsurăm gradul de satisfacție al clienților referitor la produse, livrări, termene de plată, discounturi practicate, promovare/comunicare, garanții, concurenți. Totodată sunt solicitate și sugestii de îmbunătățire. Procentul pentru gradul de satisfacție al clienților AM-RO cat și pentru AM-Export s-a menținut peste 80% în ultimii ani. Pentru OEM cercetarea se face analizând indicatori interni referitori la serviciile logistice, service-garanții, calitate și capacitate de producție. Calculând procentual, gradul de satisfacție al clienților OEM se menține constant peste 97%.

În perioada martie-mai 2023 s-a realizat proiectul Mystery Shopping. Scopul studiului a fost de a identifica modul în care sunt percepute produsele și brandul ROMBAT pe piața internă. În această perioadă s-au vizitat 395 de

magazine în care se comercializează baterii ROMBAT și alte mărci de baterii. Dintre aceste magazine 84% au recomandat spre vânzare baterii marca ROMBAT, iar 16% au recomandat alte mărci. S-au colectat și sugestii de îmbunătățire și feedback de la clienți, sugestii care și-au găsit locul în strategia de sustenabilitate a companiei.

Suntem dedicați nu doar furnizării de produse de înaltă calitate, ci și asigurării că acestea sunt însoțite de informații complete și etichetare adecvată, în conformitate cu reglementările în vigoare. Riscurile pentru sănătate și siguranță asociate cu bateriile plumb-acid pot include expunerea la substanțe chimice periculoase precum plumbul și acidul sulfuric, dacă nu sunt manevrate corespunzător. Pentru a gestiona aceste riscuri, Rombat, în calitate de producător de baterii plumb-acid implementează măsuri de siguranță și informare adecvată a clienților și utilizatorilor finali. Aceste măsuri includ instrucțiuni clare de utilizare și manipulare a bateriilor și etichetarea corespunzătoare a produselor. De asemenea, înainte ca bateriile să părăsească zona de producție, acestea trec printr-un proces de testare cu scopul de a asigura calitatea și siguranța bateriilor, asigurându-se că acestea respectă standardele și reglementările relevante în domeniu. În conformitate cu prevederile legale, Rombat furnizează informații complete pentru utilizatorii finali prin intermediul campaniilor de informare și a materialelor de comunicare.

Aceste informații includ, dar nu se limitează la:

- Efectele potențiale ale substanțelor utilizate în baterii și acumulatori asupra mediului și sănătății umane.;
- Importanța colectării separate a deșeurilor de baterii și acumulatori și facilitarea reciclării acestora;
- Sistemele de colectare și reciclare disponibile pentru utilizatori.;
- Semnificația simbolurilor specifice, inclusiv simbolul pubelei cu roți și simbolurile chimice pentru metalele grele.

În ceea ce privește etichetarea, Rombat respectă cu strictețe cerințele legale, marcând toate produsele pe care le produce cu simbolurile corespunzătoare. Ne asigurăm că informațiile sunt prezentate în mod vizibil, lizibil și de neșters, iar simbolurile chimice pentru metalele grele sunt aplicate în conformitate cu reglementările legale. În plus, ne angajăm să revizuim și să îmbunătățim continuu procesele noastre de gestionare a reclamațiilor pentru a asigura o comunicare mai bună cu comunitatea și pentru a răspunde în mod eficient nevoilor și preocupărilor utilizatorilor noștri. Considerăm că o comunicare transparentă și eficientă este esențială pentru menținerea încrederii clienților noștri și pentru construirea relațiilor durabile cu comunitățile în care operăm.

Prin urmare, în anul 2023 nu am înregistrat niciun incident de neconformitate privind practicile noastre de marketing și de comunicare, dar nici incidente privind neconformitatea informațiilor și etichetarea produselor noastre. Totodată, Rombat nu a înregistrat niciun incident de neconformitate cu reglementările și/sau codurile voluntare privind impactul asupra sănătății și siguranței produselor și serviciilor în anul 2023. Nu au avut loc incidente de neconformitate cu reglementările care să fi rezultat în amendă sau penalizare, nici incidente de neconformitate cu reglementările care să fi determinat avertismente, și nici incidente de neconformitate cu coduri voluntare.

Reclamațiile primite de la clienți sunt gestionate pe baza procedurii de "Tratarea Reclamațiilor Sistem de Garanție" și pot fi primite prin intermediul e-mailului, telefonului și site-ului web, iar informațiile sunt transmise șefului ierarhic superior și departamentelor implicate pentru a determina modul de gestionare. Structurile implicate în acest proces sunt Serviciul de Garanții și Departamentul de Calitate. Conform procedurii, sunt stabiliți mai mulți indicatori care să ne ajute să măsurăm satisfacția clienților noștri, iar rata de retur este unul dintre aceștia. Acești indicatori sunt analizați periodic, iar în funcție de rezultate sunt luate măsuri corespunzătoare pentru a minimiza impactul asupra clienților.



Managementul Clienților

Ne străduim să menținem standarde ridicate în relația cu clienții noștri, respectând regulamentele și legile în vigoare, dar și codul nostru de conduită. Eforturile noastre sunt orientate spre asigurarea unei comunicări transparente și responsabile și către evitarea oricăror practici incorecte sau discriminatorii. În plus, angajamentul nostru față de conformitate și transparență ne ghidează în îmbunătățirea continuă a produselor noastre și în consolidarea încrederii clienților noștri.

80%

gradul de satisfacție al clienților AM-ro

82%

gradul de satisfacție al clienților din AM export

97%

gradul de satisfacție al clienților OEM

5.12. Cercetarea - dezvoltarea

Rombat este dedicată inovației și excelenței în cercetare-dezvoltare. Colaborăm cu instituții academice și organizații de cercetare pentru a dezvolta parteneriate strategice care să faciliteze transferul tehnologic și să promoveze inovația în industria noastră. Având în vedere investițiile realizate în domeniul producerii de energie solară, ne dorim să ne concentrăm activitățile de cercetare-dezvoltare și în direcția dezvoltării unor soluții care să ne permită stocarea energiei produse, dar și pe îmbunătățirea proceselor interne existente, cum ar fi implementarea unor soluții care să faciliteze întreținerea și curățarea panourilor fotovoltaice instalate, precum și dezvoltarea unor produse noi. Ne propunem să dezvoltăm proiecte specifice industriei noastre și să accesăm diferite surse de finanțare disponibile la nivel european, cum ar fi programul Horizon de la nivelul UE, precum și în alte programe naționale și internaționale. Echipa noastră de cercetare-dezvoltare este dedicată identificării și implementării soluțiilor avansate, care să conducă la îmbunătățirea continuă a produselor noastre și la întâlnirea nevoilor în continuă schimbare ale pieței.



În cadrul companiei, funcționează un centru de cercetare-dezvoltare în care își desfășoară activitatea de laborator permanent două persoane și ori de câte ori este necesar și inginerii din companie. Echipa de cercetare primește sprijin și din partea echipei tehnice, atunci când explorează diferite tehnologii, inclusiv pe segmentul plumb-acid. Activitatea de cercetare se desfășoară în baza unei proceduri specifice de lucru care stabilește modul implementare a procesului de îmbunătățire continuă.

La nivelul centrului, se efectuează diferite studii, care vizează posibilitatea implementării sau testării unor tehnologii noi, recent introduse pe piață, cum ar fi tehnologia flow-battery, considerată o tehnologie nouă și deja validată de piață, fără riscuri de incendiu, dar care implică utilizarea unor suprafețe mai mari. Această tehnologie utilizează electroliti transferați dintr-un vas în altul, cu materiale precum fier, brom și vanadiu, fiind utilizată în segmentul de stocare a energiei, un domeniu emergent.

Suntem membri ai Transilvania Energy Cluster (TREC), singurul cluster de energii regenerabile, eficiență energetică și protecția mediului înconjurător din Regiunea Nord Vest, al cărui lider este INCDTIM, o prestigioasă instituție de cercetare cu relații de colaborare și cu parteneri printre care se numără și Rombat.

În ceea ce privește dezvoltarea de proiecte, am dezvoltat un proiect strategic cu Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca una dintre instituțiile de învățământ superior cu tradiție, recunoscută național și internațional, cu care am dezvoltat de-a lungul timpului mai multe colaborări, cum ar fi: Proiectul "Studiul tehnic pentru dezvoltarea unui sistem de stocare a energiei electrice cu baterii tip LiFePo", perioada de implementare 28.09.2022-28.09.2027 realizat în parteneriat cu Facultatea de Inginerie Electrică. De asemenea, în anul 2024 am depus un nou proiect "Soluții pentru managementul bateriei cu acid-plumb aplicat la sisteme moderne de stocare a energiei", proiect considerat eligibil și pentru care urmează să primim finanțarea.

Compania noastră deține două brevete în domeniul producției de baterii, înregistrate la OSIM, iar de-a lungul timpului, am realizat mai multe lucrări pe care le-am publicat în colaborare cu mediul academic în domeniul cercetării cu scopul de a îmbunătăți activitatea desfășurată de compania noastră și pentru a aduce inovații în sectorul producției de baterii:

1. **"Modelare, identificare a parametrilor și estimarea SOC, utilizate pentru soluțiile BMS ale tehnologiei bateriilor ROMBAT LFP"**, Publicat UTCN- octombrie 2023.
2. **"Modele de gratare sub forma de frunza și hexagonală pentru bateriile plumb-acid. O analiză EIS"**, -Publicat ITIM octombrie 2022.
3. **"Arhitecturi optimizate de gratare pentru bateriile plumb-acid destinate automobilelor: o analiză electrochimică"**, -Publicat ITIM martie 2021
4. **"Analiza frecvenței de rezonanță a celulelor plumb-acid: o abordare EIS pentru a prezice starea de sănătate"**, -Publicat ITIM februarie 2020
5. **"Determinarea omogenității curentului pe electrozi la bateriile plumb-acid prin spectroscopie de impedanță electrochimică"**, -Publicat ITIM octombrie 2019
6. **"Aspecte particulare pentru evaluarea sfârșitului de viață, pentru producția autohtonă de baterii auto și evaluarea impactului său asupra mediului"**, -Publicat ITIM octombrie 2014.
7. **"Paletizarea bateriilor auto produse de SC ROMBAT S.A, Bistrița, România, utilizând robotul serial TRTR1"**, -Publicat ITIM septembrie 2010.
8. **"Contribuții la paletizarea bateriilor auto folosind teoria deplasărilor finite"** – Publicat ITIM ianuarie 2009.

06.

TAXONOMIA UE

6. Taxonomia UE

Planul de acțiune al Comisiei Europene pentru finanțarea creșterii durabile a stabilit prin Regulamentul (UE) 852/2020 („Taxonomia UE”) un sistem de clasificare al Uniunii Europene pentru activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului, regulament care a intrat în vigoare în anul 2020. Taxonomia UE promovează investițiile durabile și are ca scop să creeze transparență pe piață prin stabilirea a patru criterii generale pe care activitățile economice trebuie să le îndeplinească pentru a se califica ca fiind sustenabile din punct de vedere al mediului, în linie cu cele șase obiective de mediu. De asemenea, Taxonomia UE joacă un rol important și în direcționarea cu predilecție a investițiilor de către companii, investitori și factori de decizie politică către zonele unde este necesară susținerea dezvoltării durabile, fiind astfel un instrument cheie în implementarea Pactului Verde European. În iunie 2021, Comisia a adoptat în mod oficial Actul Delegat privind schimbările climatice nr. 2139/2021, care stabilește criteriile pentru activitățile care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice și la adaptarea la schimbările climatice, primele două dintre cele șase obiective de mediu.



Astfel, societățile financiare și nefinanciare care au obligația de a publica o declarație nefinanciară trebuie să includă în cadrul acesteia începând cu anul 2022 și detalii privind eligibilitatea, iar din anul 2023 și privind alinierea activităților economice pe care le desfășoară în conformitate cu cerințele Taxonomiei UE și a acestor Acte Delegate ulterioare.

În 2024, sunt disponibile și criteriile pentru activitățile care contribuie în mod substanțial la următoarele obiective de mediu incluse în Regulamentul 2486 care completează Regulamentul 852 privind Taxonomia de Mediu: Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine, Tranziția către o economie circulară, Prevenirea și controlul poluării și Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Compania ROMBAT trebuie să publice anual o declarație nefinanciară conform Directivei UE nr. 95/2014 și, prin urmare în cadrul acestui Raport de Sustenabilitate am inclus și o secțiune specifică privind activitățile eligibile pentru anul 2023, așa cum sunt acestea incluse în Actele Delegate și în linie cu Regulamentul privind Taxonomia UE.

Conform evaluării interne realizate la nivelul ROMBAT prin organizarea de discuții și ședințe de lucru cu echipe interdisciplinare din cadrul celor două locații (Bistrița și Copșa Mică), obiectivul de mediu la care compania poate contribui substanțial este Atenuarea Schimbărilor Climatice. Pentru exercițiul financiar 2024, compania va aprofunda analiza privind obiectivul de mediu Atenuarea Schimbărilor Climatice pentru a determina dacă criteriile tehnice de examinare sunt îndeplinite. Totodată se va analiza și dacă compania poate avea o contribuție semnificativă și la celelalte cinci obiective de mediu din cele șase prevăzute în Regulamentul European (respectiv, adaptarea la schimbările climatice, utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării, protecția și refacere biodiversității și ecosistemelor).

Această analiză va conține și alte aspecte, inclusiv verificarea activităților noastre pentru a determina dacă acestea dăunează sau nu celorlalte obiective de mediu la care nu contribuie semnificativ (criteriile „DNHS”) și respectă garanțiile sociale minime.

Conform articolului 13 din Regulamentul UE nr. 852 privind taxonomia de mediu, activitatea de reciclare a bateriilor uzate ar putea fi considerată o activitate care contribuie substanțial la tranziția către o economie circulară.

Cu toate acestea, este necesară o analiză suplimentară a criteriilor tehnice de examinare pentru a stabili în ce măsură această activitate este în linie cu descrierea activităților aferente acestui obiectiv, dar și a criteriilor tehnice de examinare. De exemplu, activitatea de reciclare a bateriilor uzate ar putea fi încadrată la secțiunea 2.4. Tratarea deșeurilor periculoase, cu toate că această activitatea economică nu include recuperarea materialelor din baterii. Un alt exemplu, care se referă tot la activitatea de reciclare a bateriilor uzate, privește încadrarea acesteia la secțiunea 2.6. Depoluarea și demontarea produselor scoase din uz, cu toate că această activitate economică nu include tratarea bateriilor provenite din colectarea separată sau demontarea în timpul activităților de dezmembrare și depoluare.

Conform articolului 14 din Regulamentul UE nr. 852 privind taxonomia de mediu, activitatea de reciclare a bateriilor uzate ar putea fi considerată o activitate care contribuie substanțial la prevenirea și controlul poluării. Producția de baterii plumb-acid și reciclarea bateriilor uzate au pot avea o contribuție semnificativă la prevenirea și controlul poluării, dacă acestea reduc emisiile de poluanți în aer, apă și sol, prevenind astfel contaminarea mediului. Prin utilizarea unor tehnologii de ultimă generație în procesele de reciclare și producție, se poate îmbunătăți calitatea aerului, apei și solului, minimizând riscurile pentru sănătatea umană și mediul înconjurător comparativ cu producția plumbului virgin. La o primă analiză, activitatea de reciclare a bateriilor implementată la nivelul unității din Copșa Mică nu se încadrează în niciuna dintre descrierilor activităților aferente acestui obiectiv conform Regulamentului UE.

Principalele activități ale ROMBAT sunt: fabricarea de acumulatori și baterii și producția carcaselor, reciclarea bateriilor uzate, toate aceste activități fiind considerate eligibile și de facilitare conform Actului Delegat pentru climă nr. 2139/2021.

Am considerat neeligibile activități precum comercializarea bateriilor litiu-ion, prestarea de servicii diverse etc., nesemnificative din punct de vedere valoric și reprezintă vânzări de materiale din stoc sau prestări servicii (cum ar fi închirieri) cu caracter ocazional și pot fi considerate ca fiind nesemnificative în calcularea indicatorilor de performanță care au fost raportați în conformitate cu cerințele Taxonomiei UE și Actelor Delegate.

În acest raport, ROMBAT prezintă activitățile economice eligibile, conform cerințelor Taxonomiei UE, ca proporție din cifra de afaceri totală, cheltuielile de capital și cheltuielile de exploatare/ operaționale. În vederea identificării activităților aliniate dintre cele clasificate ca fiind eligibile pentru anul de raportare 2023, am format o echipă interdisciplinară care a început analiza criteriilor tehnice de examinare prezentate în Anexele la Actele Delegate privind atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, ce completează Taxonomia UE. Pentru anul financiar 2023, echipa a stabilit că activitatea de reciclare a bateriilor nu are criterii tehnice de examinare și este considerată aliniată, iar activitatea de producție a bateriilor plumb-acid îndeplinește criteriile tehnice de aliniere. Cu toate acestea, nu declarăm aceste activități ca fiind aliniate. Considerăm că este necesar să confirmăm respectarea principiului de „a nu prejudicia în mod semnificativ” (do-no-significantly-harm – DNSH) niciunul dintre celelalte cinci obiective de mediu la care compania nu aduce o contribuție semnificativă și să obținem o evaluare pozitivă a garanțiilor minime sociale. Estimăm însă că evaluările detaliate și concluziile analizelor pe care le vom efectua pentru a pregăti și îmbunătăți procesele noastre de raportare a activităților eligibile și aliniate ne vor permite ca anul viitor să determinăm proporția activităților noastre considerate sustenabile din perspectiva Taxonomiei UE și să raportăm aceste informații conform cerințelor Regulamentului European.

CIFRA DE AFACERI - Definiție

Proporția activităților economice eligibile din punct de vedere al Taxonomiei UE în cifra de afaceri totală a fost calculată ca parte a veniturilor din vânzările rezultate din produse și servicii asociate activităților economice eligibile din punct de vedere al Taxonomiei UE (**numărător**) împărțită la totalul veniturilor

din vânzări (**numitor**), în fiecare caz pentru exercițiul financiar 2023. Numitorul se bazează pe veniturile ROMBAT din contractele cu clienții, așa cum sunt specificate în Situațiile Financiare ROMBAT întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014. Cifra de afaceri pentru anul 2023 este de 512 608 094 lei

ICP CA Fabricarea de baterii plumb-acid

Cifra de afaceri a fost calculată după cum urmează: la **numitor** am inclus toate veniturile ROMBAT din contractele cu clienții, iar la **numărător** am inclus vânzările către terți obținute din fabricarea bateriilor reîncărcabile, a ansamblurilor de baterii și a acumulatorilor pentru transporturi, precum și veniturile obținute din vânzarea carcaselor sau a altor semifabricate și deșeuri rezultate în urma procesului de producție și din materialele rezultate în urma activității de reciclare a bateriilor uzate.

Ca să fie aliniată fabricarea bateriilor reîncărcabile, a ansamblurilor de baterii și a acumulatorilor pentru transporturi, precum și veniturile obținute din fabricarea și vânzarea carcaselor și a altor materiale active pentru baterii trebuie să determine reduceri substanțiale ale emisiilor de GES în sectorul transporturilor.

CapEX – Definiție

Indicatorul cheltuieli de capital este definit ca și cheltuieli de capital eligibile din punct de vedere al Taxonomiei UE (**numărător**) împărțite la totalul cheltuielilor de capital ale ROMBAT (**numitor**). Numitorul, respectiv totalul cheltuielilor de capital, constă în adăugirile/ adaosurile aferente imobilizărilor necorporale, imobilizărilor corporale și activelor aferente dreptului de utilizare în perioada de raportare. Cheltuielile de capital relevante au fost identificate pentru fiecare activitate eligibilă.

ICP CapEX Fabricarea de baterii plumb-acid

Cheltuielile de capital au fost calculate după cum urmează: la **numitor** am inclus adăuțiile/adaosurile la imobilizările corporale și necorporale din cursul anului financiar 2023 din care am exclus deprecierea, amortizarea și orice reevaluări, inclusiv cele care rezultă din reevaluări și deprecieri, dar și variațiile valorii juste, iar la **numărător** am inclus adăuțiile/adaosurile la imobilizările corporale și necorporale din cursul anului de raportare fără a lua în calcul reevaluările și amortizarea pentru activitățile de fabricare a bateriilor reîncărcabile, a ansamblurilor de baterii și a acumulatorilor pentru transporturi, precum și pentru activitățile asociate fabricarea carcaselor și a altor semifabricate necesare în activitatea de fabricare a bateriilor inclusiv pentru activitățile de reciclare a bateriilor uzate.

ICP CapEX Producția de energie electrică regenerabilă

Cheltuielile de capital au fost calculate după cum urmează: la numitor am inclus adăuțiile/adaosurile la imobilizările corporale și necorporale din cursul anului financiar 2023 din care am exclus deprecierea, amortizarea și orice reevaluări, inclusiv cele care rezultă din reevaluări și deprecieri, dar și variațiile valorii juste, iar la numărător am inclus adăuțiile/adaosurile la imobilizările corporale și necorporale din cursul anului de raportare fără a lua în calcul reevaluările și amortizarea pentru activitățile din exploatarea instalațiilor de producere a energiei electrice care produc energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică.

OpEx – Definiție

Indicatorul aferent cheltuielilor de exploatare/ operaționale este definit ca și cheltuieli eligibile din punct de vedere al Taxonomiei UE (**numărător**) împărțite la totalul cheltuielilor de exploatare/operaționale ale ROMBAT așa cum sunt detaliate în Taxonomia UE (**numitor**).

Totalul cheltuielilor de exploatare conform Taxonomiei UE constă în costurile necapitalizate directe legate de cercetare și dezvoltare, cheltuieli de întreținere și reparații, alte cheltuieli directe legate de întreținerea curentă a activelor de către companie sau un terț către care au fost externalizate aceste activități și cheltuieli de leasing pe termen scurt.

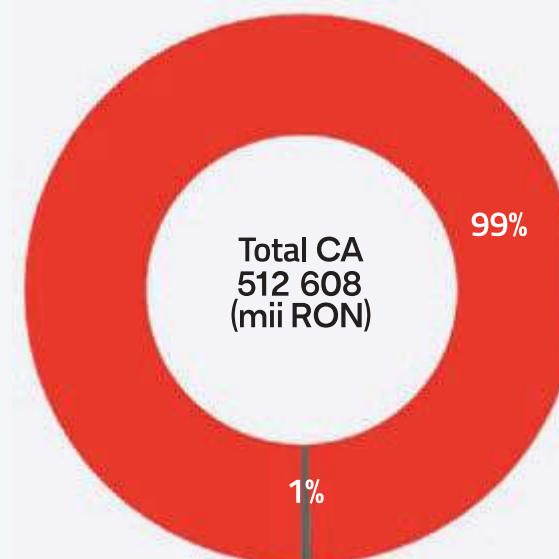
Costurile de întreținere și reparații și alte cheltuieli directe legate de întreținerea curentă a activelor includ în principal costuri pentru întreținere și reparații, costuri cu materialele aferente măsurilor de întreținere, reparațiilor și mentenanței regulate și neplanificate, cheltuieli cu personalul și costurile de functionare ale departamentelor de mentenanță.

Elementele de cost aferente pot fi găsite în rândurile/ liniile din situațiile financiare aferente pozițiilor „Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile”, precum și „Cheltuieli privind prestațiile externe” din situația veniturilor și cheltuielilor. Cheltuielile relevante au fost identificate pentru fiecare activitate eligibilă.

ROMBAT nu a înregistrat în anul financiar 2023 Cheltuieli privind leasing-ul pe termen scurt.

ICP OpEX Fabricarea de baterii plumb-acid

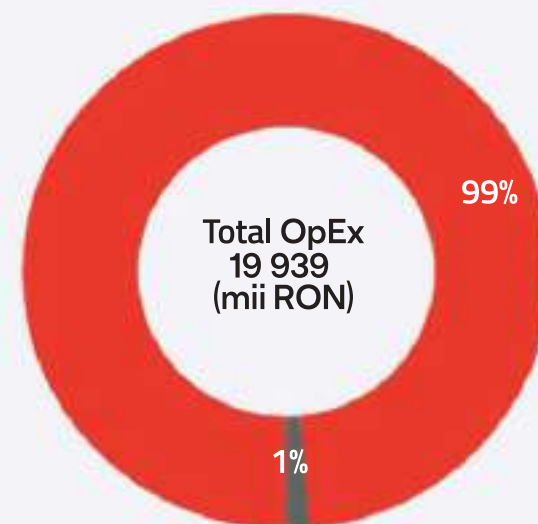
OpEx a fost calculat după cum urmează: la **numitor** am inclus cheltuielile totale de exploatare pentru funcțiile specificate stabilite prin Actul Delegat nr. 2178/2021, iar la **numărător** am inclus cheltuielile de exploatare/ operaționale aferente reparațiilor efectuate intern și de terți, precum și alte servicii de întreținere, mentenanță și reparații efectuate cu forțe proprii (costul material, forța de muncă și cheltuielile generale ale furnizorilor de servicii de suport și reparații) care sunt asociate activitățile de fabricare a bateriilor reîncărcabile, a ansamblurilor de baterii și a acumulatorilor pentru transporturi, precum și pentru activitățile asociate fabricarea carcaselor și a altor semifabricate necesare în activitatea de fabricare a bateriilor inclusiv pentru activitățile de reciclare a bateriilor uzate.



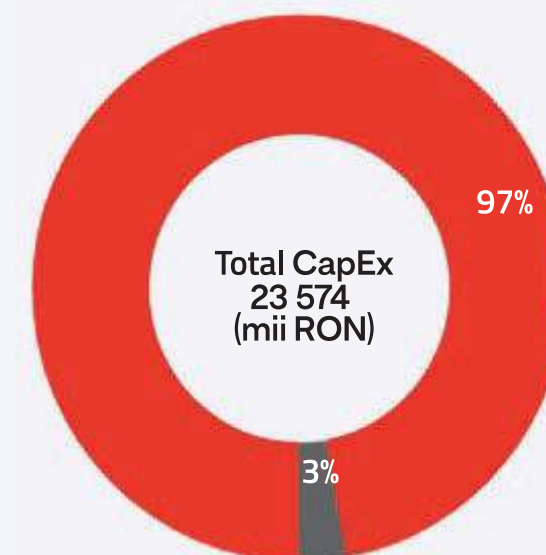
● Cifră de afaceri eligibilă ● Cifră de afaceri neeligibilă

2023

Indicatori Taxonomie



● OpEx eligibil ● OpEx neeligibilă



● CapEx eligibil ● CapEx neeligibilă

Propoꝛția din cifra de afaceri generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2023

Exercițiul fin. 2023	Anul			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de "a nu aduce prejudicii semnificative" (Does Not Significantly Harm – DNSH)									
Activități economice (1)	Codul (2)	Cifra de afaceri	Proporția din Cifra de Afaceri 2023 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A. 1.) sau eligibilă d.p.d.v. al taxonomiei (A. 2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
		RON	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		-		-	-	-	-	-	-										
Din care de facilitare																			
Din care de tranziție																			
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
A.2.1 Fabricarea de acumulatori și baterii	CCM 3.4	509 419 918.47	99.38%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								49%		
A.2.2 Reciclarea de acumulatori si baterii	CCM 3.4	355 227.66	0.07%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		509 775 146.13	99.45%																
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		509 775 146.13	99.45%														-		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		2 832 947.87	0.55%																
Total		512 608 094	100%																

Propoṛṭia CapEx din produse sau servicii asociate cu activitaṭi economice aliniate la taxonomie – informaṭii furnizate pentru anul 2023

Exercițiul fin. 2023	Anul			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de "a nu aduce prejudicii semnificative" (Does Not Significantly Harm – DNSH)										
Activități economice (1)	Codul (2)	CapEx (3)	Proporția din CapEx, 2023 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă d.p.d.v. al taxonomiei (A. 2.) CapEx, anul 2022 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)	
		RON	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																				
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		-		-	-	-	-	-	-											
Din care de facilitare																				
Din care de tranziție																				
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																				
A.2.1 Fabricarea de acumulatori și baterii	CCM 3.4	16 486 266.38	69.93%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								---			
A.2.2 Reciclarea de acumulatori și baterii	CCM 3.4	-	0.00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
A2.3 Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	CCM 4.1	6 432 966.17	27.29%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		229 192 32.55	97.22%																	
A. CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		22 919 232.55	97.22%														-			
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		654 953.38	2.78%																	
Total		23 574 185.93	100%																	



1 2 3 4 5 6 7

Proporția OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2023

Exercițiul fin. 2023	Anul			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de "a nu aduce prejudicii semnificative" (Does Not Significantly Harm – DNSH)										
Activități economice (1)	Codul (2)	OpEx (3)	Proporția din OpEx, 2023 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă d.p.d.v. al taxonomiei (A. 2.) OpEx, anul 2022 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)	
		RON	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																				
OpEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		-		-	-	-	-	-	-											
Din care de facilitare																				
Din care de tranziție																				
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																				
A.2.1 Fabricarea de acumulatori și baterii	CCM 3.4	16 307 836	81.79%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								29%			
A.2.2 Reciclarea de acumulatori si baterii	CCM 3.4	3 347 847	16.79%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		19 655 683	98.58%																	
A. OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		19 655 683	98.58%														-			
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
Opex aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		283 718.16	1.42%																	
Total		19 939 401.10	100%																	

07.

ANEXE

7.1. Tabele de performanță - economic

201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	U.M.	2023	2022
Valoarea economică directă generată	RON	521 894 666	515 479 521
Valoarea economică directă distribuită	RON	505 364 828	501 753 061
Valoarea economică directă reținută	RON	16 529 838	13 726 460

Informații economice	U.M.	2023	2022
Cifra de faceri	RON	504 497 645	512 608 094
Profitul brut	RON	8 281 974	4 797 860
Dobânzi	RON	1 187 711	4 328 685
Capitaluri proprii	RON	225 844 643	179 651 495
Total active	RON	360 063 813	347 219 966
Active imobilizate	RON	192 444 299	156 707 563
Active circulante	RON	166 277 736	189 249 562
Dividende acordate	RON	10 244 515	3 750 688



1 2 3 4 5 6 7

201-4 Asistență financiară primită de la guvern	U.M.	2023	2022
Reduceri fiscale	RON	166 513	357 126
Credite fiscale	RON	0	0
Subvenții	RON	213 442*	0
Subvenții pentru investiții	RON	686 384**	0
Subvenții pentru cercetare si dezvoltare	RON	0	0
Premii	RON	0	0
Drepturi de autor	RON	0	0
Asistență financiară din partea agenților de credit pentru export	RON	0	0
Stimulente finanaciare	RON	0	0

* ajutor de stat în baza OUG 138/2022

** Contractul de finanțare nr. 1748 din 26.10.2022 aferenta proiectului cu
Cod SMIS 2014+ 155178 Monitorizarea consumului de energie la consumatorii industriali

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
2-6 Lanțul de aprovizionare	U.M.	2023	2023	2022	2022
Numărul total de furnizori ai organizației (locali și externi)	nr.	1 287	223	1 144	202
Din care furnizori interni (România)	nr.	1 133	201	1 011	179
Din care locali (BN, SB, DJ, IS)	nr	366	72	322	56
Din care furnizori externi	nr.	154	22	133	23

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
204-1 Proportia cheltuielilor cu furnizorii locali	U.M.	2023	2023	2022	2022
Proportia cheltuielilor cu furnizorii interni (Romania)	%	37.00	68.00	37.00	76.00
Din care locali (BN, SB, DJ, IS)	%	30.00	12.00	24.00	5.00
Proportia cheltuielilor cu alti furnizori (externi)i	%	63.00	32.00	63.00	24.00

7.1. Tabele de performanță - social*

	TOTAL						
	ROMBAT		REBAT				
2-7 Angajați	U.M.	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Număr total de angajați	nr.	731	731	647	649	84	82
din care femei	nr.	109	111	97	99	12	12
din care bărbați	nr.	622	621	550	550	72	70
Angajați cu CIM, perioada nedeterminată, normă întreagă	nr.	678	657	600	582	78	75
din care femei	nr.	107	97	95	85	12	12
Angajați cu CIM, perioada nedeterminată, part time	nr.	1	2	1	2	0	0
din care femei	nr.	0	1	0	1	0	0
Angajați cu CIM, perioada determinată, normă întreagă	nr.	51	71	45	64	7	7
din care femei	nr.	1	13	1	13	0	0
Angajați cu CIM, perioada determinată, part time	nr.	0	1	0	1	0	0
din care femei	nr.	0	0	0	0	0	0
Număr de lucrători care nu sunt angajați	nr.	20.83	20.33	9.83	9.33	11.00	11.00
din care femei	nr.	4.67	4.33	4.57	4.33	0.00	0.00

* Pentru calculul indicatorilor privind performanța socială s-a folosit numărul mediu de persoane.

	TOTALROMBATREBAT						
2-8 Muncitori care nu sunt angajați	U.M.	2023	2022	2023	2022	2023	2022
angajati furnizori	nr.	19.83	20.00	8.83	9.00	11.00	11.00
persoane care desfășoară activități independente	nr.	1.00	0.33	1.00	0.33	0	0

Tipurile de lucrători care nu sunt angajați sunt cei a căror activitate este controlată de organizație sau de mai multe organizații (de exemplu, furnizori, clienți sau alți parteneri de afaceri ai căror angajați lucrează la sediile organizației).

	ROMBATREBATROMBATREBAT				
202-2 Proportia managementului angajat din comunitatea locală	U.M.	2023	2023	2022	2022
proportia managementului angajat din comunitatea locală	%	89.65	100	88	100

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
202-1 Raportul dintre salariul minim din companie pentru angajații și salariul minim pe economie	U.M.	2023	2023	2022	2022
femei	raport	1.13	1.17	1.17	1.15
bărbați	raport	1.25	1.14	1.21	1.09



1 2 3 4 5 6 7

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
401 - Ocuparea forței de muncă	U.M.	2023	2023	2022	2022
Numărul total de noi angajați	nr.	175	19	159	10
Numărul total de noi angajați de sex masculin (< 30 de ani) angajați în perioada de raportare	nr.	59	5	50	1
Rata noilor angajați de sex masculin (< 30 de ani) angajați în perioada de raportare	%	34	26	31	10
Numărul total de noi angajați de sex masculin (30-50 de ani) angajați în perioada de raportare	nr.	71	8	60	4
Rata noilor angajați de sex masculin (30-50 de ani) angajați în perioada de raportare	%	41	42	38	40
Numărul total de noi angajați de sex masculin (> 50 de ani) angajați în perioada de raportare	nr.	36	6	32	5
Rata noilor angajați de sex masculin (>50 de ani) angajați în perioada de raportare	%	21	32	20	50
Numărul total de noi angajați de sex feminin (< 30 de ani) angajați în perioada de raportare	nr.	1	0	2	0
Rata noilor angajați de sex feminin (< 30 de ani) angajați în perioada de raportare	%	1	0	1	0
Numărul total de noi angajați de sex feminin (30-50 de ani) angajați în perioada de raportare	nr.	7	0	11	0
Rata noilor angajați de sex feminin (30-50 de ani) angajați în perioada de raportare	%	4	0	7	0
Numărul total de noi angajați de sex feminin (> 50 de ani) angajați în perioada de raportare	nr.	1	0	4	0
Rata noilor angajați de sex feminin (>50 de ani) angaiati în perioada de raportare	%	1	0	3	0

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
401 - Fluctuația personalului	U.M.	2023	2023	2022	2022
Numărul total de angajați care au plecat din organizatie in perioada de raportare.	nr.	183	15	170	9
Numărul total de angajați de sex masculin (<30 de ani) care au plecat din organizatie in perioada de raportare.	nr.	46	1	45	1
Rata de fluctuatie a angajaților de sex masculin (<30 de ani) în perioada de raportare	%	25.14	6.67	26.47	11.11
Numărul total de angajați de sex masculin (30-50 de ani) care au plecat din organizatie in perioada de raportare.e	nr.	65	6	63	3
Rata de fluctuatie a angajaților de sex masculin (30-50 de ani) în perioada de raportare	%	35.52	40.00	37.06	33.33
Numărul total de angajați de sex masculin (>50 de ani) care au plecat din organizatie in perioada de raportare.	nr.	54	8	48	5
Rata de fluctuatie a angajaților de sex masculin (>50 de ani) în perioada de raportare	%	29.51	53.33	28.24	55.56
Numărul total de angajați de sex feminin (<30 de ani) care au plecat din organizatie in perioada de raportare.	nr.	0	0	0	0
Rata de fluctuatie a angajaților de sex feminin (<30 de ani) în perioada de raportare	%	0.00	0.00	0.00	0.00
Numărul total de angajați de sex feminin (30-50 de ani) care au plecat din organizatie in perioada de raportare.	nr.	10	0	5	0
Rata de fluctuatie a angajaților de sex feminin (30-50 de ani) în perioada de raportare	%	5.46	0.00	2.94	0.00
Numărul total de angajați de sex feminin (>50 de ani) care au plecat din organizatie in perioada de raportare.	nr.	8	0	9	0
Rata de fluctuatie a angajaților de sex feminin (>50 de ani) în perioada de raportare	%	4.37	0.00	5.29	0.00

Notă: Fluctuația anuală pe care a înregistrat-o Rombat este similară cu nivelul mediu pe Regiunea de Nord conform studiului AIMS pentru anul 2023.

	ROMBAT		REBAT		ROMBAT		REBAT	
GRI 401-3 – Concediul parental	U.M.	2023	2023	2022	2022	2022	2022	
Nr. total de angajați de sex masculin care au luat concediu pentru creșterea copilului in perioada de raportare	nr.	6	1	4		1		
Nr.total de angajați de sex feminin care au luat concediu pentru creșterea copilului in perioada de raportare	nr.	6	0	5		0		
Nr. total de angajati de sex feminin care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului	nr	2	0	0		0		
Nr. total de angajați de sex masculin care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului	nr.	1	1	0		0		
Nr. total de angajați de sex masculin care s-au întors la locul de muncă după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajați la 12 luni după întoarcerea lor la muncă	nr.	1	1	0		0		
Nr. total de angajati de sex feminin care s-au întors la locul de muncă după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajate la 12 luni de la întoarcerea la muncă	nr.	2	0.00	0.00		0.00		
Rata de retentie a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului	%	100	100	n.a		n.a		
Rata de retentie a angajaților de sex masculin care au luat concediu pentru creșterea copilului	%	100	100	n.a		n.a		
Rata de retentie a angajaților de sex masculin care au luat concediu pentru creșterea copilului	%	100	100	n.a		n.a		

	ROMBAT		REBAT		ROMBAT		REBAT	
403-9 - Accidente de munca	U.M.	2023	2023	2022	2022	2022	2022	
Accidente de munca pentru toți angajați								
Numărul accidentelor mortale survenite în urma unui accident de muncă	nr.	0	0	0	0	0	0	
Rata accidentelor mortale survenite în urma unui accident de muncă	%	0	0	0	0	0	0	
Numărul accidentelor de muncă cu consecințe ridicate (cu excepția accidentelor mortale)	nr	0	0	0	0	0	0	
Rata accidentelor de muncă cu consecințe ridicate (cu excepția accidentelor mortale)	%	0	0	0	0	0	0	
Numărul accidentelor de muncă înregistrate (inclusiv accidentele mortale)	nr.	0	0	1	0	0	0	
Rata accidentelor de muncă înregistrate (inclusiv accidentele mortale)	%	0	0	0.88	0	0	0	
Numărul total de ore lucrate	nr.	1 127 973	158 869	1 134 647	153 946			
Principalele tipuri de accidente de muncă: În 2022 a avut loc un accident de producție în C2, în timpul unei operațiuni de mentenanță, un coleg a fost accidentat la picior.								

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
403-9 - Accidente de munca	U.M.	2023	2023	2022	2022
Accidente de munca pentru toți lucrătorii care nu sunt angajați, dar a căror muncă și/sau loc de muncă este controlat de organizație Numărul accidentelor mortale survenite în urma unui accident de muncă nr. 00					
Rata accidentelor mortale survenite în urma unui accident de muncă % 00					
Numărul accidentelor de muncă cu consecințe ridicate (cu excepția accidentelor mortale) nr. 00					
Rata accidentelor de muncă cu consecințe ridicate (cu excepția accidentelor mortale) % 00					
Numărul accidentelor de muncă înregistrate (inclusiv accidentele mortale) nr. 00					
Rata accidentelor de muncă înregistrate (inclusiv accidentele mortale) % 00					
Numărul total de ore lucrate nr. 21 66428 95221 44029 024					

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
404-1 Numarul mediu de ore de formare pe an per angajat	U.M.	2023	2023	2022	2022
Numarul mediu de ore de formare pe an per angajat in perioada de raportare	nr.	2.95	1.38	2.9	0.83
Numarul mediu de ore de formare pe an per angajat de sex feminin in perioada de raportare	nr.	0.44	0	5	0
Numarul mediu de ore de formare pe an per angajat de sex masculin in perioada de raportare	nr	2.51	1.19	2.46	0.73
Numarul mediu de ore de formare pe an per angajat cu functie de conducere la nivel inalt in perioada de raportare	nr	0.02	0	0.03	0
Numarul mediu de ore de formare pe an per angajat cu functie de conducere la nivel mediu in perioada de raportare	nr.	0.12	0.02	0.13	0.01



	ROMBAT		REBAT		ROMBAT		REBAT	
404-3 Procentul de angajați care primesc evaluări regulate ale performanței și dezvoltării carierei	U.M.	2023	2023	2022	2022			
Procentul din totalul angajaților care au primit o evaluare regulată a performanței și a dezvoltării carierei în perioada de raportare	%	100	100	100	100			
Procentul din totalul angajaților de sex masculin care au primit o evaluare regulată a performanței și a dezvoltării carierei în perioada de raportare	%	100	100	100	100			
Procentul din totalul angajaților de sex feminin care au primit o evaluare regulată a performanței și a dezvoltării carierei în perioada de raportare	%	100	100	100	100			
Procentul din totalul angajaților cu funcție de conducere la nivel înalt care au primit o evaluare regulată a performanței și a dezvoltării carierei în perioada de raportare	%	100	100	100	100			
Procentul din totalul angajaților cu funcție de conducere la nivel mediu care au primit o evaluare regulată a performanței și a dezvoltării carierei în perioada de raportare	%	100	100	100	100			



1 2 3 4 5 6 7

	ROMBAT		REBAT		
405-1 Diversitatea angajaților	U.M.	2023	2023	2022	2022
Procentul de angajati de sex masculin în cadrul organizației	%	86.07	85.88	84.86	85.54
Procentul de angajati de sex feminin în cadrul organizației	%	13.93	14.12	15.14	14.46
Procentul de angajati de sex masculin sub 30 de ani în cadrul organizației	%	11.15	7.06	9.02	2.41
Procentul de angajati de sex feminin sub 30 de ani în cadrul organizației	%	1.08	0.00	0.92	0.00
Procentul de angajati de sex masculin cu vârsta între 30-50 de ani în cadrul organizației	%	43.81	34.12	42.51	33.73
Procentul de angajati de sex feminin cu vârsta între 30-50 de ani în cadrul organizației	%	7.89	4.71	8.26	4.82
Procentul de angajati de sex masculin cu vârsta peste 50 de ani în cadrul organizației	%	31.11	44.71	33.33	49.40
Procentul de angajati de sex feminin cu vârsta peste 50 de ani în cadrul organizației	%	4.95	9.41	5.96	9.64
Procentul de angajați de sex feminin cu funcții de conducere în cadrul organizației	%	0.93	0.00	1.22	0.00
Procentul de angajați de sex masculin cu funcții de conducere în cadrul organizației	%	3.56	3.53	3.82	3.61
Procentul de angajați cu funcție de conducere sub 30 de ani în cadrul organizației	%	0.00	0.00	0.00	0.00
Procentul de angajați cu funcție de conducere cu vârsta 30-50 de ani în cadrul organizației	%	3.25	1.18	3.52	1.20
Procentul de angajați cu funcție de conducere peste 50 de ani în cadrul organizației	%	1.24	2.35	1.53	2.41

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
405-1 Diversitatea angajaților	U.M.	2023	2023	2022	2022
Procentul de angajați de sex feminin middle manager în cadrul organizației	%	0.77	0.00	1.07	0.00
Procentul de angajați de sex masculin middle manager în cadrul organizației	%	3.10	3.53	3.21	3.61
Procentul de angajați middle manager sub 30 de ani în cadrul organizației	%	0.00	0.00	0.00	0.00
Procentul de angajați middle manager cu vârsta 30-50 de ani în cadrul organizației	%	2.94	1.18	3.06	1.20
Procentul de angajați middle manager peste 50 de ani în cadrul organizației	%	0.93	2.35	1.22	2.41

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
202-1 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	U.M.	2023	2023*	2022	2022*
Raportul dintre salariul de bază al femeilor și al bărbaților	raport	1.15	0.96	1.11	0.95
Raportul dintre remunerația femeilor față de bărbați	raport	1.03	0.91	1.01	0.90
Raportul dintre salariul de bază al femeilor și al bărbaților pentru senior manager	raport	1.13	n.a	0.95	n.a
Raportul dintre salariul de bază al femeilor și al bărbaților pentru middle manageri	raport	1.04	n.a	0.99	n.a

*Nivelul acestui raport se datorează faptului că numărul femeilor din totalul angajaților de la Rebat reprezintă doar 14%. Persoanele de gen feminin fac parte din departamentele de curățenie, laborator și gestiune.



Denumirea cursului	Tip curs
Noi cerințe legislative 2023 privind Regulamentul UE pt substanțele chimice. Aplicații practice.	extern
Proiect „Simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției pentru mediul de afaceri în domeniul operațiunilor cu precursori de droguri RNP”	extern
Noutăți legislative și cerințe europene - Fișe cu date de securitate	extern
Responsabil cu securitatea și managementul amplasamentului. Obligații care revin din aplicarea SEVESO III	extern
SCRUM compact Scrum&Agile Overview	extern
Program Dezvoltare Competente Leadership - middle management	extern
Sesiuni Coaching	extern
ACCA (the Association of Chartered Certified Accountants)	extern
Analiza costurilor	extern
Risk Management	extern
TISAX	extern
Manager de transport (IFPTR)	extern
Responsabil cu gestionarea deșeurilor	extern
Comerțul Intracomunitar de bunuri - Declarația statistică INTRASTAT	extern
SUPPLY CHAIN MANAGEMENT /Optimizarea lanțului Logistic	extern
Consilier de Siguranță Transport Mărfuri Periculoase	extern



1 2 3 4 5 6 7

Denumirea cursului	Tip curs
Responsabil cu gestionarea substanțelor periculoase, respectarea obligațiilor legislative conform normelor în vigoare	extern
Pachet Microsoft office (word, excel, outlook, ppt)	extern
Managementul stocurilor și optimizarea lanțului logistic	extern
Power BI	extern
Autorizare ANRE electricieni	extern
Curs foto	extern
Perfecționare a limbajului de programare PLC (Mitsubishi)	extern
Manager energetic	extern
Time management și organziare	extern
TÜV Functional Safety Technician for Machinery	extern
Curs responsabil RSTVI	extern
Specialist în managementul deșeurilor	extern
Introducere in Standarde ISO 9001:2015 si IATF 16949:2016	extern
Bazele comunicarii - Modul 1	extern
METAIR HR Organisational Development Certification Programme	extern
Specialist în domeniul sănătății și securității în muncă	extern



Denumirea cursului	Tip curs
Dezvoltare metode. Validare metode laborator	extern
AUTOCAD	extern
IMDS	extern
Auditor intern ISO 9001, ISO 19011, ISO 14001	extern
Project Management	extern
Core Tools	extern
Design și procese baterii Pb acid	extern
Baterii redox-flow procese si materiale	extern
Evaluarea și exprimarea incertitudinii de măsurare	extern
Auditori pentru sisteme de management al calității în laboratoare de încercări și etalonări in conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 17025 : 2018	extern
ANPQP	extern
Cerințe Sistem Management ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și IATF 16949	extern
Curs de prim ajutor	extern
SAP (tranzactii uzuale, mișcări stocuri, rapoarte)	extern
Baterii Li-Ion: Construcție, Funcționare, Diagnosticare	extern
Sisteme fotovoltaice - inițiere	extern

7.1. Tabele de performanță - mediu

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	U.M.	2023	2023	2022	2022
Consumul total de combustibil în cadrul organizației din surse neregenerabile (benzina, motorina, GPL)	l	23 685	309	22 592	294
Consumul total de energie electrică	Kwh	32 068 160	1 777 801	32 664 434	1 531 708
Consumul total gaze naturale	Kwh	14 468 216	12 351 272	16 346 339	12 143 924

	ROMBAT		REBAT	ROMBAT	REBAT
303-3 Apa captată în funcție de sursă	U.M.	2023	2023	2022	2022
Total apă captată	mc	73 514	10 821	71 988	9 906
Din care apă de suprafață	mc	0	0	0	0
Din care apă subterană - fântână proprie	mc	0	158	0	12
Din care apă produsă - apa industrială tratată provenită de la neutralizare*	mc	0	7 571	0	6 501
Din care apă din surse terțe (din rețea)	mc	73 514	3 092	71 988	3 393

*Apa industrială se depozitează în rezervor, fiind astfel recuperată și refolosita în procesele de producție de la Rebat.

305-1 Emisii GES directe (Scope 1)	U.M.	2023	2022
Emisii GES Scope 1	tCO2e	10.40	10.44

305-1 Emisii GES (Scope 2)	U.M.	2023	2022
Emisii GES Scope 2	tCO2e	20.59	10 639

	ROMBATREBATROMBATREBAT				
306-3/306-4/306-5 Deșeuri	U.M.	2023	2023	2022	2022
Deșeuri nepericuloase					
din care valorificate prin reutilizare - paleți lemn reparați în atelierul propriu	tone	77	0	125	0
din care valorificate prin reciclare - trimise la reciclatori pe baza contractelor	tone	1 509	1 659	1 245	1 696****
din care direcționate spre eliminare - depozitare	tone	9	194	3	187
Deșeuri periculoase					
din care valorificate prin reutilizare	tone	0	706**	0	761**
din care valorificate prin reciclare	tone	2 359*	520	2 582*	377**
din care valorificare prin alte forme	tone	0	0	0	0
din care direcționate spre eliminare - depozitare	mc	185	4 526***	191	3 944***
din care direcționate spre eliminare - incinerare	tone	0	0	0	0
din care direcționate spre eliminare - alte modalități de eliminare	tone	0	0	0	0

* toate deșeurile cu plumb din procesul de producție de la Rombat sunt trimise la Rebat.
** praf de filtru
*** zgură
**** PPCo



1 2 3 4 5 6 7

	ROMBATREBATROMBATREBAT				
301-1 Cantitea sau volumul totat de materii prime utilizate pentru a produce produsele companiei	U.M.	2023	2023	2022	2022
Baterii uzate	tone	0	21 499.50		19 538.10
Pb virgin	tone	2 555.60	0	3 609	0
Polipropilena virgină	tone	1 008.83	0	833.95	
Acid sulfuric	tone	5 340.09	0	5 408.32	
Miniu de Pb	tone	97.09	0	36.63	
Hârtie de pastare	tone	497.93	0	547.29	
Folie separatori	tone	1 832.15	0	1 764.74	
Repere plastice injectate	tone	943.45	0	1 101.81	0
Total	tone	12 275.13	21 499.50	13 302.49	19 538.10



	ROMBAT		
Cantitea sau volumul totat de materii prime reciclate utilizate pentru a produce produsele companiei	U.M.	2023	2022
Pb secundar achizitionat si cel reciclat intern din procesul de producție	tone	13 739.88	12 237.86
Aliaj de plumb	tone	11 428.88	9 937.11
Polipropilena reciclată	tone	535.94	1 003.26

	ROMBAT		
Cantitea sau volumul totat de materii prime reciclate utilizate pentru a produce produsele companiei	U.M.	2023	2022
paleți lemn	tone	249.82	589.96
carton	tone	68.20	75.94
folie strech	tone	34.40	27.45
polistiren	tone	168.71	247.08

7.2. Abrevieri

OEM (Original Equipment Manufacturer)

OES (Original Equipment Supplier)

GES (Gaze cu Efect de Seră)

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)

ITM (Inspectoratul Teritorial de Muncă)

g/dL (micrograme pe decilitru)

CCM (Contract Colectiv de Muncă)

INCDTIM (Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Tehnologii

Izotopice si Moleculare din Cluj-Napoca)

TREC (Transilvania Energy Cluster)

PC (Personal Cars)

LCV (Light commercial vehicle)

MHCV (Medium and heavy commercial vehicles)

AGM (Absorbed Glass Mat)

EFB (Enhanced Flooded Batteries)

SSM (Sănătatea și Siguranța în Muncă)

7.3. Afilieri

ACAROM

Bursa de Mărfuri

Camera de Comerț și Industrie Bistrița

Camera de Comerț Americană (AmCham)

7.4. Indexul de Conținut GRI

Declarație de utilizare	ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest indice de conținut GRI pentru perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 cu referire la Standardele GRI.
GRI 1 folosit	GRI 1: Foundation 2021

STANDARDUL GRI	CERINȚE	LOCAȚIA
Standardul GRI 2: Dezvăluiri generale 2021	2-1 Detalii despre organizație	2. Metodologie, definiții și principii
	2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	2. Metodologie, definiții și principii 3.1. Profilul Companiei ROMBAT S.A.
	2-3 Perioada și frecvența de raportare și informații de contact	2. Metodologie, definiții și principii
	2-4 Actualizări ale informațiilor din rapoartele anterioare	n.a.
	2-5 Verificare externă	2. Metodologie, definiții și principii
	2-6 Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	3.1 Profilul Companiei ROMBAT S.A. 5.10. Managementul Lanțului de Aprovizionare
	2-7 Angajați	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	2-8 Lucratori care nu sunt angajați	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	2-9 Structura de guvernare și compoziția	4.2. Structura de guvernare a ROMBAT S.A. și managementul riscurilo
	2-10 Nominalizarea și selecția celui mai înalt	4.2. Structura de guvernare a ROMBAT S.A. și managementul riscurilo
	2-12 Rolul celui mai înalt organism de conducere în supravegherea managementul impactului.	4.2. Structura de guvernare a ROMBAT S.A. și managementul riscurilo
	2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impacturilor	4.2. Structura de guvernare a ROMBAT S.A. și managementul riscurilo

Declarație de utilizare	ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest indice de conținut GRI pentru perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 cu referire la Standardele GRI.
GRI 1 folosit	GRI 1: Foundation 2021

STANDARDUL GRI	CERINȚE	LOCAȚIA
Standardul GRI 2: Dezvăluiri generale 2021	2-14 Rolul celui mai înalt organism de guvernare	4.2. Structura de guvernare a ROMBAT S.A. și managementul riscurilo
	2-15 Conflictul de interese	4.2. Structura de guvernare a ROMBAT S.A. și managementul riscurilo 4.3. Anticorupția și etica în afaceri
	2-22 Declarația privind strategia de sustenabilitate	1. Declarația Directorului General
	2-23 Anagajamentele stabilite în cadrul politicilo	4.2. Structura de guvernare a ROMBAT S.A. și managementul riscurilo 4.3. Anticorupția și etica în afaceri
	2-24 Integrarea angajamentele stabilite în cadrul politicilor	4.3. Anticorupția și etica în afaceri
	2-26 Mecanisme pentru a solicita sfaturi și a semnala probleme	4.3. Anticorupția și etica în afaceri
	2-27 Conformitate cu legile si regulamentele	4.3. Anticorupția și etica în afaceri
	2-28 Afilieri	7.3. Afilieri
	2-29 Abordarea privind implicarea părților interesate	5.2. Consultarea părților interesate și analiza de materialitate
	2-30 Contractele colective de muncă	100% dintre angajații noștri sunt acoperiți de Contractul Colectiv de Muncă.

Declarație de utilizare	ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest indice de conținut GRI pentru perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 cu referire la Standardele GRI.
GRI 1 folosit	GRI 1: Foundation 2021

STANDARDUL GRI	CERINȚE	LOCAȚIA
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	3-1 Procesul pentru stabilirea aspectelor materiale	5.2. Consultarea părților interesate și analiza de materialitate
	3-2 Lista aspectelor materiale	5.2. Consultarea părților interesate și analiza de materialitate
	3-3 Managementul aspectelor materiale	5.2. Consultarea părților interesate și analiza de materialitate
GRI 201: Performanță economică 2016	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	3.1 Profilul Companiei ROMBAT S.A. 7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	201-4 Asistența financiară primită de la Guvern	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
GRI 202: Prezența pe piață 2016	202-1 Ratele salariului standard pentru junior pe sexe comparativ cu salariul minim la nivel local	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	202-2 Proporția personalului din conducere recrutat din comunitățile locale	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
GRI 204: Practicile de achizitii 2016	204-1 Proporția cheltuielilor pentru furnizorii locali	5.10. Managementul Lanțului de Aprovizionare
GRI 205: Anti-corupție 2016	205-2 Comunicare și instruire despre politicile și procedurile anticorupție	4.3. Anticorupția și etica în afaceri
	205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	4.3. Anticorupția și etica în afaceri

Declarație de utilizare	ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest indice de conținut GRI pentru perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 cu referire la Standardele GRI.
GRI 1 folosit	GRI 1: Foundation 2021

STANDARDUL GRI	CERINȚE	LOCAȚIA
GRI 206: Comportament anticoncurențial 2016	206-1 Măsurile legale cu privire la comportamentul anticoncurențial, antitrust și monopol.	4.3. Anticorupția și etica în afaceri
GRI 301: Materiale 2016	301-1 Materiale utilizate după greutate sau volum	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	301-2 Materiale de intrare reciclate utilizate	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
GRI 302: Energie 2016	302-1 Consumul de energie din cadrul organizației	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
GRI 303: Apă și Efluenți 2018	303-3 Apă captată	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	203-4 Apă deversată	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	303-5 Consumul de apă	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
GRI 305: Emisiile 2016	305-1 Emisii directe GES (scop 1)	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	305-2 Emisii indirecte GES (scop 2)	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	305-7 Oxizi de azot (NOX), oxizi de sulf (SOX) și alte emisii semnificative în aer	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate

Declarație de utilizare	ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest indice de conținut GRI pentru perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 cu referire la Standardele GRI.
GRI 1 folosit	GRI 1: Foundation 2021

STANDARDUL GRI	CERINȚE	LOCAȚIA
GRI 306: Deșeuri 2020	306-3 Deșeurile generate	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	306-4 Deșeuri îndepărtate de la eliminare	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	306-5 Deșeurile valorificate	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
GRI 308: Evaluarea furnizorilor din punct de vedere al aspectelor de mediu 2016	308-1 Furnizori noi care au fost examinați pe baza criteriilor de mediu	5.1. Strategia de sustenabilitate
GRI 401: Ocuparea forței de muncă 2016	401-1 Angajați noi și fluctuația de personal	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	401-3 Concediul pentru creșterea copilului	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
GRI 402: Relații de muncă 2016	402-1 Perioada minimă de notificare cu privire la modificările operaționale	5.7. Managementul Resurselor Umane
GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupațională 2018	403-1 Sistem de management al sănătății și securității în muncă	4.2. Structura de guvernare a ROMBAT S.A. și managementul riscurilo 5.7. Managementul Resurselor Umane
	403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	5.7. Managementul Resurselor Umane



Declarație de utilizare	ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest indice de conținut GRI pentru perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 cu referire la Standardele GRI.
GRI 1 folosit	GRI 1: Foundation 2021

STANDARDUL GRI	CERINȚE	LOCAȚIA
	403-3 Servicii de sănătate în muncă	5.7. Managementul Resurselor Umane
	403-5 Pregătirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	5.7. Managementul Resurselor Umane
	403-8 Lucratori acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă	5.7. Managementul Resurselor Umane
	403-9 Accidente de muncă	5.7. Managementul Resurselor Umane
	403-10 Boli profesionale	5.7. Managementul Resurselor Umane
GRI 404: Formare și Educație 2016	404-1 Numărul mediu de ore de formare pe an per angajat	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistare a tranziției	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
	404-3 Procentul angajaților care beneficiază de programe de evaluare periodică a evoluției carierei	5.7. Managementul Resurselor Umane
GRI 405: Diversitatea și egalitatea de șanse 2016	405-1 Diversitatea structurilor de conducere și a angajaților	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate



Declarație de utilizare	ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest indice de conținut GRI pentru perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 cu referire la Standardele GRI.
GRI 1 folosit	GRI 1: Foundation 2021

STANDARDUL GRI	CERINȚE	LOCAȚIA
	405-2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	7.1. Tabele de performanță de sustenabilitate
GRI 406: Nediscriminare 2016	406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	5.7. Managementul Resurselor Umane
GRI 413: Comunitățile locale 2016	413-1 Operațiuni unde se derulează procese de implicare a comunității locale, evaluare de impact și programe de dezvoltare	5.7. Managementul Resurselor Umane
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Furnizori noi care au fost selecționați pe criterii sociale	5.1. Obiective și ținte de sustenabilitate
GRI 415: Politici publice 2016	415-1 Contribuții politice	4.3. Anticorupția și etica în afaceri
GRI 416: Sănătatea și siguranța clienților 2017	416-2 Incidente de neconformitate privind impactul asupra sănătății și siguranței produselor și serviciilor	5.11. Managementul clienților
GRI 417: Marketing și etichetare 2016	417-1 Cerințe privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor	5.11. Managementul clienților
	417-2 Incidente de neconformitate cu cerințele privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor	5.7. Managementul Resurselor Umane
	417-3 Incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing	5.7. Managementul Resurselor Umane

Declarație de utilizare	ROMBAT S.A. a raportat informațiile citate în acest indice de conținut GRI pentru perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 cu referire la Standardele GRI.
GRI 1 folosit	GRI 1: Foundation 2021

STANDARDUL GRI	CERINȚE	LOCAȚIA
GRI 418: Confidențialitatea clienților 2016	418-1 Reclamații semnificative privind încălcarea confidențialității clienților și pierderea datelor acestora	4.4. Cybersecurity și protecția datelor cu caracter personal

Declarație de răspundere

Această declarație de răspundere guvernează utilizarea prezentului raport. Raportul sustenabilitate poate cuprinde anumite afirmații ambițioase privind viitorul. Astfel de afirmații pot fi identificate în conținutul raportului prin termeni precum „compania se angajează,” „compania consideră,” „este de așteptat să,” „se anticipează că,” „compania intenționează să,” „compania planifică” „țintă,” „obiectiv,” „estimare,” „scop,” „posibil,” și a altor sintagme asemănătoare sau prin contextul în care acestea sunt introduse. Astfel de afirmații ambițioase sunt fundamentate pe convingeri, estimări și prezumții susținute în prezent și pe informațiile disponibile la nivelul ROMBAT S.A. Prin natura lor, astfel de afirmații sunt supuse riscurilor și incertitudinilor, cunoscute și necunoscute, deoarece fac referire la anumite evenimente și depind de anumite circumstanțe care se pot concretiza sau nu în viitor, și care nu pot fi controlate de ROMBAT S.A. În consecință, rezultatele obținute în realitate pot fi substanțial diferite de cele preconizate sau sugerate de aceste afirmații. Astfel, destinatarii prezentului raport sunt avertizați să nu se bazeze mai mult decât este cazul pe aceste afirmații.

Nici ROMBAT S.A., nici vreo altă persoană nu își asumă responsabilitatea pentru acuratețea și deplinătatea afirmațiilor ambițioase privind rezultatele viitoare incluse în prezentul raport. ROMBAT S.A. își declină orice obligație și nu intenționează să actualizeze aceste afirmații ambițioase privind rezultatele viitoare astfel încât să reflecte rezultatele reale, prezumțiile, așteptările revizuite și viitoare evoluții precum și evenimente. Atunci când în Raportul sustenabilitate sunt citate informații sau date statistici din surse externe, se va interpreta că societatea confirmă acuratețea acestora. Prezentul raport și conținutul său constituie proprietatea ROMBAT S.A.; nu este permisă reproducerea sau redistribuirea prezentului document, integral ori parțial, către alte persoane